

AREA COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE PER LA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE ED ECONOMICA DEL PERSONALE – UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO ART. 80 CCNL 21/05/2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr.ssa Capalbo Maria – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; CISL FP; FP CGIL; FIALS; NURSING UP; UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; CISL FP; FP CGIL; NURSING UP; UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato dell’area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse del Fondo art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto sanità, per il finanziamento dell’indennità di incarico
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno: Con verbale nr. 9 del 25/11/2020 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all’art. 40-bis. comma 1 del D.Lgs. 165/01.
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI con determina nr. 36 del 30/01/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI con determina nr. 45 del 31/01/2020
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI le pubblicazioni sono state effettuate nelle apposite sezioni di “Amministrazione Trasparente”

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione della Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 è adottata a consuntivo, secondo le scadenze previste dalla normativa di riferimento.</p> <p>La relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'OIV (verbali del 12/06/2020 e 15/06/2020)</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente contratto integrativo aziendale (a stralcio), definisce le risorse economiche destinate al finanziamento degli incarichi di funzione, nell'ambito del Fondo aziendale "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80 ccnl 21/05/2018).

Il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, del Personale del Comparto, ha introdotto con gli artt. 14-19 gli Incarichi di Funzione, un nuovo istituto che sostituisce gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, demandando alle Aziende e agli Enti la definizione del sistema degli incarichi secondo la nuova disciplina contenuta nel CCNL medesimo.

L'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord", a tal fine, ha avviato con le Rappresentanze Sindacali del Comparto, il confronto previsto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 21 maggio 2018 – Area del Comparto, per definire i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione e i criteri di graduazione degli incarichi di funzione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sulla base dei quali è stato elaborato il Regolamento in materia, adottato con determina nr. 379DG del 28/07/2020.

Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi di funzione è finanziato con le risorse del fondo denominato "Condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80 CCNL 21 maggio 2018 – area Comparto).

I criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità di utilizzo all'interno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 8 comma 5 lett. a) del CCNL 21 maggio 2018 – area Comparto, pertanto è stata altresì avviata, con le Rappresentanze Sindacali del Comparto, la contrattazione integrativa aziendale in materia di "finanziamento degli incarichi di funzione per la valorizzazione professionale ed economica del personale – Utilizzo delle risorse del Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018", che ha prodotto la sottoscritto dell'ipotesi, oggetto della presente relazione.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

Il finanziamento degli incarichi di funzione è garantito dal Fondo condizioni di lavoro e incarichi, ex art. 80 del CCNL 21 magio 2018 – Comparto sanità, costituito in Azienda, in via provvisoria per l'anno 2020 con determina nr. 351 del 20/07/2020, nel rispetto delle norme che lo regolano.

Ai sensi della normativa contrattuale, l'indennità relativa agli incarichi di funzione va da un minimo di € 1.678,48 ad un massimo di € 12.000,00 annui lordi, corrisposti per 13 mensilità.

L'indennità relativa agli incarichi di organizzazione assorbe il compenso per il lavoro straordinario. Tale compenso è comunque spettante qualora il valore degli incarichi sia inferiore a € 3.227,85.

Il totale complessivo delle risorse del Fondo regolate dalla presente ipotesi di accordo integrativo ammonta a € 385.000,00, corrispondente al budget destinato ai preesistenti incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, consolidato nell'anno 2017, costituito rispettivamente dalle risorse per gli incarichi di posizione organizzativa pari a € 209.000,00 e a quelle riservate al finanziamento dei

coordinamenti pari a € 176.000,00 e riportato all'atto della istituzione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, come risulta dalla determina nr. 41DG del 25/01/2019.

Il budget di € 385.000,00, è stato quantificato in applicazione della disciplina contenuta nel regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione che definisce:

- i criteri per l'individuazione degli incarichi di funzione;
- i contenuti e i requisiti degli incarichi di funzione;
- le procedure per il conferimento;
- i criteri per la graduazione degli incarichi di funzione, quale strumento per la determinazione, per ciascun incarico della relativa indennità economica.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

La presente ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di finanziamento degli incarichi di funzione, sostituisce il precedente accordo integrativo aziendale "Rideterminazione delle risorse da destinare al finanziamento dell'indennità di funzione di coordinamento" (determina n. 864DG del 12/12/2012) e quello ad oggetto: "Risorse per il finanziamento dell'indennità di posizione organizzativa" (determina n. 956DG del 23/12/2013).

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Attraverso l'istituzione ed il conferimento degli incarichi di funzione, l'Azienda uniforma la propria organizzazione alle disposizioni del CCNL del 21 maggio 2018, adeguando il sistema alla normativa vigente.

Gli incarichi di funzione sono lo strumento per lo sviluppo ed il mantenimento dei processi assistenziali ed organizzativi.

Gli incarichi consentono la valorizzazione professionale ed economica del personale del comparto e comprendono una serie di funzioni che possono essere rappresentate dalla gestione di risorse umane, dal supporto alle funzioni di coordinamento delle diverse linee o settori, per attività di Staff e di studio, di monitoraggio e controllo.

Contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di budget annuali negoziati dalla Direzione Generale con le Strutture dell'Azienda, che costituiscono Centri di Responsabilità.

Il risultato che l'Azienda si attende dal presente accordo integrativo è il perseguimento degli obiettivi di budget assegnati alle articolazioni aziendali, valorizzando la professionalità del personale, per sostenere l'organizzazione aziendale, volta al miglioramento dell'efficienza dei servizi resi.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

////////