

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AZIENDA OSPEDALIERA SAN SALVATORE DI PESARO
N. 12 DEL 30 GEN. 2009**

Oggetto: Presa d'atto della sottoscrizione del Contratto Collettivo integrativo decentrato per il personale del Comparto.

**IL DIRETTORE DELLA
AZIENDA OSPEDALIERA SAN SALVATORE DI PESARO**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

- D E T E R M I N A -

1. di dare atto, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente richiamate, che in data 09.12.2008 è stato sottoscritto tra l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Salvatore" di Pesaro, la RSU e le OO.SS. del Comparto il contratto collettivo per il periodo 2008-2009, il cui testo si allega alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale (all. 1);
2. di dare altresì atto che dalla presente determina non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori a norma dell'art. 17 della L.R. 29/26 e s.m.i.;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto alle OO.SS dell'area Comparto Sanità;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.e.i.

Dr. Gabriele Rinaldi

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Mozzoni

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Grazia Mortilla

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
S.O.C. Gestione del Personale**

Si richiama la seguente normativa di riferimento:

- **C.C.N.L. 19/04/2004** avente ad oggetto: *“contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto del servizio sanitario nazionale parte normativa quadriennio 2002-2005 ed al I biennio economico 2002-2003 del personale del comparto Sanità”*:
 - **art 4** (Tempi e procedure per la stipulazione e il rinnovo del contratto collettivo integrativo).

- **C.C.N.L. 10/04/2008** avente ad oggetto: *“contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto del servizio sanitario nazionale quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007*.

L'art. 4 del C.C.N.L. 19/04/2001 dell'area del comparto, riconfermato dall'art. 13 , comma 2, del CCNL 10.04.2008, stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto integrativo aziendale.

In conformità alla normativa in materia, si sono svolti diversi incontri con la delegazione trattante di parte sindacale per la definizione dei contenuti del contratto integrativo aziendale relativo al periodo 2008-2009, e nella seduta del 19/11/2008 si è concordemente giunti alla stesura del testo definitivo.

Successivamente, con comunicazione prot. n. 21390/ALEG/P/40.60.100 del 27/11/2008, l'ipotesi di contratto integrativo aziendale corredata dalla relativa relazione illustrativa tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 4, comma 3, CCNL 01/04/1999, il quale con nota del 28/11/2008, prot. n. 21511/ALEG/P/40.60.100, ha dichiarato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la corrispondente certificazione degli oneri.

Conseguentemente, l'Azienda Ospedaliera, la RSU e le OO.SS. hanno provveduto alla sottoscrizione di tale contratto, il cui testo si allega alla presente determina quale parte integrante e sostanziale (all. n.1), e con nota prot. n. 22498/ALEG/P/80.40.10 del 11/12/2008 si è proceduto all'invio dello stesso all'ARAN, in conformità a quanto previsto all'art. 4, comma 5, del CCNL 01/04/1999.

Relativamente al contenuto dell'accordo, si precisa che lo stesso si applica a tutto il personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, concerne il periodo dal 01.01.2008 al 31.12.2008, salvo proroghe, e disciplina le seguenti materie:

- Composizione delegazioni trattanti;
- Sistema delle relazioni sindacali;

- Fondo per il lavoro straordinario e condizioni di disagio;
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- Risorse per la contrattazione integrativa;
- Trasferimento risorse tra fondi;
- Progressione economica orizzontale,
- Produttività collettiva.

Per tutte le materie non trattate nel suddetto contratto, le parti ne hanno rinviato la contrattazione precisando che tutti i precedenti accordi sindacali non espressamente disapplicati o modificati rimangono in vigore.

Relativamente alla spesa, si dà atto che dalla presente determina non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale in quanto il suddetto contratto integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi costituiti e destinati agli istituti previsti dal CCNL.

Per tutto quanto sopra esposto, occorre fornire formale presa d'atto al fine di dare concreta attuazione ai contenuti del contratto integrativo in parola.

Il Direttore S.O.C. Gestione del Personale

Dott. Rodolfo Pagnini

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Mariela Cecchini

- ALLEGATI -

1. N. 1 allegato presente nella copia cartacea e disponibile agli atti.



CONTRATTO INTEGRATIVO

**TRA L'AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE SAN SALVATORE", LA
RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL,
FSI, RELATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO DEL 10.04.2008**

BIENNIO ECONOMICO 2006-2007

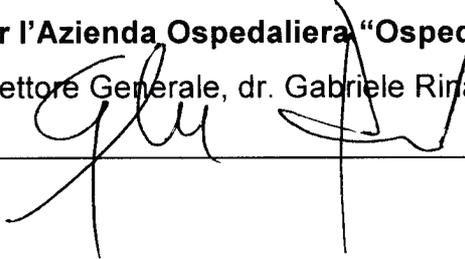
E

AGGIORNAMENTO PERIODO 2008-2009

In data 09 DIC. 2008, le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo del personale del Comparto Sanità relativo al C.C.N.L. 10.04.2008 parte normativa quadriennio 2006-2009 parte economica biennio 2006-2007

Per l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San salvatore" di Pesaro

Direttore Generale, dr. Gabriele Rinaldi



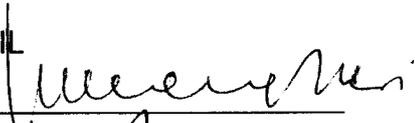
Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Il Coordinatore, sig. Giovanni Papale

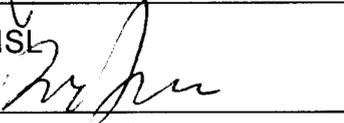


Per le OO.SS. di categoria

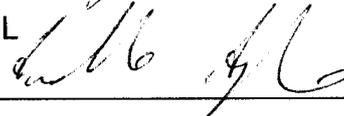
FP CGIL



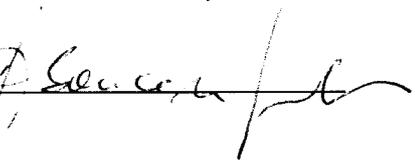
FPS CISL



FPL UIL



FSI

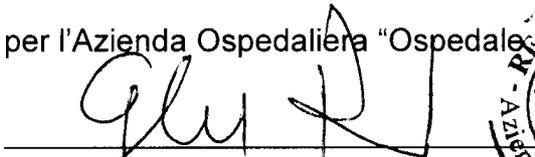


Il presente Contratto Integrativo è stato sottoposto al prescritto controllo sulla compatibilità dei costi del Collegio Sindacale che, nella seduta del 28 NOV. 2008, ha espresso parere favorevole.

A seguito di convocazione del 19/11/2008, lettera prot. n. 20517/14.11.08 la RSU, le OO.SS. FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, FSI e la delegazione trattante dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale San salvatore" si sono incontrate, presso la Sala Riunioni della Direzione Generale – Viale Triste n. 391, per proseguire nella trattativa per la definizione del contratto integrativo.

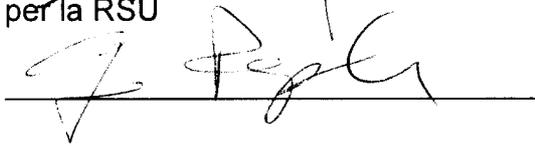
Sono presenti

per l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Salvatore"

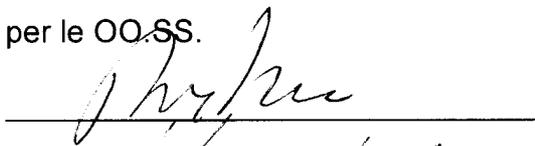


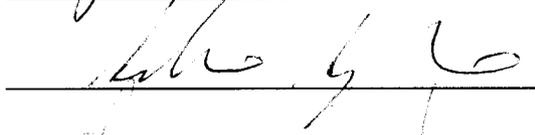


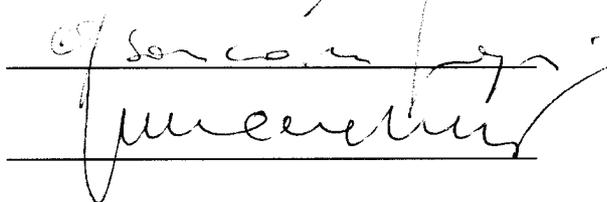
per la RSU



per le OO.SS.







Le parti, dopo approfondita discussione sugli argomenti, concordano quanto segue.

Art. 1
Delegazione trattante di parte pubblica

E' confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per l'area del Comparto stabilita con deliberazione D.G. n. 553 del 26/06/2002, nella figura del Direttore Generale o suo delegato.

Il Direttore Generale, o suo delegato, potrà di volta in volta, avvalersi della collaborazione dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori/Responsabili delle strutture interessate, di altre figure il cui apporto professionale sia, comunque, ritenuto utile alla trattativa.

Art. 2
Delegazione trattante di parte sindacale

E' confermata la composizione della delegazione trattante di parte sindacale per l'area del Comparto di cui alla determina D.G. n. 329 del 10/07/2008, nel modo che segue, salvo successive modifiche:

- | | |
|---------------------|--|
| - RSU Aziendale | Giovanni Papale (coordinatore RSU); |
| - FSI | Andino Buoncompagni o suo delegato; |
| - CISL FP | Paolo Braconi (titolare) |
| | Giovanni Papale (supplente); |
| - CGIL – FP SANITA' | Simona Ricci (titolare) |
| | Lanfranco Biagiotti o Stefano Ridolfi (supplente); |
| - UIL F.P.L. | Laura Biagiotti (titolare) |
| | Angelo Aucello (supplente). |

Art. 3
Campo di applicazione e durata

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, salvo ove diversamente disposto, e concerne il periodo dal 01.01.2008 al 31.12.2009 salvo proroghe.

Alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.

Art. 4
Sistema delle relazioni sindacali

Le parti rinviando integralmente alla normativa nazionale e, pertanto, il Protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali adottato con deliberazione n. 239 del 09.03.2000 è formalmente disapplicato. Le parti si impegnano alla revisione del Protocollo entro il primo trimestre 2009.

Art. 5
Fondo per lavoro straordinario e condizioni di disagio

Il fondo per il finanziamento dei compensi da lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, di cui all'art. 29 del CCNL 19/04/2004, ammonta per l'anno 2008 ad € 2.091.722,84 come risulta dalla determina D.G. n. 222 del 13/05/2008.

Art. 6

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all'art. 30 del CCNL 19/04/2004, ammonta per l'anno 2008 ad € 745.735,17 come risulta dalla determina D.G. n. 222 del 13/05/2008.

Art. 7

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 31 del CCNL 19/04/2004, ammonta per l'anno 2008 ad € 2.827.675,07 come risulta dalla determina D.G. n. 222 del 13/05/2008. In base agli incrementi previsti dall'art. 10, comma 2, del CCNL 10/04/2008 tale fondo è rivalutato in € 2.889.496,00.

Art. 8

Risorse per la contrattazione integrativa

Per ogni dipendente in servizio al 31.12.2005, una somma pari a 13,5 euro annui lordi per l'anno 2007, rideterminate in 28,73 € annui per l'anno 2008 è destinata alla contrattazione integrativa, garantendo prevalentemente il fondo della produttività.

Le risorse per l'anno 2007 ammontano ad € 13.405,50;

Le risorse per l'anno 2008 ammontano ad € 28.528,89.

Le risorse per l'anno 2007 sono interamente destinate al fondo della produttività collettiva.

Le risorse per l'anno 2008 sono destinate per € 14.528,89 al fondo della produttività collettiva e per € 14.000,00 all'istituzione di nuove posizioni organizzative e all'incremento del valore economico di alcune di quelle vigenti (vedi verbale Azienda/OOSS del 21.7.2008).

Art. 9

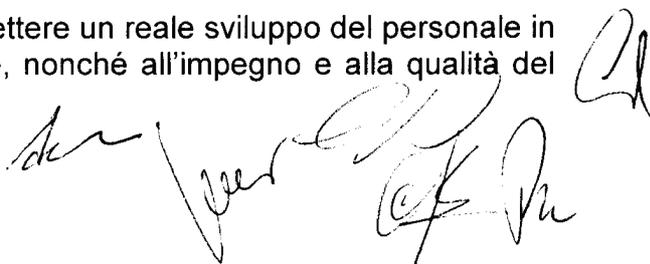
Trasferimento risorse tra fondi

Accertato che la razionalizzazione e l'ottimizzazione dell'utilizzo del fondo per il finanziamento dei compensi da lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, condivisa con le OO.SS., ha generato un risparmio consolidato sui fondi annuali, si concorda di trasferire, con decorrenza dal 01.01.2009, € 70.000,00 dal suddetto fondo a quello per il finanziamento delle fasce retributive di cui all'art. 10 del CCNL 10.04.2008.

Art. 10

Progressione economica orizzontale

La progressione economica orizzontale deve permettere un reale sviluppo del personale in ordine ad un acquisito arricchimento professionale, nonché all'impegno e alla qualità del



lavoro che individualmente ogni singolo dipendente, in relazione alla categoria di appartenenza, garantisce all'interno dell'organizzazione aziendale.

Nel limite delle risorse finanziarie di cui al fondo ex art. 31 del CCNL 19/04/2004, i passaggi di fascia retributiva avvengono con decorrenza 1° gennaio dell'anno successivo a quello di selezione effettuata mediante il sistema di valutazione del personale vigente.

Pertanto, il personale di ruolo e in servizio all'1.1.2009 che avrà conseguito una valutazione positiva nell'anno 2008 potrà accedere, in considerazione della disponibilità economica del fondo, alla progressione economica orizzontale a decorrere dal 01.01.2009.

