



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: _COLLEGIO SINDACALE: TRATTAMENTO ECONOMICO_____

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni dei Dirigenti della UOC Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane, della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di dare atto che i compensi spettanti al Collegio Sindacale risultano come di seguito specificati:
Presidente del Collegio Sindacale € 16.800,00, pari a € 1.400,00 mensili oltre a contributi previdenziali e Iva, se dovuti;
Componenti del Collegio Sindacale € 14.000,00 annui, pari a € 1.166,67 mensili oltre a contributi previdenziali e Iva, se dovuti.
Tali compensi potranno essere integrati in base al raggiungimento degli obiettivi riconosciuti al Direttore Generale dalla Giunta Regione Marche.
2. di stabilire che per i dipendenti pubblici vige il criterio dell'onnicomprendività, ai sensi dell'art. 24 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e che pertanto il compenso e le relative integrazioni saranno corrisposti direttamente all'Amministrazione di appartenenza del sindaco medesimo, salvo il rimborso diretto delle spese sostenute;
3. di dare atto che ai componenti del Collegio Sindacale spetta il rimborso delle eventuali spese sostenute, nel rispetto della normativa vigente richiamata nel documento istruttorio;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Capalbo

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Draisci

Il Direttore Sanitario
Dott. Edoardo Berseli)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
Uoc Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane

Si richiamano i seguenti atti e la seguente normativa di riferimento:

- ❑ **Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 ss.mm.ii.** -*"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421", art. 3 comma 6;*
- ❑ **Legge regionale 2 agosto 1984 n. 20** - *"Disciplina delle indennità spettanti agli amministratori degli enti pubblici operanti in materie di competenza regionale e ai componenti di commissioni, collegi e comitati istituiti dalla Regione o operanti nell'ambito dell'amministrazione regionale";*
- ❑ **Legge regionale 20 giugno 2003, n. 13 e ss.mm.ii.** - *"Riorganizzazione del servizio sanitario regionale"*
- ❑ **Legge regionale 3 agosto 2010 n. 11** - *"Misure urgenti in materia di contenimento della spesa";*
- ❑ **Legge regionale 24 maggio 2011, n. 11 e ss.mm.ii.**, recante *"Disposizioni per l'ottimizzazione dell'attività amministrativa e il coordinamento della spesa della Regione e degli Enti del Servizio sanitario Regionale";*
- ❑ **Delibera di Giunta Regione Marche del 27/2/2012 n. 261** " L.R. n. 13 del 20/6/2003 e s.m.i. art. 4 comma 7 – *Compensi dei Direttori Generali dell'Asur, delle Aziende Ospedaliere e dell'INRCA;*
- ❑ **Delibera di Giunta Regione Marche del 19/10/2015 n. 911** "L.R. n. 13/2003 – *Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord";*
- ❑ **Delibera di Giunta Regione Marche del 18/11/2019 n. 1426** "Art. 2 comma 2 D.Lgs. 17 1/2016 – *artt. 3, comma 2, lett. P) e 4 L.R. 13/2003. Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord ed approvazione schema del relativo contratto".*
- ❑ **Determina del Direttore Generale del 28/7/2020 n. 377** "Collegio Sindacale ex art. 3 ter, D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. *Nomina";*
- ❑ **Art.1, co. 126 della L. 662/96 e art. 24 co. 3 D. Lgs. 165/2001.**





Con precedente determina n. 337 del 28/7/2020 è stato nominato il Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord".

Il relativo incarico è stato assunto dalla data di insediamento del Collegio stesso, ovvero dal 6/8/2020, come risulta dal verbale n. 1, in pari data, agli atti di questa Azienda.

Ciò premesso, il D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 all'art. 3, comma 13, stabilisce l'entità del compenso dei componenti di tale organo in rapporto al compenso spettante al Direttore Generale e così recita...*(Omissis)*..*L'indennità annua lorda spettante ai componenti del Collegio Sindacale è fissata in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del Direttore Generale...*

Al Presidente del Collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti.

Poiché con deliberazione di Giunta Regionale n. 1426 del 18/11/2019 è stato determinato il trattamento economico annuo lordo del Direttore Generale, oltre agli oneri a carico dell'Amministrazione, ne consegue che all'organo in oggetto competeranno i seguenti emolumenti annuali:

Presidente del Collegio Sindacale € 16.800,00, pari a € 1.400,00 mensili oltre a contributi previdenziali e Iva, se dovuti;

Componenti del Collegio Sindacale € 14.000,00 annui, pari a € 1.166,67 mensili oltre a contributi previdenziali e Iva, se dovuti.

Tali compensi saranno assoggettati a Irap, ove rientranti nelle fattispecie assoggettate a tale imposta, con onere a carico di questa Azienda.

Inoltre, qualora il trattamento economico del Direttore Generale venga integrato di un'ulteriore quota, fino al 20% del compenso annuo lordo, a seguito della valutazione, da parte della Giunta Regionale, del raggiungimento degli obiettivi assegnati, si procederà all'integrazione dell'indennità spettante al Collegio Sindacale, conformemente al parere favorevole espresso dalla Regione Marche - Servizio Attività Istituzionali Legislative e Legali - con nota prot. n. 1074101 del 21.11.2006.

Per quanto concerne il trattamento economico spettante ai membri del Collegio sindacale che siano dipendenti pubblici si applica:

- **l'art.1, co. 126, L. 662/96 che recita:** *"I compensi corrisposti da pubbliche amministrazioni...spettanti ai dipendenti pubblici che siano componenti di organi di amministrazione, di revisione e di collegi sindacali sono ridotti per ciascun incarico in misura pari al 5 per cento...10 per cento... 20 per cento..."*.

Si applica inoltre

- **l' art. 24 co. 3 D. Lgs. 165/2001 che recita:** *".....Il trattamento economico dei dirigenti...remunera tutte le funzioni e i compiti attribuitinonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio....; i compensi dovuti da terzi sono corrisposti direttamente alla medesima amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza"*.

Per quanto attiene i rimborsi spese, la L.R. n. 20 del 2/8/1984, modificata dalla L.R. n. 11 del





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

3/8/2010 nonché dalla L.R. n. 16 del 15/11/2010, all'art. 4 co. 1 e 2 disciplina le indennità spettanti ai componenti di Collegi operanti in materia di competenza regionale prevedendo rimborsi differenziati a seconda che i componenti del Collegio risiedano in Comuni della Regione diversi da quelli ove ha sede l'organo collegiale di cui fanno parte (comma 1) o che non risiedano nei Comuni della Regione stessa (comma 2).

La normativa citata richiama, inoltre, la disciplina vigente in materia di rimborsi spese per i dipendenti regionali che è contenuta nella delibera della Giunta Regione Marche n. 835 del 23/7/2007, alla quale occorre fare riferimento.

Infine, la Circolare Vademecum n. 30/2004 della Ragioneria Generale dello Stato per la revisione amministrativo contabile negli enti pubblici, nella parte ottava stabilisce che *"il trattamento di missione spettante ai Revisori nominati negli Enti Pubblici, indipendentemente dalla qualifica rivestita e dal livello di appartenenza, va equiparato a quello spettante ai dirigenti statali con qualifica di dirigente generale... Omissis"* prevedendo, quindi, che il personale sopra indicato possa richiedere il rimborso delle spese di vitto.

Ciò premesso, ai componenti del Collegio che risiedono in Comuni diversi da quelli di espletamento dell'incarico spetterà quanto segue:

- **Rimborso spese documentate di viaggio** determinato nel costo del biglietto di prima classe o di classe inferiore in caso di **viaggio in treno** o nella misura di un quinto del prezzo della benzina super vigente nel tempo, pari al doppio della distanza tra il comune della propria residenza anagrafica e il comune sede dell'organismo (art. 1 L.R. n. 11/2010 e DGRM n. 835/2007), in caso di **utilizzo del mezzo proprio**; si rammenta che in tal caso dovrà essere fornita all'Azienda una dichiarazione attestante che il mezzo proprio risulti più conveniente, anche in termini di risparmio di tempo, e che risulti più funzionale anche all'espletamento dell'incarico nei confronti degli altri membri del Collegio;
- **rimborso documentato del pedaggio autostradale**;
- **rimborso delle spese di vitto** entro i limiti previsti per i dipendenti regionali con la qualifica di dirigente; spetterà, pertanto, il rimborso delle spese per un solo pasto nel limite di € 30,55 documentato da fattura o ricevuta fiscale o scontrino parlante mentre, qualora la trasferta sia superiore a dodici ore, spetteranno due pasti giornalieri nel limite complessivo di € 61,10, risultanti da documenti fiscali separati;
- **rimborso pernottamento** in albergo a quattro stelle o categoria inferiore, quando la "trasferta" è superiore a dodici ore.

Le sottoscritte propongono al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina in relazione al quale dichiarano di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31/12/2015.

Il Direttore f.f.

Dott.ssa Cristiana Fraternali

Il Responsabile del Procedimento

P.O. Dott.ssa Francesca Marchetti





Documento informatico firmato digitalmente

Nessun allegato

ALLEGATI

