

Area Comparto – Destinazione delle specifiche risorse aggiuntive regionali, finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente dell'area del comparto impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID 19 – Sottoscrizione accordo integrativo aziendale stipulato tra l'Azienda e le OO.SS di categoria

## **DOCUMENTO CONFORME ALL'ORIGINALE**

### **ACCORDO INTEGRATIVO**

in data 27/08/2020

TRA

L'AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"

E

LE RSU E OO.SS. AREA DEL COMPARTO

in materia di

### **DESTINAZIONE DELLE SPECIFICHE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI, FINALIZZATE A REMUNERARE LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA DEL COMPARTO IMPIEGATO NELLE ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA COVID 19**

PREMESSO CHE

- a seguito l'emergenza epidemiologica da COVID 19 si è resa necessaria una riorganizzazione dell'attività ospedaliera che si è tradotta nell'incremento dei posti letto delle unità operative di terapia intensiva e nella riconversione di interi reparti che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti da contagio. Ciò ha determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro di tutto il personale, in particolare di quelli impegnati nei reparti e servizi di assistenza ai pazienti Covid 19 e in attività collegate all'emergenza Covid 19;
- la Regione Marche con Delibera nr. 663 del 03/06/2020 "Art. 3, comma 2 lett. a) dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza Covid 19" ha destinato per l'anno 2020 risorse aggiuntive ai budget già assegnati, pari a € 1.103.892,00 (risorse ex art. 1, comma 2, d.l. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dal d.l. 34/2020), di cui € 739.608,00 per il personale del comparto e ulteriori € 424.516, 00, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 2 comma 6, del d.l. 34/2020, di cui € 186.134,00 per il personale del comparto;
- tali risorse confluiscono nel Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e nel Fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce", del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto sanità, tuttavia non hanno carattere di stabilità, non sono ricorrenti e non si consolidano nei Fondi;
- l'art. 8 del CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto sanità del 21 maggio 2018 che definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- vista la certificazione del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 del 12 agosto 2020;

## **SI CONCORDA QUANTO SEGUE:**

### **Art. 1 Obiettivi**

L'obiettivo del presente contratto integrativo è il riconoscimento dell'impegno profuso del personale per far fronte all'emergenza Covid 19, anche in condizioni di elevato rischio biologico e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate.

### **Art. 2 Indennità per particolari condizioni di lavoro**

Le risorse di cui al presente accordo integrativo incrementano per € 200.000,00 il Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" per la remunerazione delle condizioni di rischio e di disagio del personale del comparto direttamente impegnato nel fronteggiare l'emergenza da Covid 19.

In particolare finanziano:

- indennità malattie infettive;
- indennità di terapia intensiva ovvero sub intensiva, cumulabile con la precedente come da orientamento applicativo ARAN del 27/04/2020;
- straordinario ordinario.

Oltre al personale contrattualmente individuato, le indennità di malattie infettive, sono riconosciute altresì ai profili professionali del CPS Tecnico sanitario di radiologia medica, C.P.S. Tecnico sanitario di Laboratorio biomedico e C.P.S. Fisioterapisti, limitatamente ai professionisti impegnati e coinvolti in attività correlate all'emergenza Covid 19.

### **Art. 3 Incentivi**

Le risorse di cui al presente accordo integrativo incrementano per € 725.742,00 il Fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce", del CCNL 21 maggio 2018 destinate a incentivo al personale del comparto impegnato nei reparti e servizi di assistenza ai pazienti Covid 19 e in attività collegate all'emergenza Covid 19.

Accede agli incentivi il personale del comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato e comandato, impegnato nel fronteggiare l'emergenza Covid.

Ha titolo al beneficio anche il personale assente per riposo compensativo, infortunio o quarantena.

Tenuto conto delle linee definite nel protocollo d'Intesa, sono individuate le seguenti aree di operatività:

- FASCIA 1: personale impegnato in aree Covid, con peso pari a 1,5, delle seguenti UO/Servizi:

Pronto Soccorso presidi Santa Croce e San Salvatore;

Rianimazione presidio San Salvatore;

OBI -MURG presidio San Salvatore;

Sub intensive Medicina (strutturalmente ubicate nei reparti di Urologia, Neurochirurgia, pediatria, Ostetricia Ginecologia, Diabetologia, Chirurgia e Ortopedia)- Presidio San Salvatore;

UOC Malattie infettive;

UOC pneumologia;

Operatori a supporto dell'organizzazione del Servizio Igiene Ospedaliera e della UOC Professioni Sanitarie IOTR - Operatori a supporto dell'organizzazione Bed Manager;

UOC Nefrologia e Dialisi (presidio San Salvatore);

Personale infermieristico addetto ai Trasporti sanitari;

Terapie Intensive (strutturalmente ubicate nei reparti di UTIC, Cardiologia Blocco Operatorio) del Presidio San Salvatore;

UOC Diagnostica per immagini;

Personale CPS Tecnici sanitari di laboratorio Biomedico e Infermieri che hanno svolto attività di sierologia e sui tamponi;

Personale del Blocco operatorio che ha eseguito tracheotomie in rianimazione ed ha svolto attività in presenza di operati COVID positivi.

