

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 01/06/2016 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 0022178 CSIN del 31/05/2016 presso la sede del Presidio Pesaro, via Trieste 391, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 35 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
(Progressioni economiche orizzontali)

- D. Lgs. n. 165/2001, art. 40, comma 3 sexies
- determina n. 215 del 11.04.2016

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot 0018670ALEF del 10/05/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot 0018670ALEF del 10/05/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

- L'accesso alle progressioni deve essere selettivo.

Infatti, l'Accordo prevede una selettività di circa il 40% del personale. Va però anche verificato che i bandi interni per la selezione, ancora in fase di pubblicazione, diano luogo ad una ulteriore selezione; sarà necessario evitare che vengano costruiti in modo tale da permettere l'accesso ad un numero di candidati uguale al numero di posizioni da ricoprire, al fine di permettere la massima capacità selettiva.

- La proposta di pubblicare bandi interni in proporzione al personale esistente sembra possa riferirsi all'Organico esistente nel 2015 anziché a quello indicato nel Piano delle Performance 2014-2016.

• Poiché il sistema di selezione prevede che una parte della valutazione sia riferita ai curricula dei candidati, la Commissione si troverà a valutare dati curriculari che verranno autodichiarati dai candidati stessi.

Il Collegio ricorda che, in tali fattispecie, sulle autodichiarazioni:

* è obbligatoria una verifica a campione (DPR n. 445/2000, art. 71)

* ha già richiesto evidenza circa la procedura interna di verifica delle autodichiarazioni (cfr. verbale n. 103 del 03.03.2016)

• Poichè nello schema di bando in pubblicazione è prevista anche l'attribuzione di un punteggio nel caso di riconoscimento di Encomi da parte del Responsabile/Dirigente o Direzione aziendale (pag. 5 Ipotesi di Accordo), il Collegio Sindacale rileva la necessità di adottare apposito Regolamento sulla fattispecie prima dell'assegnazione degli stessi.

• Il Collegio rileva la necessità di specificare in maniera puntuale, nelle determine di assunzione del personale, il riferimento contabile di imputazione della quota parte del costo da destinare ai Fondi per la retribuzione accessoria.

C.C. 11/12