

PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE PER LA DESTINAZIONE DELLE SPECIFICHE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI, FINALIZZATE A REMUNERARE LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA DEL COMPARTO IMPIEGATO NELLE ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05 agosto 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr.ssa Capalbo Maria – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; CISL FP; FP CGIL; FIALS; NURSING UP; UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; CISL FP ; FP CGIL; UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		personale dell'area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		SPECIFICHE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI, FINALIZZATE A REMUNERARE LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA DEL COMPARTO IMPIEGATO NELLE ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA (protocollo intesa DGRM n. 663 del 03/06/2020)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale nr. 3 del 12/08/2020 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis. comma 1 del D.Lgs. 165/01.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI con determina nr. 36 del 30/01/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI con determina nr. 45 del 31/01/2020

	retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>SI le pubblicazioni sono state effettuate nelle apposite sezioni di "Amministrazione Trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione della Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 è adottata a consuntivo, secondo le scadenze previste dalla normativa di riferimento.</p> <p>La relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'OIV (verbali del 12/06/2020 e 15/06/2020)</p>
		<p>Eventuali osservazioni</p>

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

La Deliberazione di Giunta Regionale Marche nr. 663 del 03/06/2020, avente ad oggetto: "Art. 3, comma 2 lett. a) dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza Covid 19" ha definito i criteri di massima per il riparto delle risorse ex art. 1 comma 2, D.L. 18/2020 e ulteriormente modificato dal D.L. 34/2020, destinate alla Regione Marche per un importo pari a 6.422.635,00 per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli Enti ed Aziende del SSN, direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica COVID – 19, consentendo l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'Area della Sanità ed i Fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale, e i relativi fondi incentivanti.

Le risorse relative alla presente ipotesi di accordo di contrattazione integrativa aziendale, destinate dalla Regione Marche all'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord per l'anno 2020, aggiuntive ai budget già assegnati, sono pari a € 739.608,00 per il personale del Comparto Sanità (risorse ex art. 1, comma 2, d.l. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dal d.l. 34/2020), e ulteriori € 186.134,00, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 2 comma 6, del d.l. 34/2020, per un totale di € 925.742,00 comprensivi di oneri.

Le parti concordano che tali risorse confluiscono per l'anno 2020 rispettivamente per € 200.000,00 nel Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e per la restante parte pari a € 725.742,00 nel Fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce", del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto sanità; tuttavia esse non hanno carattere di stabilità, non sono ricorrenti e non si consolidano nei Fondi.

I criteri di ripartizione delle risorse e le modalità di utilizzo dei fondi nonché i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance sono oggetto di contrattazione collettiva (art. 8 CCNL personale Comparto del 21/05/2018).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Condizioni di lavoro e del Fondo Premialità e Fasce:

I Fondi aziendali "Premialità e Fasce" e "Condizioni di lavoro e incarichi" sono stati costituiti in via provvisoria, per l'anno 2020, con determina nr. 351 del 20/07/2020, nel rispetto delle norme che lo

regolano. I fondi saranno integrati per le rispettive quote con le risorse regionali regolate dal presente accordo integrativo aziendale.

Il totale complessivo delle risorse regolate dall'accordo ammonta ad € 925.742,00, così finalizzate:

- a)** Fondo condizioni di lavoro per € 200.000,00 per la remunerazione delle condizioni di rischio e di disagio del personale del comparto direttamente impegnato nel fronteggiare l'emergenza da Covid 19.
- In particolare finanziano:
- indennità malattie infettive;
 - indennità di terapia intensiva ovvero sub intensiva, cumulabile con la precedente come da orientamento applicativo ARAN del 27/04/2020;
 - straordinario ordinario.
- Oltre al personale contrattualmente individuato, le Parti concordano, ai sensi dell'art. 86 comma 10 del CCNL 21 maggio 2018, di riconoscere le indennità di malattie infettive, altresì ai profili professionali del CPS Tecnico sanitario di radiologia medica, C.P.S. Tecnico sanitario di Laboratorio biomedico e C.P.S. Fisioterapisti, limitatamente ai professionisti impegnati e coinvolti in attività correlate all'emergenza Covid 19.
- b)** Fondo Premialità e Fasce per € 725.742,00 quale incentivo al personale del comparto impegnato nei reparti e servizi di assistenza ai pazienti Covid 19 e in attività collegate all'emergenza Covid 19.
- Accede agli incentivi il personale del comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato e comandato, impegnato nel fronteggiare l'emergenza Covid. Ha titolo al beneficio anche il personale assente per riposo compensativo, infortunio o quarantena.
- Sulla base delle linee definite nel protocollo d'Intesa, sono individuate le seguenti aree di operatività:
- **FASCIA 1:** personale impegnato in aree Covid, con peso pari a 1,5, delle seguenti UO/Servizi:

