

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD  
N. 363/AORMNDG DEL 22/05/2013  
EN**

**Oggetto: assetto organizzativo incarichi dirigenziali: ricognizione e primi adeguamenti DGRM 1418/2012.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali in riferimento alla spesa;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**- D E T E R M I N A -**

1. di dare atto che, alla data del 01.01.2011, avvio dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" la situazione degli incarichi dirigenziali, determinata secondo i criteri definiti con DGRM 406/2010 e declinata nell'Atto Aziendale di cui alla propria precedente determina n.5/2010 e approvato con DGRM n.1759/2010, era quella rappresentata nel documento allegato n.1, che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;

2. di dare atto che gli incarichi dirigenziali di cui al punto 1 sono denominati come indicato all'Allegato n.2, con la precisazione che tali denominazioni decorrono dalla data di rinnovo/conferimento dei medesimi incarichi;

3. di apportare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e che si intendono qui riportate e nel rispetto delle DGRM 1418 del 08/11/2012 e n. 1696 del 03/12/2012, le seguenti azioni di modifica all'assetto organizzativo degli incarichi dirigenziali di cui al precedente punto 2):

A) modificare ad incarico di Alta Specializzazione di cui all'art. 27, lett. C del CCNL Area dirigenza medica e veterinaria 8 giugno 2000 le seguenti Unità Operative Complesse, ad oggi vacanti, in attuazione della prescrizione

di cui al punto 1.1 della DRGM 1418/2012 con la precisazione che le nuove denominazioni e afferenza alle Unità Operative saranno discusse e definite in sede di Collegio di Direzione:

UOC Urologia presso il Presidio Ospedaliero di Pesaro

UOC Cardiologia presso il Presidio Ospedaliero di Fano

UOC Radiodiagnostica presso il Presidio Ospedaliero di Fano

B) modificare in incarico di Unità Operativa Semplice il seguente incarico di Unità Operative Semplici Dipartimentali, ad oggi vacante, con la precisazione che la nuova denominazione e afferenza all' Unità Operativa Complessa sarà discussa e definita in sede di Collegio di Direzione:

UOS Dpt. Blocco Operatorio afferente DEA Presidio Ospedaliero di Fano

C) di modificare l'afferenza e la denominazione delle seguenti Unità Operative Semplici, attualmente con incarico vacante, come illustrato nel prospetto che segue:

<b>Attuale denominazione</b>	<b>Attuale Struttura di afferenza</b>	<b>Nuova denominazione</b>	<b>Nuova Struttura di afferenza</b>
UOS Patologia cervico-vaginale	UOC Ostetricia e Ginecologia del Presidio di Fano	UOS Endoscopia Urologica - Pesaro	UOC Urologia
UOS Terapia Intensiva	UOC Anestesia del presidio di Fano	UTIC - Pesaro	UOC Cardiologia

D) riqualificare in Unità Operativa Semplice di Unità Operativa Complessa denominata "*Servizio Farmaceutico Pesaro*" presso la UOC Farmacia nell'Area contrattuale Dirigenza SPTA l'incarico di Alta Specializzazione denominato "Galenica Clinica" e contestualmente:

- modificare in incarico di Alta Specializzazione di cui all'art. 27, lett. C del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria 8 giugno 2000, l'incarico di UOS Dpt. Diabetologia afferente il Dipartimento di Medicina Specialistica Presidio di Fano, attualmente vacante;

E) di aggiornare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono riportate, la situazione degli incarichi di Unità Operativa Complessa di Area Amministrativa afferenti il Dipartimento Amministrativo e Staff nei termini indicati dalla propria nota del 26/02/2013 prot.n. 4085 e secondo la seguente assegnazione:

UOC "*Contabilità, Bilancio Patrimonio e coordinamento investimenti*" Direttore: Dott.ssa Anna Gattini;

UOC "*Programmazione e Controllo, Piani e Programmi Strategici*" Direttore: Dott.ssa Silvia Generali;

UOC "*Gestione risorse umane e relazioni sindacali*": Direttore Dott. Rodolfo Pasquini;

UOC “*Affari Istituzionali e Generali, Formazione e Università*” Direttore Dott.ssa Emanuela Raho;  
UOC “*Gestione approvvigionamento di Beni e Servizi e Logistica*” Direttore: Dott. Antonio Draisci;  
con conseguente adeguamento dei relativi contratti individuali tramite la stipula di apposite appendici contrattuali ai sensi dell’art. 13 del CCNL area dirigenziale SPTA;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i., tuttavia viene inviata alla Regione Marche per opportuna informazione;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell’art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.

