

Area Comparto – Destinazione risorse economiche del Fondo art. 81 “Fondo Premialità e fasce” alle progressioni economiche orizzontali anno 2020 - Sottoscrizione contratto integrativo aziendale tra l’Azienda e le OO.SS di categoria

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 664 DEL 18/12/2020

COPIA CONFORME ALL’ORIGINALE

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

in data 27/11/2020

TRA

L’AZIENDA OSPEDALIERA “OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD”

E

LE RSU E OO.SS AREA DEL COMPARTO

in materia di

DESTINAZIONE RISORSE ECONOMICHE DEL FONDO ART. 81 “FONDO PREMIALITA’ E FASCE” ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020

PREMESSO

- Che l’art. 8, comma 5, lett. a) del CCNL del 21.05.2018 definisce i soggetti e le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- L’art. 9 del CCNL del 21.05.2018 che stabilisce che i criteri per la ripartizione delle risorse tra le varie modalità di utilizzo previste dall’art. 8 comma 5), possono essere negoziati con cadenza annuale;
- che si rende opportuno definire nell’ambito del Fondo art. 81 del CCNL 21.05.2018, le risorse economiche disponibili ai passaggi di progressione economica orizzontale anno 2020;
- che il fondo che finanzia l’istituto delle premialità è stato costituito secondo le indicazioni dell’art. 81 “Fondo premialità e fasce” del CCNL 21.05.2018, con determina n. 351 del 20/07/2020 (Comparto – determinazione dei fondi contrattuali provvisori per l’anno 2020 e consuntivi per l’anno 2019);
- che l’art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. prevede l’obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di attribuire le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali;
- visto il parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all’art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, del 25 novembre 2020;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER L’ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Si confermano le procedure, le modalità e i criteri per le progressioni economiche orizzontali anno 2020 già definite nel contratto integrativo aziendale "Progressioni economiche orizzontali", sottoscritto in data 02/12/2019.

Tuttavia, tenuto conto della revisione del sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato con determina n. 655 del 25/11/2019 applicato alle valutazioni individuali del personale del Comparto a partire dall'anno 2019, il punto 2 dell'art. 3 dell'accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 02/12/2019 è modificato come segue:

2. Valutazione

La misurazione del merito avviene attraverso:

- a. gli esiti della valutazione individuale secondo il sistema vigente ed operante in Azienda, nel triennio antecedente alla data di assegnazione della progressione economica.

L'accesso alla graduatoria è consentito solo un caso di valutazione positiva.

Le Parti concordano di attribuire rilevanza alla valutazione positiva conseguita nel triennio 2017/2019 (media), secondo i sistemi vigenti ed operanti in Azienda, secondo la seguente tabella:

TABELLA PUNTEGGI VALUTAZIONE POSITIVA

PUNTI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO ASSEGNATO AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
Da 60 a 70	12
Da 71 a 80	16
Da 81 a 90	20
Da 91 a 100	24

Per omogeneizzare i sistemi di valutazione vigenti nel triennio in considerazione, ai fini della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2020, i punteggi delle valutazioni individuali conseguiti dai candidati negli anni 2017 e 2018 saranno riparametrati secondo la scala di valutazione espressa in centesimi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato in Azienda dall'anno 2019.

Il punteggio assegnato alla valutazione individuale, nell'ambito della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, è determinato sommando i punteggi indicati nella presente tabella corrispondenti agli esiti della valutazione individuale, riproporzionata come sopra indicato, di ciascun anno (2017, 2018, 2019)/3.

Art. 2 RISORSE ECONOMICHE

Le Parti concordano di destinare alle progressioni economiche orizzontali anno 2020 Euro 250.000,00, risorse disponibili nel Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 del CCNL Area Comparto del 21 maggio 2018, al netto delle somme destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti e delle risorse già destinate in base al contratto integrativo "Premialità correlata alla Performance anno 2020".

Art. 3 Norma finale

Le parti si riservano di apportare modifiche e integrazioni al presente accordo in presenza di evoluzioni normative o comunque delle condizioni sostanziali che l'hanno originato.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA Il Direttore Generale (F.to Dr.ssa Maria Capalbo)	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE - AREA COMPARTO RSU F.to Gentile Lorusso Daniele F.to Ugolini Carlo
---	---

	CISL FP F.to Contadini Alessandro F.P. CGIL F.to Ugolini Carlo FIALS NURSING UP F.to Sanfilippo Domenico UIL FPL F.to Aucello Angelo
--	---