- FASCIA 2: personale impegnato in supporto diretto e interazione con le aree Covid, con peso pari a 1, delle seguenti UO/Servizi:

Medicina presidio Santa Croce;

Rianimazione presidio Santa Croce;

UOC Laboratorio analisi;

UOC Farmacia;  
UOC Servizio tecnico e manutenzioni;  
UOC Ingegneria Clinica e Information Communication Technology;  
UOC Servizio informatico;  
Servizio di Prevenzione e Protezione;

Personale delle UO di seguito indicate, individuato in numero esiguo, esclusivamente che ha svolto attività di front-office a supporto emergenza COVID 19:

UOC Direzione Amministrativa di Presidio  
UOC Affari Istituzionali e Generali  
UOC Approvvigionamento di beni, servizi e logistica  
UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane  
UOC Bilancio, Patrimonio e coordinamento investimenti;

Polo Endoscopico per endoscopia respiratoria;  
UOC Riabilitazione;  
Personale di coordinamento dei Trasporti sanitari;  
Prericovero;  
Poliambulatori;  
Emodinamica;  
Otorino presidio Santa Croce – reparto filtro;  
UOC Radioterapia (TSRM personale che per prestazione giornaliera ha eseguito RX torace a degenti ricoverati presso la UO Malattie infettive e prestazioni di radioterapia a pazienti COVID positivi)

- FASCIA 3: personale impegnato in altri servizi ai fini dell'emergenza Covid, con peso pari a 0,5, delle seguenti UO/Servizi al netto delle risorse già riconosciute nella fascia 1 perché assegnate al cdc delle strutture riconvertite come strutture covid:

UTIC;  
Cardiologia;  
UOC Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva;  
Polo Endoscopico;  
Blocco operatorio/Centrale di Sterilizzazione;  
UOC Chirurgia Generale;  
UOC Ortopedia e Traumatologia;  
UOC Urologia;  
UOC Neurologia;  
UOC Ematologia e Centro Trapianti;  
UOC Oncologia;  
UOC Anatomia patologia;  
UOC Nefrologia e Dialisi (presidio Santa Croce);  
PICC TEAM;  
Centro Trasfusionale;  
UOC Ostetricia e Ginecologia;  
UOC Oculistica;  
Endocrinologia e Diabetologia;  
UOC Medicina Nucleare;  
Personale Ausiliario Specializzato.

#### **4**

#### **Criteri di attribuzione degli incentivi**

Gli incentivi sono corrisposti al personale in servizio in presenza presso le UO/Servizi, ricompresi nelle fasce di cui all'art. 3, nel periodo marzo, aprile, maggio 2020. E' escluso il personale in smart working. I beneficiari, afferenti alle fasce 2 e 3, saranno individuati dai Dirigenti/Responsabili sulla base dell'attività effettivamente svolta correlata all'emergenza Covid 19, documentata in obiettivi. Il premio sarà riproporzionato alla presenza in servizio qualora, nei mesi di marzo aprile e maggio 2020, il dipendente non abbia garantito almeno il 60% della presenza in servizio dovuta. Dal computo dell'assenza sono esclusi: il riposo compensativo, l'infortunio o la quarantena.

I premi saranno erogati previa verifica da parte Organismo Indipendente di Valutazione.

#### **5**

#### **Norma finale**

Eventuali ulteriori somme destinate dalla regione alle stesse finalità, saranno ridistribuite al personale con le medesime modalità definite nel presente accordo integrativo.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE - AREA COMPARTO
<p>Il Direttore Generale (F.to Dr.ssa Maria Capalbo)</p>	<p>RSU F.to Samannà Alessandro F.to De Santis Luca F.to Guglielmino Elena</p> <p>CISL FP F.to Contadini Alessandro</p> <p>F.P. CGIL F.to Ugolini Carlo</p> <p>FIALS</p> <p>NURSING UP</p> <p>UIL FPL Aucello Angelo</p>