



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: **Collegio Sindacale ex art. 3-ter, D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. Nomina.**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni del Dirigente della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, del Direttore della UOC Controllo di Gestione e del Direttore della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa, contenute nel "visto contabile" e nella nota allegata;

DETERMINA

1. di nominare il Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii, conformemente alle designazioni acquisite dalle Amministrazioni competenti, nelle persone di:
 - Dott.ssa Sara Fulvi - componente designato dalla Giunta Regione Marche, con funzioni di Presidente;
 - Avv. Vincenzo Savino - componente designato dal Ministero della Salute;
 - Dott.ssa Manuela Viconi - componente designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
2. di dare atto che, ai sensi del richiamato art. 3-ter del D.Lgs n.502/92 e ss.mm.ii. e dell'art. 18 del vigente Atto Aziendale, il Collegio Sindacale di cui al precedente punto 1) dura in carica tre anni a decorrere dalla data del suo insediamento;
3. di dare mandato alla UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane di assumere gli atti conseguenti in ordine al trattamento economico spettante ai componenti del Collegio Sindacale, sulla base delle previsioni di cui all'art.3, comma 13, del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii, ivi compreso il rimborso delle spese effettivamente sostenute e debitamente documentate a termini di legge;
4. di notificare il presente atto ai Componenti del Collegio Sindacale di cui al precedente punto 1) contestualmente provvedendo alla fissazione della data di insediamento dell'Organo, dandone comunicazione alle Amministrazioni competenti;





5. di disporre la pubblicazione, come per legge, della presente determina, dando comunque atto che l'efficacia della stessa è condizionata dal riscontro dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Capalbo

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Draisci

Il Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

Documento informatico firmato digitalmente





DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(UOC Affari Istituzionali e Generali)

Normativa e atti di riferimento

- **Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 ss.mm.ii.** - *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421"*
- **Legge regionale 2 agosto 1984 n. 20** - *"Disciplina delle indennità spettanti agli amministratori degli enti pubblici operanti in materie di competenza regionale e ai componenti di commissioni, collegi e comitati istituiti dalla Regione o operanti nell'ambito dell'amministrazione regionale"*
- **Legge regionale 20 giugno 2003, n. 13 e ss.mm.ii.** - *"Riorganizzazione del servizio sanitario regionale"*
- **Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ss.mm.ii.** - *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*
- **Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione 28 dicembre 2016, n. 1310** - *"Prime linee guida recanti indicazione sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016"*
- **Delibera di Giunta Regione Marche del 27 febbraio 2012 n. 261** - *"L.R. n. 13 del 20/06/2003 e s.m.i. art.4, comma 7 - Compensi dei Direttori generali dell'Asur, delle Aziende Ospedaliere e dell'Inrca"*
- **Determina del Direttore Generale n. 721 del 3 ottobre 2016** - Aggiornamento dell'Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1- bis, del D. Lgs.502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 5 della legge regionale 13/2003 e ss.mm.ii. dell'Azienda ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord". Adozione (come modificata con **Determina del Direttore Generale n. 73 del 6 febbraio 2019** - Aggiornamento dell'Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1- bis, del D.lgs.502/1992 e dell'art. 5 della L.R.13/2003 dell'A.O. "Ospedali Riuniti Marche Nord". Adozione modifica dell'assetto organizzativo aziendale);
- **Determina del Direttore Generale n. 355 del 12 maggio 2017** - *"Collegio Sindacale ex art. 3 ter, D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. Costituzione."*
- **Determina del Direttore Generale n. 241 del 26 maggio 2020** - *"Collegio Sindacale ex art. 3 ter, D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. Prorogatio."*





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

Si richiamano dapprima le disposizioni contenute nel D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. disciplinanti la composizione, le modalità di nomina e la durata in carica del Collegio Sindacale e, precisamente:

- *"Il direttore generale dell'unità sanitaria locale nomina i revisori con specifico provvedimento e li convoca per la prima seduta. Il presidente del collegio viene eletto dai revisori all'atto della prima seduta. Ove a seguito di decadenza, dimissioni o decessi il collegio risultasse mancante di uno o più componenti, il direttore generale provvede ad acquisire le nuove designazioni dalle amministrazioni competenti. In caso di mancanza di più di due componenti dovrà procedersi alla ricostituzione dell'intero collegio. Qualora il direttore generale non proceda alla ricostituzione del collegio entro trenta giorni, la regione provvede a costituirlo in via straordinaria con un funzionario della regione e due designati dal Ministro del tesoro. Il collegio straordinario cessa le proprie funzioni all'atto dell'insediamento del collegio ordinario. L'indennità annua lorda spettante ai componenti del collegio dei revisori è fissata in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del direttore generale dell'unità sanitaria locale. Al presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti"* (**Art.3, comma 13**);

- *"Il collegio sindacale dura in carica tre anni ed è composto da tre membri, di cui uno designato dal presidente della giunta regionale, uno dal Ministro dell'economia e delle finanze e uno dal Ministro della salute. I componenti del collegio sindacale sono scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili istituito presso il Ministero di grazia e giustizia, ovvero tra i funzionari del Ministero del tesoro, del bilancio e della programmazione economica che abbiano esercitato per almeno tre anni le funzioni di revisori dei conti o di componenti dei collegi sindacali"* (**Art.3-ter, comma 3**).

Si richiama, altresì, espressamente l'art.4 della Legge Regionale Marche 20 giugno 2003, n.13 che, nel disciplinare gli Organi delle Aziende, opera espresso rinvio alle disposizioni contenute nel D.Lgs.502/1992 anche per quanto attiene le relative funzioni e le modalità di nomina.

Si riporta, inoltre, quanto disposto dall'articolo 18 del vigente Atto Aziendale a mente del quale:

"Il Collegio sindacale, quale organo collegiale dell'Azienda, è composto da tre componenti nominati dal Direttore Generale sulla base delle designazioni di spettanza dei soggetti istituzionali secondo le indicazioni contenute nelle specifiche disposizioni di livello statale e/o regionali vigenti.

Il Collegio sindacale dura in carica tre anni decorrenti dalla data del suo insediamento.

Il Collegio Sindacale esercita le funzioni di vigilanza e controllo previste dall'art. 3-ter del D.Lgs.502/1992 e ss.mm.ii..

I componenti del collegio sindacale possono procedere anche individualmente ad atti di ispezione e controllo.

Il Collegio Sindacale ispira l'esercizio delle proprie funzioni alla massima collaborazione e sinergia operativa con le strutture aziendali.

Per quanto non previsto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di livello statale e regionale in materia".





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

In ottemperanza alle richiamate disposizioni, con determina del Direttore Generale n. 355 del 12 maggio 2017, l'Azienda ha provveduto alla formale nomina del Collegio Sindacale, per la durata di anni tre decorrenti dalla data di insediamento dello stesso Organo, avvenuta il 25 maggio 2017 (come risulta dal verbale agli atti di questa Azienda).

In relazione a quanto sopra e tenuto conto del termine di scadenza del mandato del Collegio sindacale, con note protocollo n.22256, n.22260 e n.22262 del 27/04/2020, la Direzione Generale ha avanzato richiesta, come per legge, rispettivamente, al Ministero della Salute, al Ministero dell'Economia e delle Finanze nonché al Presidente della Giunta Regionale in merito alle designazioni di propria competenza al fine di addivenire alla nomina del predetto Organo.

Prendendo atto che alla data di scadenza del mandato – 25 maggio 2020 – è pervenuta unicamente la designazione di competenza del Ministero della Salute di cui alla Nota GAB 6351-P-11/05/2020 (assunta agli atti in pari data con prot.n. 24817), l'Azienda – onde garantire lo svolgimento delle funzioni proprie del Collegio Sindacale senza soluzione di continuità – ha disposto a termini di legge, con determina DG n.241 del 26 maggio 2020, la *prorogatio* del Collegio Sindacale nell'attuale composizione dalla suddetta data di naturale scadenza del 25 maggio 2020 sino al tempo strettamente necessario al perfezionamento dell'atto di nomina dell'Organo nella nuova composizione e del relativo insediamento.

Successivamente, con Nota prot.539060 del 29/05/2020 (assunta agli atti in pari data con prot. n.27986) e con Nota prot. n.138797 del 24/07/2020 (assunta agli atti in pari data con prot.n. 36483) sono pervenute, rispettivamente, le designazioni da parte del Presidente della Giunta Regione Marche e del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Si riportano di seguito le designazioni espresse da parte delle Amministrazioni competenti nelle persone di:

- Avv. Vincenzo Savino - componente designato dal Ministero della Salute;
- Dott.ssa Sara Fulvi - componente designato dalla Giunta Regione Marche, con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Manuela Viconi - componente designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Nell'operare espresso rinvio al richiamato art. 3-ter del D.Lgs n.502/92 e ss.mm.ii. e all'art. 18 del vigente Atto Aziendale per quanto attiene sia alle funzioni in capo al Collegio Sindacale sia alla relativa durata (stabilita in anni tre), si precisa che il mandato triennale di tale Organo decorrerà dalla data del suo insediamento.

Si dà evidenza inoltre che ANAC con propria delibera n. 1310 del 28 dicembre 2016 ha ricondotto gli incarichi di componenti del Collegio Sindacale a quelli di collaborazione e consulenza per i quali sussistono gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Con riferimento ai predetti obblighi, si rileva la necessità di acquisire dai componenti, all'atto dell'insediamento del nuovo Organo, le rispettive dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, nonché le attestazioni contenenti dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

attività professionali, ivi comprese quelle di cui alla *Circolare Vademecum per le attività di controllo e vigilanza del Collegio Sindacale negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale*.

Al riguardo, si evidenzia altresì che ANAC con specifico "orientamento n. 75/2014" ha precisato che "le disposizioni in tema di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi di cui al D.Lgs. n. 39/2013 non si applicano ai componenti di un organo collegiale di vigilanza e controllo interno sull'attività di un ente, in quanto le suddette disposizioni attengono ad incarichi di livello o di funzione dirigenziale (caso relativo al Collegio sindacale di un'azienda sanitaria locale)".

Relativamente al trattamento economico spettante ai componenti del Collegio Sindacale si richiama testualmente quanto previsto dall'art. 3, comma 13, del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii: "... (Omissis) ... l'indennità annua lorda spettante ai componenti del collegio dei revisori è fissata in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del Direttore Generale ... Al Presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti."

Con specifiche disposizioni di Giunta regionale (DGRM n.261/2012 e DGRM n.911/2015) è stato determinato l'ammontare del trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo da corrispondere in favore del Direttore Generale, con possibile integrazione di un'ulteriore quota fino al 20% dello stesso trattamento economico in relazione ai risultati di gestione ottenuti ed alla realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati annualmente dalla Giunta regionale.

Pertanto, sarà cura della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane provvedere con successivo atto alla puntuale determinazione dei compensi da corrispondere agli aventi diritto (comprensivi degli oneri aziendali) nonché dei rimborsi spese effettivamente sostenute e debitamente documentate a termini di legge.

Ciò premesso, si propone l'adozione del seguente dispositivo di determina:

1. di nominare il Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii, conformemente alle designazioni acquisite dalle Amministrazioni competenti, nelle persone di:
 - Dott.ssa Sara Fulvi - componente designato dalla Giunta Regione Marche, con funzioni di Presidente;
 - Avv. Vincenzo Savino - componente designato dal Ministero della Salute;
 - Dott.ssa Manuela Vicini - componente designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
2. di dare atto che, ai sensi del richiamato art. 3-ter del D.Lgs n.502/92 e ss.mm.ii. e dell'art. 18 del vigente Atto Aziendale, il Collegio Sindacale di cui al precedente punto 1. dura in carica tre anni a decorrere dalla data del suo insediamento;
3. di dare mandato alla UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane ai fini della determinazione del trattamento economico spettante ai componenti del Collegio Sindacale, sulla base delle previsioni di cui all'art.3, comma 13, del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii, ivi compreso il rimborso delle spese effettivamente sostenute e debitamente documentate a termini di legge;
4. di notificare il presente atto ai Componenti del Collegio Sindacale di cui al precedente punto 1) contestualmente provvedendo alla fissazione della data di insediamento dell'Organo, dandone comunicazione alle Amministrazioni competenti;





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

5. di disporre la pubblicazione, come per legge, della presente determina, dando comunque atto che l'efficacia della stessa è condizionata dal riscontro dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi.

Il Direttore

Dott.ssa Emanuela Raho

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Attestazione UO Gestione ed Amministrazione delle risorse umane (nota id. 639986 del 27/07/2020)

