Area Comparto – Progressioni economiche orizzontali
Sottoscrizione accordo sindacale stipulato tra l’Azienda e le OO.SS di categoria.

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 576 DEL 21.07.2016

DOCUMENTO CONFORME ALL’ORIGINALE

ACCORDO SINDACALE

in data 21 luglio 2016

TRA

L’AZIENDA OSPEDALIERA “OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD”

E

LE OO.SS AREA DEL COMPARTO

in materia di

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

- ❖ Richiamate le disposizioni normative, regolamentari e contrattuali in materia;
- ❖ Visto l’art. 52, comma 1 bis, del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.:
1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.

La Delegazione Trattante di parte pubblica dell’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, la RSU e le OO.SS. in relazione alle procedure per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto definiscono un accordo inteso a garantire l’accesso dei dipendenti a tempo indeterminato dell’Azienda Ospedaliera (categoria A, categoria B – Bs, categoria C, categoria D – Ds) alla progressione orizzontale di fascia nella categoria di appartenenza. Il presente accordo ha validità dall’anno 2015 e da tale data si procederà a dargli applicazione con cadenza annuale.

1.Principi generali

Le parti stabiliscono che l’assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali previste dall’art.35 CCNL 1998/2001 avvenga nel rispetto dei seguenti principi:

- a) Trasparenza e imparzialità;
- b) Rilevanza degli elementi inerenti le competenze e le esperienze professionali maturate, i risultati ottenuti e l’attività svolta.

Gli effetti giuridici ed economici del passaggio di fascia decorrono dal 1° gennaio di ciascun anno.

Risorse stanziare - Le risorse da mettere a disposizione per il presente istituto vengono individuate annualmente, all'interno delle risorse di cui all'art. 31 CCNL 19/04/2004, rilevate a consuntivo per l'anno di riferimento.

Alle progressioni orizzontali per l'anno 2015 - sono destinati Euro 450.000,00, salvo ulteriori risorse che dovessero rendersi disponibili nel fondo anche a seguito di eventuali direttive regionali e nazionali.

2. Avviso e requisiti di accesso

L'azienda provvede ad emettere un bando interno per le progressioni orizzontali ripartendo le risorse disponibili proporzionalmente tra personale afferente al ruolo tecnico, sanitario e amministrativo distinguendo categoria, profilo professionale e fascia economica di appartenenza, dandone massima diffusione attraverso gli usuali sistemi di comunicazione intra aziendale (sito, bacheche, cedolino ecc.).

Le fasce sono attribuite ai ruoli, categorie, profili ecc. con arrotondamento per eccesso all'unità per frazioni pari o superiori a 0,51, nei limiti delle risorse disponibili.

Le parti concordano che il personale avente titolo a partecipare alla selezione per accedere alla progressione economica è quello con rapporto a tempo indeterminato che, alla data del 01/01/2015, risulti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (art. 3 CCNL 10/04/2008);
2. Non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori alla multa nei 2 anni precedenti alla data di attribuzione della progressione economica.

3. Criteri per il conferimento

L'assegnazione delle progressioni orizzontali avverrà in modo selettivo nell'ambito delle risorse stanziare per ogni categoria, profilo professionale e fascia economica, garantendo pari opportunità di accesso alla selezione a tutto il personale in possesso dei requisiti richiesti. La suddivisione delle risorse secondo quanto sopra specificato, deve garantire che la selezione avvenga con un numero minimo di 3 dipendenti aventi i medesimi requisiti. Qualora la suddivisione del personale in ruolo tecnico, sanitario e amministrativo e categoria, profilo professionale e fascia economica non raggiunga il numero minimo di 3 unità, l'Azienda procederà ad un accorpamento omogeneo del personale rispettando comunque la suddivisione in ruolo tecnico, sanitario, amministrativo e categoria.

A tal fine, i criteri ai quali l'Amministrazione dovrà fare riferimento per l'attribuzione delle progressioni e la formulazione delle relative graduatorie sono i seguenti:

1. Esperienza maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale alla data di assegnazione della progressione economica (anzianità di servizio posseduta al 31/12/2014 in prima applicazione) calcolata al 100% del punteggio attribuibile in ragione di anno nella medesima categoria e profilo professionale per la quale si chiede l'attribuzione della fascia economica superiore. L'esperienza maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale in categoria immediatamente inferiore a quella attualmente in godimento oppure in profilo professionale di altro ruolo nella medesima categoria verrà calcolata al 50% del punteggio. Per ogni anno di servizio maturato il punteggio attribuibile è di 1 punto. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile in dodicesimi del punteggio complessivo annuale considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

Il punteggio massimo attribuibile è pari al 50% del punteggio complessivo (come da "Tabella riepilogativa punteggi" di seguito riportata).

Per la richiesta di attribuzione della prima fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 10 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della seconda fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 18 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della terza fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 26 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della quarta fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 34 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della quinta e sesta fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 40 anni di servizio.

Il servizio prestato in part-time sarà proporzionato al tempo pieno ai fini del computo dell'esperienza maturata.

2. Curriculum Vitae e Arricchimento professionale: comprende i titoli di studio, corsi formativi, convegni e attività di docenza, ecc. Sono presi in considerazione i soli titoli di studio e gli attestati rilasciati da enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento posseduti al 31/12/2015* in prima applicazione del presente accordo. Nelle successive applicazioni saranno presi in considerazione i soli titoli di studio e gli attestati rilasciati da enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento posseduti alla data di assegnazione della progressione economica.

Il punteggio massimo attribuibile è pari al 15% del punteggio complessivo (come da "Tabella riepilogativa punteggi" di seguito riportata).

Il punteggio è attribuito dalle Commissioni di cui all'art. 4 del presente accordo sulla scorta degli elementi evidenziati nell'allegata scheda e nell'ambito del punteggio massimo attribuibile (all. n. 1).

*(in coerenza con la valutazione dell'anno 2015).

3. Valutazione positiva conseguita per tre anni.

Il punteggio massimo attribuibile è pari al 35% del punteggio complessivo (come da "Tabella riepilogativa punteggi" di seguito riportata).

Nelle applicazioni successive del presente accordo sarà attribuita rilevanza alla valutazione positiva conseguita, secondo il sistema vigente ed operante in Azienda, nel triennio antecedente alla data di assegnazione della progressione economica.

In prima applicazione del presente accordo le parti concordano di attribuire rilevanza alla valutazione positiva conseguita nel triennio 2013/2015 secondo il sistema vigente ed operante in Azienda.

In tal senso:

- alla valutazione positiva inerente i primi due anni del triennio considerato - in prima applicazione gli anni 2013 e 2014 - viene assegnato, per ciascun anno, il punteggio pari al 15% del punteggio massimo attribuibile a tale parametro, così come evidenziato nelle "tabelle punteggi valutazione positiva" di seguito riportate. In riferimento ai dipendenti assunti mediante mobilità, è attribuita rilevanza alla documentazione presente nel fascicolo personale ed il punteggio è comunque assegnato, in ordine a ciascun anno, in assenza di valutazione negativa agli atti del fascicolo medesimo. Il punteggio è altresì assegnato in analoghe situazioni di assenza di valutazione negativa.
- Alla valutazione positiva inerente il terzo anno del triennio considerato - in prima applicazione l'anno 2015 - è attribuito il punteggio specificato nelle "tabelle punteggi valutazione positiva" di seguito evidenziate.
- In caso di valutazione negativa non è assegnato alcun punteggio.

TABELLA RIEPILOGATIVA PUNTEGGI				
Fascia da attribuire	Anzianità di servizio MAX PUNTI	Curriculum MAX PUNTI	Valutazione positiva MAX PUNTI	totale
1	10	3	7	20
2	18	5,4	12,6	36
3	26	7,8	18,2	52
4	34	10,2	23,8	68
5 e 6	40	12	28	80

TABELLE PUNTEGGI VALUTAZIONE POSITIVA

• Passaggio alla prima fascia economica

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato- 2013	1,05
II anno triennio considerato - 2014	1,05
III anno triennio considerato - 2015	

Sufficiente	1,23
Medio	2,45
Buono	3,68
Eccellente	4,9

- Passaggio alla seconda fascia economica

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2013	1,89
II anno triennio considerato - 2014	1,89
III anno triennio considerato - 2015	
sufficiente	2,21
medio	4,41
buono	6,62
eccellente	8,82