Ha diritto di accedere alla progressione economica orizzontale il personale che:

- risulti in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi maturati in Azienda entro il 31.12.2008;
- risulti in servizio alla data del 01.01.2008 e al 31.12.2008;
- ottenga una valutazione positiva e si posizioni utilmente nella graduatoria di afferenza costituita tenendo distinti i quattro ruoli e, di ognuno, le seguenti categorie a loro volta distinguendo i profili professionali:
 - i. cat. A
 - ii. cat. B
 - iii. cat. Bs
 - iv. cat. C
 - v. cat. D
 - vi. cat. Ds
 - vii. cat. D-Ds del ruolo sanitario coordinatori;
- in caso di parità prevale la maggiore esperienza professionale nel profilo;
- le risorse disponibili nel fondo sono destinate ad ogni graduatoria in uguale quota percentuale rispetto al numero dei potenziali aventi diritto al 31.12.2008.

Si concorda altresì che:

- nel calcolo dell'anzianità di servizio per accedere alla progressione, fermo il principio della permanenza nella posizione economica, si considera esclusivamente quella maturata presso altro ente/azienda del S.S.N. cui ha fatto seguito l'accesso in azienda mediante mobilità ;
- l'anzianità a tempo determinato è utile ai fini del raggiungimento dell'anzianità di accesso purché maturata in azienda nello stesso profilo e senza soluzione di continuità con la assunzione a tempo indeterminato intervenuta nel corso del 2008.

Art. 11 – Produttività collettiva

Premesso che al fine di una migliore rispondenza alle esigenze aziendali, verranno definiti specifici accordi annuali si stabiliscono i seguenti criteri generali:

Accede alla produttività il personale dipendente dell'Azienda Ospedaliera "San Salvatore":

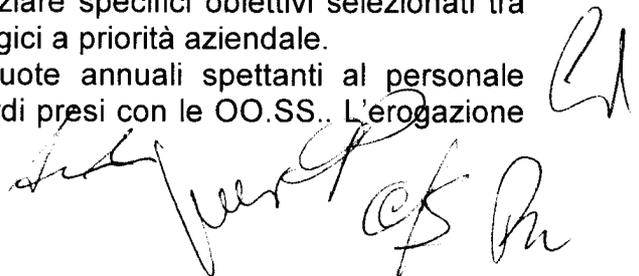
- 1) di ruolo;
- 2) in comando;
- 3) il personale part-time che partecipa in proporzione alla percentuale del part-time stesso;
- 4) a tempo determinato purché presti servizio, sommando anche più periodi nell'anno solare, per almeno 6 mesi lavorativi;

I periodi a tempo determinato si cumulano a quello a tempo indeterminato.

Le somme sono erogate su base giornaliera calcolando come utili tutti i giorni lavorati.

Il fondo economico disponibile è utilizzato per finanziare specifici obiettivi selezionati tra quelli negoziati in sede di budget e per progetti strategici a priorità aziendale.

L'Azienda eroga un acconto pari al 50% delle quote annuali spettanti al personale dipendente entro il mese di luglio salvo diversi accordi presi con le OO.SS. L'erogazione



del saldo è disposta dal Direttore Generale, di norma entro il mese di aprile, previa verifica del Nucleo di Valutazione il quale si avvarrà dei report predisposti dal Controllo di Gestione, dandone informazione alle OO.SS..

In caso di non condivisione del giudizio espresso dal Nucleo di Valutazione sulle ragioni che hanno motivato il parziale/totale mancato raggiungimento degli obiettivi, il Responsabile interessato o le OO.SS. in rappresentanza del personale del comparto potranno chiedere il riesame della situazione previa sottoposizione allo stesso delle argomentazioni e motivazioni che formano la base della richiesta di riesame.

Le risorse che finanziano la produttività collettiva sono costituite dal fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 9 CCNL 10/04/2008 dell'anno corrente, integrate dalle eventuali risorse aggiuntive regionali e dai residui degli altri fondi contrattuali accertati a consuntivo.

Gli incrementi derivanti dalle risorse aggiuntive regionali e dai residui degli altri fondi contrattuali non si storicizzano.

Art. 12 – Norma finale

Le parti, considerata l'entrata in vigore del CCNL quadriennio 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, ritengono prioritario concludere la presente fase negoziale. Concordano, pertanto, di rinviare a tempi brevi la contrattazione relativa alle materie non trattate nel presente contratto. Restano in vigore sino ad allora tutti i precedenti accordi non espressamente disapplicati o modificati dal presente contratto.

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains two signatures, and the bottom row contains two signatures. The signatures are stylized and cursive, typical of personal or official signatures.