Pronto Soccorso presidi Santa Croce e San Salvatore;
Rianimazione presidio San Salvatore;
OBI –MURG presidio San Salvatore;
Sub intensive Medicina (strutturalmente ubicate nei reparti di Urologia, Neurochirurgia, pediatria, Ostetricia Ginecologia, Diabetologia, Chirurgia e Ortopedia)– Presidio San Salvatore;
UOC Malattie infettive;
UOC pneumologia;
Operatori a supporto dell'organizzazione del Servizio Igiene Ospedaliera e della UOC Professioni Sanitarie IOTR – Operatori a supporto dell'organizzazione Bed Manager;
UOC Nefrologia e Dialisi (presidio San Salvatore);
Personale infermieristico addetto ai Trasporti sanitari;
Terapie Intensive (strutturalmente ubicate nei reparti di UTIC, Cardiologia Blocco Operatorio) del Presidio San Salvatore;
UOC Diagnostica per immagini;
Personale CPS Tecnici sanitari di laboratorio Biomedico e Infermieri che hanno svolto attività di sierologia e sui tamponi;
Personale del Blocco operatorio che ha eseguito tracheotomie in rianimazione ed ha svolto attività in presenza di operati COVID positivi.
 - **FASCIA 2:** personale impegnato in supporto diretto e interazione con le aree Covid, con peso pari a 1, delle seguenti UO/Servizi:

Medicina presidio Santa Croce;
Rianimazione presidio Santa Croce;
UOC Laboratorio analisi;
UOC Farmacia;
UOC Servizio tecnico e manutenzioni;
UOC Ingegneria Clinica e Information Communication Technology;
UOC Servizio informatico;
Servizio di Prevenzione e Protezione;
- Personale delle UO di seguito indicate, individuato in numero esiguo, esclusivamente che ha svolto attività di front-office a supporto emergenza COVID 19:
- UOC Direzione Amministrativa di Presidio

UOC Affari Istituzionali e Generali
UOC Approvvigionamento di beni, servizi e logistica
UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane
UOC Bilancio, Patrimonio e coordinamento investimenti;

Polo Endoscopico per endoscopia respiratoria;
UOC Riabilitazione;
Personale di coordinamento dei Trasporti sanitari;
Prericovero;
Poliambulatori;
Emodinamica;
Otorino presidio Santa Croce – reparto filtro;
UOC Radioterapia (TSRM personale che per prestazione giornaliera ha eseguito RX torace a degenti ricoverati presso la UO Malattie infettive e prestazioni di radioterapia a pazienti COVID positivi)

- FASCIA 3: personale impegnato in altri servizi ai fini dell'emergenza Covid, con peso pari a 0,5, delle seguenti UO/Servizi al netto delle risorse già riconosciute nella fascia 1 perché assegnate al cdc delle strutture riconvertite come strutture covid:

UTIC;
Cardiologia;
UOC Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva;
Polo Endoscopico;
Blocco operatorio/Centrale di Sterilizzazione;
UOC Chirurgia Generale;
UOC Ortopedia e Traumatologia;
UOC Urologia;
UOC Neurologia;
UOC Ematologia e Centro Trapianti;
UOC Oncologia;
UOC Anatomia patologia;
UOC Nefrologia e Dialisi (presidio Santa Croce);
PICC TEAM;
Centro Trasfusionale;
UOC Ostetricia e Ginecologia;
UOC Oculistica;
Endocrinologia e Diabetologia;
UOC Medicina Nucleare;
Personale Ausiliario Specializzato.

Gli incentivi sono corrisposti al personale in servizio in presenza presso le UO/Servizi, ricompresi nelle fasce di cui all'art. 3, nel periodo marzo, aprile, maggio 2020. E' escluso il personale in smart working. I beneficiari, afferenti alle fasce 2 e 3, saranno individuati dai Dirigenti/Responsabili sulla base dell'attività effettivamente svolta correlata all'emergenza Covid 19, documentata in obiettivi. Il premio sarà riproporzionato alla presenza in servizio qualora, nei mesi di marzo aprile e maggio 2020, il dipendente non abbia garantito almeno il 60% della presenza in servizio dovuta. Dal computo dell'assenza sono esclusi: il riposo compensativo, l'infortunio o la quarantena

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Per la misurazione e valutazione della performance individuale è previsto che il dirigente sovraordinato attesti l'apporto dei singoli dirigenti in relazione alla performance dell'unità operativa in riferimento all'emergenza da epidemia di COVID 19:

- per i dirigenti di unità operativa complessa e semplice dipartimentale l'efficace gestione dell'emergenza attraverso l'utilizzo appropriato ed efficiente delle risorse assegnate in relazione alle indicazioni dell'Unità di crisi costituita allo scopo.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La Direzione Aziendale ha dato, durante l'emergenza COVID 19, direttive ed indicazioni per far fronte alla stessa attraverso l'Unità di crisi alle Strutture dell'Azienda che costituiscono Centri di Responsabilità. Tali linee di indirizzo costituiscono obiettivi specifici riguardanti l'emergenza e vengono valutati in base ai seguenti parametri:

- capacità organizzativa durante lo stato d'emergenza;
- celerità di risposta ai bisogni di cura emergenti;
- sicurezza degli operatori e dei pazienti.

L'obiettivo del presente contratto integrativo è il riconoscimento dell'impegno profuso del personale per far fronte all'emergenza Covid 19, anche in condizioni di elevato rischio biologico e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: