

AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA D'ESAME, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – AREA TECNICA
(Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)
(indetto con Determina del Direttore Generale n. 84 del 29/01/2025)**

**Criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione per la prova d'esame espletata il 24/03/2025
ex art. 19 del D.lgs. 33/2013 e ss.mm. e secondo le linee guida di cui alla deliberazione ANAC 1310/2016**

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI : MAX PUNTI 15

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione complessivamente 15 punti, così ripartiti:

- | | |
|--|---------|
| - titoli di carriera | punti 8 |
| - titoli accademici e di studio | punti 2 |
| - pubblicazioni e titoli scientifici | punti 1 |
| - curriculum formativo e professionale | punti 4 |

La *Commissione*, tenuto conto che per l'individuazione dei titoli valutabili il bando stabilisce l'applicazione delle disposizioni di cui al D.P.R. 220/2001, per quanto compatibili, determina i seguenti criteri di massima per la valutazione degli stessi, stabilendo prioritariamente, nel rispetto di quanto già previsto dal bando, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle apposite voci della domanda telematica, in quanto formulate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii e sostitutive a tutti gli effetti della certificazione e del curriculum, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre. L'omissione anche di un solo elemento o la non chiarezza della dichiarazione comportano la non valutazione del titolo autocertificato ai sensi di legge.

TITOLI DI CARRIERA: max punti 8

E' valutato il servizio di ruolo reso presso le ASL, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale – Area Tecnica o in qualifiche corrispondenti anche di categoria superiore.

Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo a selezione.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

Non sono valutabili i servizi in profili diversi di quello messo a concorso.

Nel computo dei periodi di servizio si tiene conto di quanto segue:

- il servizio non di ruolo, prestato presso Pubbliche Amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifica di volontario o similare, è equiparato al

servizio di ruolo;

- i servizi in corso sono valutabili fino alla data di scadenza per la presentazione delle domande (21/02/2025);
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
- i servizi prestati all'estero dai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea presso istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro verranno equiparati a quello prestato dal personale di ruolo se riconosciuti ai sensi della L. 735/1960.
- i periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, ai sensi dell'art. 22 della L. 24/12/1986 n. 958, nonché il servizio civile sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a selezione, ridotto del 50%.

Non formano oggetto di valutazione:

- i servizi prestati presso strutture private non accreditate/convenzionate con il SSN;
- i servizi prestati all'estero che non siano riconosciuti ai sensi della L. 10/07/1960 n. 735;
- i servizi in profili diversi di quello messo a concorso;
- i tirocini, gli stages, la frequenza volontaria, ecc...

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max punti 2

Sono valutati:

- Laurea quinquennale o Laurea Magistrale a ciclo unico o Laurea Specialistica, ulteriore rispetto alla Laurea triennale richiesta dal bando come requisito di ammissione;
- Altre lauree diverse da quella richiesta come requisito di ammissione;
- Dottorato di Ricerca, solo se concluso, in materie attinenti al posto da conferire;
- Master 2° livello, Master 1° livello, Corsi di Perfezionamento Universitari attinenti al posto da conferire.

Non formano oggetto di valutazione il titolo di studio richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura, se corrisponde alla Laurea di primo livello (triennale), né i titoli non attinenti al profilo professionale a selezione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max punti 1

La valutazione delle pubblicazioni avviene in relazione alla originalità della produzione scientifica, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. In particolare, la Commissione tiene in considerazione i seguenti parametri:

- che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- che nella redazione delle pubblicazioni abbiano partecipato altri autori.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa ed allegate alla domanda di partecipazione.

La Commissione stabilisce che non formano oggetto di valutazione le pubblicazioni che non siano in alcun modo

attinenti alla posizione funzionale da conferire, le tesi di laurea, di specializzazione e loro frontespizi.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max punti 4

La Commissione, in base ai criteri indicati nel D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, attribuisce un punteggio globale che risulta dalla considerazione delle attività espletate come segue:

formano oggetto di valutazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici.

In particolare, sono oggetto di valutazione:

- l'attività svolta presso Pubbliche Amministrazioni, Aziende ed Enti del SSN, Istituti di Ricovero e Cura a carattere scientifico (IRCCS) pubblici o Case di Cura convenzionate/accreditate e prestata nella qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale o in qualifiche corrispondenti in regime di attività libero professionale ovvero in forza di contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
Relativamente all'attività svolta presso Case di Cura convenzionate/accreditate la valutazione avviene, in analogia con quanto disposto dall'art. 21 del D.P.R. 220/01, per il 25% della durata;
- l'attività svolta presso Pubbliche Amministrazioni, Aziende ed Enti del SSN, Istituti di Ricovero e Cura a carattere scientifico (IRCCS) pubblici o Case di Cura convenzionate/accreditate e prestata nella qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale o in qualifiche corrispondenti in seguito al conseguimento di borse di studio;
- la partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, congressi, giornate di studio, in qualità di uditore o di docente/relatore e in relazione alla durata; per la determinazione della durata dei corsi espressi in ore, ogni giornata si intende convenzionalmente pari a n. 6 (sei) ore;
- la partecipazione a corsi di lunga durata o di perfezionamento/specializzazione;
- abilitazioni professionali attinenti alla posizione funzionale a selezione;
- l'attività didattica/docenza presso le Università o presso altri Enti Pubblici in materie attinenti.

Non formano oggetto di valutazione l'attività di volontariato, le esperienze lavorative presso privati, corsi di lingua straniera, gli attestati laudativi, l'idoneità in altre graduatorie, il conferimento di premi o l'appartenenza a società scientifiche.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME: MAX PUNTI 30

Per la valutazione della prova d'esame la Commissione ha a disposizione 30 punti.

La Commissione stabilisce che la prova d'esame consiste in un colloquio e definisce i seguenti criteri per la sua valutazione:

- *livello di conoscenza degli argomenti oggetto della prova, anche a livello interdisciplinare,*
- *chiarezza, padronanza e sicurezza nella esposizione,*
- *capacità di sintesi coniugata ad appropriatezza terminologica.*

TRACCE PROVA D'ESAME

A1: Descrivere brevemente le principali caratteristiche di Access.

A2: Descrivere i tipi di query in Access.

A3: La dimensione totale di Database Access è di due Giga, oltre questo limite il DB non è più gestibile. Come si può risolvere tale problematica?

A4: Dato un foglio Excel contenente un dataset di dati (esempio etichette di colonna: Cognome Nome Città

Residenza Provincia ecc..) quale strumento dinamico può essere utilizzato per la rappresentazione tabellare degli stessi?

A5: Dati due fogli Excel contenenti le seguenti informazioni:

Primo foglio: Codice Fiscale; Città di residenza; Età;

Secondo foglio: Provincia di residenza; Codice Fiscale; Data Nascita;

indicare la funzione Excel utile a riportare nel primo foglio la Provincia di residenza presente nel secondo foglio Excel.

A6: Utilizzo delle tabelle pivot in Excel.

B1: L'indicatore: definizione e caratteristiche.

B2: L'Obiettivo: definizione e caratteristiche.

B3: I flussi informativi sanitari.

B4: Il centro di costo: definizione e caratteristiche.

B5: La performance: definizione e caratteristiche.

B6: il Budget di una Azienda Sanitaria.