*Dr. Aldo Ricci*

Per i pareri infrascritti

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Michele Caporossi

**Il Direttore Sanitario**  
Dr.ssa Lorena Mombello

#### **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

Si attesta che dalla presente determina non derivano oneri aggiuntivi al Bilancio aziendale in quanto le variazioni apportate all'assetto in termini di aumento e contestuale soppressione di incarichi si compensano nel fondo di posizione di cui all'art. 9 del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e all'art.8 CCNL dell'Area Dirigenziale SPTA del 06/05/2010 con la precisazione che per l'area amministrativa l'incarico di unità operativa complessa Direzione Amministrativa di Presidio necessita di specifica integrazione per la sua copertura economica

**Il Dirigente**  
*Dott. Rodolfo Pasquini*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, PIANI E PROGRAMMI STRATEGICI**

Si richiama la seguente normativa di riferimento e propri precedenti atti:

- ❑ CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e S.P.T.A. 08.06.2000 e ss.mm.;
- ❑ DGRM n.406/2010 recante ad oggetto "Linee d'indirizzo e criteri per l'adozione dell'atto aziendale e regolare i rapporti giuridici e patrimoniali tra la nuova azienda ospedali riuniti marche Nord e l'ASUR – Art. 5, c.2 L.R. 13/2003 e art. 4, cc.1 e 2 L.R. 21/2009;
- ❑ Determina del Direttore Generale n. 5 del 14.12.2010 recante ad oggetto: "Atto Aziendale di diritto privato di cui all'art.3, comma 1bis del D.Lgs 502/1992 e ss.mm. dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord". Adozione ai sensi dell'art. 5, comma 2 della legge regionale 13/2003 e ss.mm.".
- ❑ Determina del Direttore Generale n.285 del 02.05.2012 recante ad oggetto: "Aggiornamento dell'Atto Aziendale di diritto privato di cui all'art.3, comma 1bis del D.Lgs 502/1992 e dell'art.5 della legge regionale 13/2003 s.mm. dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord". Adozione".
- ❑ DGRM n.1418 dell'08/10/2012 recante ad oggetto:"Aggiornamento dell'Atto aziendale dell'azienda ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord"
- ❑ Determina del Direttore Generale n. 440 del 21/11/2006 e ss.mm. "Assetto incarichi dirigenziali";
- ❑ Determina del Direttore Generale n. 147 del 25/03/2011 recante ad oggetto: "Presidio Ospedaliero di Pesaro: modifica assetto organizzativo Anestesia e Rianimazione";
- ❑ Determina del Direttore Generale n.248 del 19/04/2011 recante ad oggetto:"Atto Aziendale: modifica assetto organizzativo Presidio di Pesaro";
- ❑ Determina del Direttore Generale n. 280 del 04/05/2011 recante ad oggetto: "Atto Aziendale, disciplina di Neurologia: modifica assetto organizzativo del Presidio Ospedaliero di Pesaro";
- ❑ Determina del Direttore Generale n. 942/2012 recante ad oggetto: assetto organizzativo incarichi dirigenziali: modifica.
- ❑ Determina del Direttore della Zona Territoriale 3- Fano n. 1360 del 28/12/2010 recante ad oggetto: "ricognizione strutture, incarichi e funzioni dirigenziali Area medico veterinaria e SPTA della ZT 3:
- ❑ D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in legge n. 135 del 7 agosto 2012;
- ❑ D.L. del 13/09/2012 convertito in Legge 8/11/2012 n.189 (Decreto Sanità);

- *DGRM n. 1696 del 03/12/2012 recante ad oggetto “Direttiva vincolante per i Direttori Generali degli Enti del SSR, per l’attuazione del D.L.95/2012 convertito in Legge 135 del 07/08/2012 concernente disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”*
- *DGRM n. 151 recante ad oggetto “ Articolo 12, lettera b)patto per la Salute 2010-2012. Definizione parametri per la riduzione delle strutture complesse e semplici degli enti del Servizio sanitario regionale in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 1696/2012”*

Come è ormai noto l’A.O. “Ospedali Riuniti Marche Nord” è stata istituita a seguito di L.R.n. 21/2009 incorporando l’A.O. San Salvatore di Pesaro e la Struttura Ospedaliera dell’ASUR Zona Territoriale n.3.

Tale operazione ha salvaguardato i diritti acquisiti dai dipendenti durante il proprio rapporto di lavoro con le rispettive Aziende Sanitarie come è stato definito dalla DGRM 406/2010, con la quale sono state delineate le “Linee d’indirizzo e criteri per l’adozione dell’atto aziendale e regolare i rapporti giuridici e patrimoniali tra la nuova azienda ospedali riuniti Marche Nord e l’ASUR.....”.

Conseguentemente al 01/01/2011, data di avvio operativo di AORMN, l’assetto organizzativo degli incarichi dirigenziali era quello determinato dalla somma di tutti gli incarichi già affidati ai dirigenti dalle rispettive Aziende Sanitarie a cui si aggiungono gli incarichi vacanti, la cui mappatura ha come riferimento la determina del Direttore Generale dell’A.O. San Salvatore n.440/2006 e ss.mm. e la determina ASUR del Direttore di Zona Territoriale n. 3 n. 1360 del 28/12/2010 e declinato nell’Atto Aziendale adottato con determina n.5/2010 ed approvato con DGRM n. 1759/2010 nei livelli di Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale e, limitatamente all’area amministrativa, anche di Struttura Semplice. Queste ultime subordinate all’istituzione dei relativi posti in dotazione organica.

Tale situazione a seguito di ricognizione è rappresentata nel documento allegato (Allegato n.1) alla presente determina.

Durante la prima fase di “*integrazione organizzativa*” , prevista dall’art.5 dell’Atto aziendale di cui alla determina n. 5 del 14/12/2010 “*caratterizzata dalla coesistenza fra il modello organizzativo preesistente e la progressiva implementazione del modello a tendere*” già delineato nell’Atto medesimo, vengono apportate le prime variazioni all’assetto organizzativo con determine n.15 del 26 gennaio, n.147 del 25 marzo, n. 248 del 19 aprile e n.280 del 4 maggio. In questa fase ogni Presidio Ospedaliero mantiene la propria organizzazione dipartimentale e la situazione degli incarichi dirigenziali alla data del 31 dicembre 2011 era la seguente: incarichi di Struttura complessa previsti 61, di cui 50 assegnati e 4 in corso di conferimento; incarichi di Struttura Semplice previsti 76 , di cui 54 assegnati.

Quindi, dovendo procedere alla seconda fase del processo di unificazione, consistente nell’ “*integrazione funzionale*” e al fine di completare il processo organizzativo la Direzione Aziendale con determina n.285 del 2

maggio 2012 ha adottato l'Aggiornamento dell'Atto aziendale, nel quale è rappresentato anche l'assetto organizzativo dipartimentale declinato nei livelli di struttura complessa e semplice dipartimentale, da attuare in questa seconda fase.

Conseguentemente la Direzione con nota del 11 luglio 2012 (rif. Prot. nn.17252, 17261, 17265, 17268, 17272, 17275 e 17277) ha sollecitato i Direttori di Dipartimento ad avanzare proposte di riorganizzazione e ridenominazione degli incarichi dirigenziali di propria afferenza.

Dalle proposte presentate è emersa *in primis* la necessità di ridescrivere gli incarichi dirigenziali assegnati al fine di renderli più attuali e appropriati alle funzioni svolte dai professionisti e all'evoluzione dell'organizzazione aziendale. Pertanto alla data di scadenza degli incarichi e in sede di rinnovo la Direzione Aziendale ha ritenuto di procedere progressivamente alla relativa ridenominazione degli stessi secondo le proposte dei medesimi Direttori di Dipartimento che si rappresentano nell'allegato nr. 2.

La Regione Marche in data 8 ottobre 2012 con propria deliberazione di Giunta ha approvato l'Aggiornamento dell'Atto Aziendale con le seguenti prescrizioni:

“...1) *nel caso di due Unità Operative Complesse, analoghe per disciplina, deve essere effettuata la riduzione ad una nel momento in cui si renda vacante uno dei relativi incarichi;*

2) *il numero delle Unità Operative Semplici non può essere aumentato rispetto a quello delle Unità Operative Semplice previste con l'Atto aziendale approvato con DGR 1459/2010...*”

esplicitando nel documento istruttorio che “.....*con riguardo alla previsione dei dipartimenti aziendali, nonché degli incarichi di direzione di struttura complessa e semplice, l'Azienda evidenzia una contrazione in diminuzione delle U.O.C. che passano da 64 a 58 di cui 8 UOC collocate strutturalmente in specifici dipartimenti ma afferenti funzionalmente ad altri dipartimenti per competenze cliniche . Nessuna variazione tra la prima e la seconda fase con riguardo alla previsione delle UOS che risultano necessarie per garantire la funzionalità delle strutture che risultano ancora costituite da due plessi fisicamente separati.....*”

Al fine di procedere nell'iter di progressiva implementazione del modello organizzativo a tendere, come rappresentato nell'Atto aziendale, con determina n.124 del 21 febbraio 2013 venivano nominati ai sensi dell'art.47 del medesimo Atto i nuovi Direttori di Dipartimento con il compito di avviare il nuovo modello dipartimentale nelle more dell'elezione dei Comitati di dipartimento. In questo delicato passaggio si coglie il superamento della coesistenza di Dipartimenti distinti per Presidio e la concretizzazione del modello dipartimentale interpresidio.

Nel frattempo a seguito delle disposizioni contenute nel D.L. 95/2012 convertito in legge 135 del 07/08/2012 (c.d. Decreto sulla *Spending review nazionale*) la Regione Marche con DGRM n.1696 del 03/12/2012 approvava una direttiva vincolante per i Direttori Generali degli Enti del SSR per l'attuazione del Decreto sulla Spending Review Nazionale concernente le disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai

cittadini, la cui attuazione darà come risultato la riprogrammazione sanitaria regionale che “.....*deve condurre a programmare l’assistenza per intensità di cura....*”(Allegato A - pag 54).

In particolare con tale direttiva la Regione Marche fa divieto alle Aziende ed Enti del SSR di istituire, conferire o confermare incarichi di direzione di struttura complessa o semplice della Dirigenza Medica e SPTA, salvo quelli che si rendono necessari per rispettare i processi di riorganizzazione in atto previsti nei Piani attuativi di Area Vasta e delle Aziende.

In questo contesto si è collocata la determina n.942 del 28 dicembre 2012 recante ad oggetto: “*assetto organizzativo incarichi dirigenziali: modifica*”.

Inoltre, la Regione Marche in esecuzione della propria delibera n.1696/2012, proseguendo l’iter di riprogrammazione sanitaria, con determina di Giunta n. 151 del 17 aprile u.s ha definito i parametri di riduzione delle Strutture complesse e semplici degli enti del Servizio sanitario regionale, valutando l’impatto per l’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord nei seguenti termini: Strutture Complesse da standard nr. 45 e Semplici nr. 64: situazione da raggiungere entro il 2015.

Risulta evidente come il processo di costruzione e consolidamento dell’Azienda si stia sviluppando in un contesto regionale di riorganizzazione e riprogrammazione sanitaria alla luce delle recenti disposizioni legislative anche in tema di “spendig review”. Ciò ha determinato la necessità di attuare delle azioni di adeguamento in applicazione delle disposizioni regionali al fine di poter portare a compimento la riorganizzazione aziendale. In particolare, tenuto conto che ai sensi dell’art.15 del Dlgs. 502/92 la dirigenza sanitaria è collocata in un unico ruolo, distinto per profili professionali, e in unico livello, articolato in relazione alle diverse responsabilità professionali e gestionali, in questo primo momento si rende necessario:

A) diminuire il numero degli incarichi di direzione di Struttura Complessa tramite la variazione in incarichi in Alta Specializzazione, di cui all’art. 27, comma c, delle Unità Operative doppie per disciplina che ad oggi risultano vacanti e precisamente: UOC Urologia insistente presso il Presidio Ospedaliero di Pesaro, UOC Cardiologia, e UOC Radiodiagnostica insistenti presso il Presidio Ospedaliero di Fano;

B) diminuire il numero delle Strutture Semplici Dipartimentali attraverso la variazione in incarico di Struttura Semplice di Struttura Complessa della UOS Dpt. Blocco Operatorio afferente il DEA e, come descritto in seguito, in incarico di Alta Specializzazione della UOS Dpt. Diabetologia afferente il Dipartimento di Medicina Specialistica presso il Presidio di Fano, entrambe vacanti;

rimandando la definizione delle nuove denominazioni e l’afferenza a seguito di discussione da aprire in sede di Collegio di Direzione.

Inoltre, la Direzione Aziendale trovandosi d’accordo con quanto richiesto dai Direttori di Dipartimento DEA, Chirurgia Specialistica e dei Servizi congiuntamente ai Direttori di Unità Operativa Complessa di Cardiologia e



Urologia in merito alla necessità di attivare tre Strutture Semplici (rif. Note prot.n.9271 e prot.n.9265 e 9266 del 24/04/2013), di cui una afferente l'Area Contrattuale SPTA e tenuto conto della positiva conferma anche da parte del Collegio di Direzione (seduta del 8 maggio 2013), nel rispetto della prescrizione di cui alla DGRM 1418, con il presente atto procede nei seguenti termini:

A) variazione dell'afferenza e denominazione di incarichi attualmente vacanti:

- da UOS Patologia Cervico-vaginale afferente la UOC Ostetricia e Ginecologia – Presidio Ospedaliero Fano a UOS Endoscopia Urologica-Pesaro assegnata alla UOC Urologia;
- da UOS terapia Intensiva afferente UOC Anestesia Presidio - Presidio Ospedaliero Fano a UOS UTIC-Pesaro assegnata alla UOC Cardiologia;

B) riqualificazione ad incarico di Unità Operativa Semplice "Servizio Farmaceutico Pesaro" afferente la UOC Farmacia l'incarico di Alta Specializzazione denominato "Galenica Clinica", entrambi rientranti nell'Area contrattuale SPTA e contestuale:

- variazione ad incarico di Alta Specializzazione l'incarico di Alta Specializzazione della UOS Dpt. Diabetologia afferente il Dipartimento di Medicina Specialistica presso il Presidio di Fano, attualmente vacante;

In questo caso si sono rese necessarie due operazioni di adeguamento: una necessaria per il finanziamento della nuova Struttura Semplice in quanto afferente all'Area contrattuale riferita alla Dirigenza SPTA, l'altra finalizzata a non incrementare il numero complessivo delle Strutture Semplici già istituite.

Inoltre, in merito alla riorganizzazione degli incarichi di Area Amministrativa del Dipartimento Amministrativo e di Staff si rappresenta quanto segue.

Il nuovo assetto organizzativo rappresentato nell' "Aggiornamento dell'Atto Aziendale " di cui alla determina n. 285/2012 riguardo l'Area Amministrativa prevede un Dipartimento Amministrativo declinato nelle seguenti Unità Operative Complesse: UOC Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali; UOC Contabilità, Bilancio, Patrimonio e coordinamento investimenti; UOC Gestione approvvigionamenti di Beni e Servizi e Logistica e UOC Direzione Amministrativa di Presidio, (già UOS Dipartimentale, la cui attivazione necessita di un'apposita integrazione del fondo) . Inoltre include nello Staff Aziendale la UOC Programmazione e Controllo, Piani e Programmi Strategici e la UOC Affari istituzionali e Generali, Formazione e Università. Si evidenzia uno scostamento rispetto al previgente assetto derivato in parte dal passaggio dal Dipartimento Amministrativo allo Staff di alcune Unità Operative rimodulando conseguentemente anche gli ambiti di competenza nonché le relative denominazioni.

Conseguentemente con nota del 26/02/2013 prot.n. 4085 a firma congiunta del Direttore Generale e del Direttore Amministrativo, tenuto conto "...della "ratio" sottesa nella nuova organizzazione volta a ricalibrare l'assetto

*tecnico-amministrativo e la componente di Staff favorendo un miglioramento gestionale dei processi di lavoro sotto il profilo dell'integrazione e dell'efficacia/efficienza degli stessi.....*” rappresentava la necessità di aggiornare gli incarichi dirigenziali nel rispetto dell'assetto organizzativo declinato dall'Atto Aziendale di cui alla determina n. 285/2012 come approvata dalla DGRM 1418 del 08/10/2012 secondo la seguente assegnazione: UOC “*Contabilità, Bilancio Patrimonio e coordinamento investimenti*” Direttore: Dott.ssa Anna Gattini; UOC “*Programmazione e Controllo, Piani e Programmi Strategici*” Direttore : Dott.ssa Silvia Generali; UOC “*Gestione risorse umane e relazioni sindacali*”: Direttore Dott. Rodolfo Pasquini; UOC “*Affari Istituzionali e Generali, Formazione e Università*” Direttore Dott.ssa Emanuela Raho; UOC “*Gestione approvvigionamento di Beni e Servizi e Logistica*” Direttore: Dott. Antonio Draisci; Tutto ciò premesso si è reso necessario procedere alla formalizzazione della ricognizione e adeguamento dell'assetto organizzativo degli incarichi dirigenziali che a seguito delle variazioni apportate con il presente atto sono rappresentate nel documento allegato n. 3 e n. 4.

Occorre altresì sottolineare che in esito alla riprogrammazione sanitaria regionale l'Azienda al fine di completare la riorganizzazione definirà il nuovo assetto degli incarichi dirigenziali, trasmettendo “.....*alla regione un aggiornamento dell'Atto aziendale.....*” secondo quanto disposto dalla DGRM 1418/2012.

Infine, a completamento di quanto illustrato nel presente documento istruttorio, a corredo del presente atto sono stati allegati nr. 4 (*quattro*) prospetti che riportano:

- allegato nr.1 la situazione degli incarichi derivante dalla sommatoria dei due assetti degli Ospedali di Pesaro “Ospedale San Salvatore” e “Ospedale Santa Croce” di Fano alla data del 01/01/2011;
- allegato n.2 con evidenza dell'aggiornamento delle denominazioni;
- allegato n.3 con evidenza delle operazioni di adeguamento e descrizione della situazione attuale;
- allegato n. 4 con evidenza della situazione attuale;

per semplificare la lettura comparata dei prospetti, si precisa che, ad eccezione del primo, sono stati costruiti nella logica del nuovo assetto dipartimentale

Il Dirigente

UOC Programmazione e Controllo  
Piani e Progetti Strategici  
(Dott.ssa Silvia Generali)

Il Responsabile del procedimento  
(Dott.ssa Cristiana Fraternali)

**- ALLEGATI -**

Si allegano alla presente determina nr. 4 (quattro) prospetti di riepilogo in formato cartaceo, disponibili agli atti:

- n.1\_Ricognizione situazione incarichi dirigenziali alla data del 01.01.2011( n.1 consta di 4 pagine e n.1/a di 4 pagine)
- n.2\_Ricognizione e aggiornamento denominazione incarichi (consta di n.5 pagine)
- n.3\_Ricognizione\_a seguito delle operazioni di adeguamento apportate con il presente atto (consta di n.6 pagine)
- n.4\_Situazione attuale degli incarichi dirigenziali: riepilogo (consta di n.6 pagine)