

**-REGIONE MARCHE-**  
**AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"**  
**- PESARO -**

**AVVISO**

**SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE  
RISEVATA AL PERSONALE DELL'AREA - COMPARTO**  
con decorrenza 01/01/2021

In esecuzione della determina nr. 627 del 06/12/2021,

**si rende noto**

che l'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord indice la procedura selettiva, riservata al personale del Comparto, per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento per l'anno 2021 (con decorrenza dal 01/01/2021), in applicazione del contratto integrativo aziendale in materia di progressioni economiche orizzontali sottoscritto in data 02/12/2019 (determina nr.661DG del 05/12/2019), attraverso la formulazione di apposite graduatorie, secondo le modalità ed i criteri contenuti nel presente bando.

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A SELEZIONE**

L'assegnazione delle progressioni orizzontali avverrà in modo selettivo nell'ambito delle risorse stanziare, garantendo pari opportunità di accesso alla selezione a tutto il personale in possesso dei requisiti richiesti. Le selezioni sono espletate nel rispetto del ruolo professionale e di norma della categoria giuridica e del profilo professionale.

I profili professionali con un numero esiguo di dipendenti aventi i requisiti, per i quali a seguito del riparto delle risorse non risulta assegnata alcuna posizione (pari ad una unità di fascia) per il passaggio alla fascia superiore, vengono accorpate ai fini della selezione con altri profili professionali come definito all'art. 3 dell'Accordo, procedendo poi all'arrotondamento per eccesso all'unità per frazioni pari o superiori a 0,50 in caso di decimali.

In esito agli accorpamenti di cui sopra le progressioni economiche orizzontali da attribuire sono le seguenti:

Descrizione Ruolo	Descrizione Qualifica	Codice Categoria	Numero fasce da attribuire
RUOLO AMMINISTRATIVO	COMMESSO	A	2
	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	
	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	
	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	2
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D	2
	COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS	
RUOLO SANITARIO	COLLAB.PROF.SAN. EDUCATORE PROFESSIONALE	D	2
	COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D	

	COLLAB.PROF.SAN. LOGOPEDISTA	D	
	COLLAB.PROF.SAN. ORTOTTISTA	D	
	COLLAB.PROF.SAN. PODOLOGO	D	
	COLLAB.PROF.SAN. TECNICO AUDIOMETRISTA	D	
	COLLAB.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	D	
	COLLAB.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	D	3
	COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D	
	COLLAB.PROF.SANITARIO DIETISTA	D	
	COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D	4
	COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D	50
	COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D	2
	COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS	1
RUOLO TECNICO RUOLO PROFESSIONALE	AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A	3
	OPERATORE TECNICO	B	2
	OP. TEC. - ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	
	OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS	1
	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7
	OP.TEC.SPECIALIZZATO ESPERTO	C	1
	ASSISTENTE TECNICO	C	
	PROGRAMMATORE	C	1
	COLLAB.PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D	
	COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	D	
	COLLABORATORE TECNICO PROF.LE ESPERTO	DS	1
	TOTALE		84

### REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione può partecipare il personale che alla data del 01/01/2021 si trovava in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendenti a tempo indeterminato dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord alla data del 01/01/2021;
- 2) Permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (art. 3 CCNL 10/04/2008) alla data del 31/12/2020. Tale periodo dovrà essere maturato senza soluzione di continuità;
- 3) Non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei 2 anni (2019 e 2020) precedenti alla data di attribuzione della progressione economica orizzontale;
- 4) Non aver riportato valutazioni di performance individuale negative nel triennio 2018-2019-2020.

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: MODALITA' E TERMINI

Per essere ammesso alla selezione, il dipendente deve formulare istanza di partecipazione seguendo le modalità di seguito indicate:

1. Accedere alla piattaforma dal link presente sul sito dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" <https://ospedalimarchenord.concorsismart.it> nella sezione dedicata ai bandi di concorso; procedere con la registrazione e candidarsi al Concorso.

2. La scelta della selezione cui partecipare va inserita all'interno della sezione "INFORMAZIONI AGGIUNTIVE" : qui saranno presenti tutte le posizioni aperte e occorrerà scegliere solo ed esclusivamente quella di interesse.
3. Dopo la registrazione accedere alla piattaforma dal link pervenuto nella propria mail o tramite sms e **solo dopo aver letto la guida alla compilazione della domanda pubblicata nella medesima sezione bandi di concorso e nella piattaforma**, compilare la domanda on-line seguendo tutti i campi obbligatori dichiarando sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 20.10.2000, per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:
  - dati anagrafici;
  - il possesso dei requisiti di partecipazione;
  - la data di conseguimento dell'ultima progressione economica orizzontale (fascia). Le esperienze di lavoro maturate come richiesto dal bando di concorso, andranno inserite nella sezione "SERVIZI PRESSO ASL/PA COME DIPENDENTE".
  - i titoli accademici e di studio ulteriori rispetto al titolo che ha consentito l'accesso al profilo professionale di inquadramento;
  - il curriculum formativo e professionale dalla data di conseguimento dell'ultima progressione economica orizzontale;
  - le pubblicazioni e i titoli scientifici dalla data di conseguimento dell'ultima progressione economica orizzontale, che dovranno essere allegati in copia.

Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento in corso di validità.

La registrazione della domanda inizia dal **giorno 06/12/2021** e termina tassativamente alle ore **18:00 del 21/12/2021**; il collegamento interrompe automaticamente tutti i collegamenti in corso e non consentirà alcun inserimento di domanda.

Eventuali ulteriori dichiarazioni presentate dai candidati ai fini della selezione oltre la scadenza, non saranno prese in considerazione, non saranno pertanto oggetto di analisi e valutazione.

Poiché la modalità via web non consente la produzione di certificazione di alcun genere, ma consiste nella dichiarazione, sotto la propria personale responsabilità, da parte del candidato, del possesso dei requisiti e dei titoli curriculari, si rammenta che in caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 del DPR 28/12/2000 n. 445, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Al fine della formulazione delle graduatorie l'Amministrazione osserva i seguenti criteri e punteggi definiti nel contratto integrativo sottoscritto in data 02/12/2019 e ss.mm.ii.:

##### **1. Esperienza professionale – Permanenza nella fascia**

Sarà valutata l'esperienza lavorativa maturata nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale nel medesimo profilo professionale e categoria, **dalla data di conseguimento dell'ultima progressione economica orizzontale, alla data di assegnazione della progressione economica anno 2021 (anzianità di permanenza nella fascia al 31/12/2020)**, calcolata in ragione di 3 punti all'anno nella medesima categoria e profilo professionale per la quale si chiede l'attribuzione della fascia economica superiore, fino ad un massimo di 30 punti. Frazioni di servizio superiori a 15 giorni saranno valutate come mese intero.

Per i dipendenti in fascia zero, l'anzianità sarà calcolata dalla data di assunzione.

Per il personale dichiarato inidoneo alla mansione e di conseguenza transitato a diverso profilo professionale, categoria o ruolo, l'anzianità di permanenza nella fascia sarà valutata rispetto al predetto passaggio.

Ai fini della permanenza nella fascia, si considera il servizio in ruolo nella medesima categoria e fascia, anche in caso di aspettativa per lo svolgimento di incarichi temporanei presso l'Azienda.

Non saranno valutati, ai fini dell'esperienza professionale i periodi di assenza (aspettative a vario titolo o altro), che comportano l'interruzione dell'anzianità di servizio. Sono fatte salve le tutele previste da specifiche norme di settore.

## 2. Valutazione

La misurazione del merito avviene:

2.1. attraverso gli esiti della valutazione individuale secondo il sistema vigente ed operante in Azienda, nel triennio antecedente alla data di assegnazione della progressione economica, 2018, 2019 e 2020. L'accesso alla graduatoria è consentito solo in caso di valutazione positiva, secondo la seguente tabella:

**TABELLA PUNTEGGI VALUTAZIONE POSITIVA**

PUNTI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO ASSEGNATO AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
Da 60 a 70	12
Da 71 a 80	16
Da 81 a 90	20
Da 91 a 100	24

Per omogeneizzare i sistemi di valutazione vigenti nel triennio in considerazione, ai fini della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2021, il punteggio della valutazione individuale conseguita dai candidati nell'anno 2018 sarà riparametrata secondo la scala di valutazione espressa in centesimi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato in Azienda dall'anno 2019.

Il punteggio assegnato alla valutazione individuale, nell'ambito della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, è determinato sommando i punteggi indicati nella presente tabella corrispondenti agli esiti della valutazione individuale, riproporzionata come sopra indicato, di ciascun anno (2018, 2019, 2020)/3.

I punteggi relativi alle valutazioni individuali dei candidati nel triennio 2018-2020 saranno acquisite d'ufficio, pertanto il candidato non dovrà indicarle nella domanda.

In riferimento alla valutazione dei dipendenti assunti mediante mobilità, è attribuita rilevanza alla documentazione presente nel fascicolo ed il punteggio è comunque assegnato, in ordine a ciascun anno come disciplinato dall'accordo sindacale in materia del 02/12/2019 a cui si fa rinvio anche per gli ulteriori casi particolari di assenza di valutazione negativa.

2.2. l'arricchimento professionale comprendente:

- 1) i titoli di studio attinenti al profilo di appartenenza, **ulteriori** rispetto a quelli per l'accesso al profilo professionale;
- 2) gli attestati di frequenza per la partecipazione a corsi formativi, convegni e attività di docenza, ecc. **conseguiti nel periodo intercorrente dalla data dell'ultima progressione economica orizzontale, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente all'anno di riferimento della progressione economica (31/12/2020).**

Sono presi in considerazione i soli titoli di studio e gli attestati rilasciati da enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento.