- Passaggio alla terza fascia economica

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2013	2,73
II anno triennio considerato - 2014	2,73
III anno triennio considerato - 2015	
sufficiente	3,19
medio	6,37
buono	9,56
eccellente	12,74

- Passaggio alla quarta fascia economica

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2013	3,57
II anno triennio considerato - 2014	3,57
III anno triennio considerato - 2015	
sufficiente	4,17
medio	8,33
buono	12,50
eccellente	16,66

- Passaggio alla quinta e sesta fascia economica

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2013	4,2
II anno triennio considerato - 2014	4,2
III anno triennio considerato - 2015	
sufficiente	4,90
medio	9,80
buono	14,70
eccellente	19,60

4. Commissioni

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposite commissioni nominate dal Direttore Generale, una in riferimento al personale del ruolo sanitario, una per il ruolo Amministrativo ed una per il ruolo Tecnico.

Ciascuna Commissione sarà costituita da 3 membri oltre al segretario di cui:

- n° 1 appartenente alla Dirigenza del ruolo in oggetto con funzione di Presidente;
- n° 2 appartenenti alla categoria D (compreso il livello Ds) del ruolo in oggetto con funzione di componenti esperti;
- n° 1 Segretario del ruolo amministrativo di categoria non inferiore alla C.

Al termine dei lavori è redatta, per singolo profilo e categoria, apposita graduatoria con riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo attribuito.

In caso di parità, la precedenza è determinata, nell'ordine:

- dal maggior numero di anni di presenza nella fascia precedente;
- dall'anzianità complessiva di servizio;
- dall'essere titolare di assegno ad personam.

5. Attribuzione fascia

Al termine delle selezioni l'Amministrazione approva, per ciascuna categoria, profilo professionale e fascia economica attualmente in godimento, la graduatoria dei dipendenti selezionati. L'assegnazione della fascia economica superiore è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei passaggi di carriera attribuiti ad ogni raggruppamento. La graduatoria non è successivamente utilizzabile anche in caso di cessazione del titolare.

Norma programmatica

Le parti si impegnano a confrontarsi ulteriormente sui contenuti del presente accordo prima di avviare le procedure di progressione di carriera per gli anni successivi a quello di prima applicazione.

Prospetto per la 1° fascia: Moltiplicare x 2, 3, 4 e 5 a seconda della fascia da attribuire

ALLEGATO N. 1:scheda di valutazione del CURRICULUM

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO		35% punteggi o attribuibili		
	Laurea Specialistica attinente			
	Altre lauree attinenti			
	Master e Corsi di Perfezionamento Universitari attinenti			
	Dottorato di Ricerca in materie attinenti			

C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI		Max. punti	25% punteggi o attribuibili		
	Abstract, più autori				
	Singolo autore				

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE		Max. punti			40% punteggi o attribuibili	
	Punti x evento	Dal	Al	Tot. Giorni	Tot. Mesi/ numero corsi	
	1) corsi con ECM (da 1 a 6 crediti)					
	2) corsi con ECM (da 7 a 12 crediti)					
	3) corsi con ECM (da 13 a 20 crediti)					
	4) corsi con ECM (oltre 20 crediti)					
	5) corsi di aggiornamento/convegni uditore = o > 3 gg.					
	6) corsi di aggiornamento/convegni con esame finale = o > 3 gg.					

7) corsi di aggiornamento/convegni relatore = o > 3 gg.					
8) corsi di aggiornamento/convegni uditore < 3 gg.					
9) corsi di aggiornamento/convegni con esame finale < 3 gg.					
10) corsi di aggiornamento/convegni relatore < 3 gg.					
11) Attività di insegnamento c/o Università in materie attinenti x anno anche se in più materie					
12) Particolari frequenze non universitarie di aggiornamento prof.le					

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA Il Direttore Generale (F.to Dr.ssa Maria Capalbo)	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE - AREA COMPARTO F.to RSU F.to CISL FP F.to F.P. CGIL F.S.I F.to FIALS F.to NURSING UP F.to UIL FPL
---	--