

AREA COMPARTO

Ipotesi di accordo in materia di progressioni orizzontali di carriera

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione: 10 MAG. 2016

Periodo temporale di vigenza: Accordo relativo alla valorizzazione professionale del personale dipendente anno 2015

Composizione della delegazione trattante:

- Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Dr.ssa Capalbo Maria – Direttore Generale
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
 - RSU
 - CISL FP
 - F.P. CGIL
 - F.S.I.
 - UIL FPL
 - FIALS
 - NURSING UP
- Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (elenco sigle):
 - RSU
 - CISL FP
 - F.P. CGIL
 - UIL FPL
 - FIALS
 - NURSING UP

Materie trattate dall'accordo integrativo

Soggetti destinatari: personale dell'area del comparto

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

A seguito della determinazione da parte dell'Azienda dei fondi contrattuali 2015 le parti, sulla base di precedenti trattative avviate già dalla precedente Direzione, hanno preso atto delle somme disponibili nei fondi e definito la finalizzazione di una quota disponibile del fondo fasce alla valorizzazione professionale del personale dipendente con riferimento all'anno 2015.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato e pubblicato il Piano della performance 2014 – 2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

È stato adottato e pubblicato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.

Illustrazione dell'articolato del contratto

Nella Delegazione trattante del 14.12.2015 è stata raggiunta tra l'Azienda Ospedaliera Marche Nord, la RSU e le OO.SS. area Comparto, un'intesa di massima, in merito ai contenuti dell'accordo sindacale per la valorizzazione professionale dei dipendenti di cui all'art. 35 del CCNL 7.4.1999 del personale del Comparto del S.S.N.

Successivamente le parti hanno proseguito la discussione sulla materia trattata, che, infine, ha confermato l'ipotesi di accordo iniziale in merito alla valorizzazione professionale dei dipendenti di cui all'art. 35 del CCNL 7.4.1999 del personale del Comparto del S.S.N.

La pre-intesa, allegata alla presente relazione, è stata definita sulla base :

- delle disposizioni contenute nella Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015) per effetto delle quali non è più operante il blocco in materia di progressioni di carriera disposto dall'art. 9 del D.L. n.78/2010 convertito nella Legge 122 /2010;

- degli art. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio, nell'ambito della stessa categoria di inquadramento, alla fascia economica immediatamente superiore;

- dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL e Contratti Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Le parti, hanno preso atto dei fondi contrattuali per l' anno 2015 costituiti secondo le indicazioni della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 prot. 39875 del 8.05.2015, e determinati dall' Azienda con atto n. 215 del 11/04/2016.

Si da atto che la determina di costituzione dei fondi è stata sottoposta al controllo del Collegio Sindacale e che non sono stati formulati rilievi.

Il percorso per le progressioni di carriera per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stato così definito:

1. ammissione alla selezione dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all'1.01.2015, che alla data del 31.12.2014 abbiano una permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (art. 3 CCNL 10/04/2008) e che a tale data non abbiano completato la carriera economica di categoria/livello economico, ovvero non siano collocati in A5,B5, BS5, C5,D6, DS6;
2. formulazione in esito al processo selettivo di graduatoria aziendale degli aventi titolo per l'anno 2015.

L'assegnazione delle fasce retributive di progressione orizzontale previste dall'art.35 CCNL 1998/2001 avverrà nel rispetto dei seguenti principi:

- a) trasparenza e imparzialità;
- b) rilevanza degli elementi inerenti le competenze e le esperienze professionali maturate, i risultati ottenuti e l'attività svolta.

Le risorse da mettere a disposizione per il presente istituto vengono individuate annualmente, all'interno delle risorse di cui all'art. 31 CCNL 19/04/2004, rilevate a consuntivo per l'anno di riferimento.

Alle progressioni orizzontali per l'anno 2015 sono destinati Euro 450.000,00, salvo ulteriori risorse che dovessero rendersi disponibili nel fondo.

Saranno emessi dei bandi interni ripartendo le risorse disponibili proporzionalmente tra il personale del ruolo tecnico, sanitario e amministrativo distinguendo categoria, profilo professionale e fascia economica, dandone massima diffusione attraverso gli usuali sistemi di comunicazione intra aziendale (sito, bacheche, cedolino ecc.).

E' ammesso a partecipare il personale con rapporto a tempo indeterminato che, alla data del 01/01/2015, risulti in possesso dei seguenti requisiti:

- Permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi (art. 3 CCNL 10/04/2008);
- Non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori alla multa nei 2 anni precedenti alla data di attribuzione della progressione economica.

L'assegnazione delle progressioni avverrà in modo selettivo garantendo pari opportunità di accesso alla selezione a tutto il personale in possesso dei requisiti.

La suddivisione delle risorse deve garantire che la selezione avvenga con un numero minimo di 3 dipendenti aventi i medesimi requisiti, qualora non si raggiunga tale numero minimo, l'Azienda procederà ad un accorpamento omogeneo del personale rispettando comunque la suddivisione tra ruoli e categorie.

Criteri di riferimento per la formulazione delle graduatorie:

1. Esperienza: maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale alla data di assegnazione della progressione economica (anzianità di servizio posseduta al 31/12/2014 in prima applicazione).
2. Curriculum Vitae e Arricchimento professionale: comprende i titoli di studio, corsi formativi, convegni e attività di docenza ecc. presso enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento posseduti 31/12/2015.
3. Valutazione positiva conseguita nel triennio 2013/2015 secondo il sistema già vigente ed operante in Azienda:
 - alla valutazione positiva dei primi due anni viene assegnato, per ciascuno, il punteggio riportato nelle "tabelle punteggi valutazione positiva" incluse nell'accordo.
 - alla valutazione positiva del terzo anno è attribuito il punteggio riportato nelle "tabelle punteggi valutazione positiva" incluse all'accordo.
 - In caso di valutazione negativa non è assegnato alcun punteggio.

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposite commissioni nominate dal Direttore Generale distinte per ruolo.

Ciascuna Commissione sarà costituita da un Presidente, due Componenti esperti ed il Segretario.

Al termine dei lavori sono redatte apposite graduatorie e in caso di parità, la precedenza è determinata, nell'ordine:

- dal maggior numero di anni di presenza nella fascia precedente;
- dall'anzianità complessiva di servizio;
- dall'essere titolare di assegno ad personam.

Al termine delle selezioni l'Amministrazione approva, per ciascuna categoria, profilo professionale e fascia economica attualmente in godimento, la graduatoria dei dipendenti selezionati.

L'assegnazione della fascia economica superiore avviene con decorrenza 1 gennaio 2015 ed è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei passaggi di carriera attribuiti ad ogni raggruppamento.

La graduatoria non è successivamente utilizzabile anche in caso di cessazione del titolare.

Le parti si sono impegnate a confrontarsi ulteriormente sui contenuti del presente accordo prima di avviare le procedure di progressione di carriera per gli anni successivi a quello di prima applicazione.

Si fa presente che il numero dei dipendenti che potranno avere titolo alla progressione economica orizzontale in base al presente accordo è variabile a seconda delle tipologie di fascia che si andrà ad attribuire ed è stimato sull'ordine di circa il 40% su un numero di dipendenti a tempo indeterminato appartenenti all'Area del comparto di 1535.

L'accordo sarà efficace ed esigibile al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, previa certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.