Il punteggio è attribuito dalle Commissioni di cui all'art. 4 dell'Accordo, sulla scorta degli elementi evidenziati nelle sottostanti schede/griglie di valutazione distinte per area sanitaria e area amministrativa e tecnica e nell'ambito del punteggio massimo attribuibile:

Scheda di valutazione del CURRICULUM area Sanitaria

<b>TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – MAX 3 punti</b>	
	Punti per titolo/evento
Laurea Specialistica attinente (biennale)	1,5
Altre lauree attinenti (triennale)	1,5
Altre lauree attinenti (Magistrale/Specialistica o vecchio ordinamento 5 anni.)	2,5
Master	1
Corsi di Perfezionamento Universitari attinenti	0,80
Dottorato di Ricerca in materie attinenti (se concluso)	1

<b>CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – MAX 3 PUNTI</b>	
	Punti per titolo/evento
1) corsi con ECM (da 1 a 6 crediti)	0,02
2) corsi con ECM (da 7 a 12 crediti)	0,03
3) corsi con ECM (da 13 a 20 crediti)	0,04
4) corsi con ECM (oltre 20 crediti)	0,05
5) corsi di aggiornamento/convegni relatore uguale o maggiore di 3 gg.	0,05
6) corsi di aggiornamento/convegni relatore minore di 3 gg.	0,03
7) Attività di insegnamento c/o Università in materie attinenti x anno anche se in più materie	0,300
<b>PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI</b>	
Abstract, più autori	0,01
Singolo autore	0,05

Le pubblicazioni e i titoli scientifici, ai fini della valutazione, dovranno essere allegati in copia alla domanda di partecipazione alla selezione.

Scheda di valutazione del CURRICULUM area Amministrativa e Tecnica

<b>TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – MAX 3 punti</b>	
	Punti per titolo/evento
Laurea Specialistica attinente (biennale)	1,5
Altre lauree attinenti (triennale)	1,5
Altre lauree attinenti (Magistrale/Specialistica o vecchio ordinamento 5 anni)	2,5
Master	1
Corsi di Perfezionamento Universitari attinenti	0,80
Dottorato di Ricerca in materie attinenti (se concluso)	1

<b>CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – MAX 3 PUNTI</b>	
	Punti per titolo/evento
1) corsi di aggiornamento/convegni uditoro uguale o minore di 3 gg.	0,01
2) corsi di aggiornamento/convegni con esame finale uguale o minore di 3 gg	0,03
3) corsi di aggiornamento/convegni relatore uguale o minore di 3 gg	0,03
4) corsi di aggiornamento/convegni uditoro maggiore di 3 gg.	0,02
5) corsi di aggiornamento/convegni con esame finale maggiore di 3 gg.	0,05
6) corsi di aggiornamento/convegni relatore maggiore di 3 gg.	0,05
7) Attività di insegnamento c/o Università in materie attinenti x anno anche se in più materie	0,300
8) Iscrizione ad Albi attinenti alle mansioni	0,05
<b>PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI</b>	
Abstract, più autori	0,01
Singolo autore	0,05

Le pubblicazioni e i titoli scientifici, ai fini della valutazione, dovranno essere allegati in copia alla domanda di partecipazione alla selezione

### **COMMISSIONI**

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposite commissioni nominate dal Direttore Generale, nel rispetto dei ruoli Sanitario, Amministrativo e Tecnico. Ciascuna Commissione sarà costituita da 3 membri oltre al segretario di cui:

- n° 1 appartenente alla Dirigenza del ruolo in oggetto con funzione di Presidente;
- n° 2 appartenenti alla categoria D (compreso il livello Ds) del ruolo in oggetto con funzione di componenti esperti;
- n° 1 Segretario del ruolo Amministrativo di categoria non inferiore alla C.

### **APPROVAZIONE GRADUATORIE**

Al termine dei lavori sono redatte apposite graduatorie secondo gli accorpamenti sopra riportati, indicando a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo attribuito.

In caso di parità, la precedenza è determinata, nell'ordine:

- dalla maggior anzianità di servizio presso l'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord (comprensiva dei periodi di servizio presso l'A.O. Ospedale San Salvatore e ex Zona Territoriale 3 per i transitati per effetto della costituzione della AORMN);
- dall'essere titolare di assegno ad personam;
- dalla maggiore anzianità anagrafica

### **ATTRIBUZIONE FASCIA**

Al termine delle procedure l'Amministrazione approva gli esiti delle selezioni.

L'assegnazione della fascia economica superiore è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei passaggi di carriera attribuiti ad ogni raggruppamento. La graduatoria non è successivamente utilizzabile anche in caso di cessazione del titolare.

### **NORME FINALI**

Per quanto non contemplato nel presente avviso si rinvia all'accordo sindacale sottoscritto in data 02/12/2019 (rif. Determina nr. 661 del 05/12/2019).

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi alla UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" – Piazzale Cinelli, 4 – Pesaro, tel. 0721/366358 – e 0721/366357 dalle ore 11,00 alle 13,00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato.