



Azienda ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

Servizio Sanitario Nazionale
Regione Marche
Azienda Ospedaliera
Ospedali Riuniti Marche Nord
GESTIONE ED
AMMINISTRAZIONE DELLE
RISORSE UMANE
P.le Cinelli, 4 – 61121 Pesaro

Segreteria
Tel: 0721.366357 - 6309
Fax: 0721.366354

Mail to
personale@ospedalimarchenord.it

AVVISO PUBBLICO, A TITOLI E COLLOQUIO, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA TRASFUSIONALE
Indetto del Determina del Direttore Generale n. 197 del 30/03/2022

Criteria di valutazione stabiliti dalla Commissione il 10/05/2022
ex art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm. e secondo le linee guida di cui alla deliberazione ANAC 1310/2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI: MAX PUNTI 20

Nel rispetto dei principi contenuti nell'art. 11 del D.P.R. 483/97 e di quanto già previsto dal bando, la Commissione stabilisce che:

le dichiarazioni effettuate nel curriculum, non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, non saranno oggetto di valutazione;

le dichiarazioni rese dai candidati, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo. L'omissione anche di un solo elemento e la non chiarezza della dichiarazione comportano la non valutazione del titolo medesimo.

a) titoli di carriera – max punti 10:

La Commissione prende atto di quanto disposto in materia dagli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del D.P.R. 483/97 e li integra con i seguenti criteri:

- i servizi in corso saranno valutati fino alla data della sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- il servizio militare sarà valutato in base all'art. 27 del D.P.R. 483/97, distinguendo se si tratta di servizio espletato nella disciplina a concorso o meno;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- per i periodi di servizi non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;
- i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- qualora nei certificati di servizio/certificazione non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;

- conformemente a quanto indicato nella Circolare del Ministro Sanità 27.04.1998 n. DPS IV/9/11/749 (pubblicata nella G.U. n.117 del 22.05.1998) al servizio espletato antecedentemente la data del 06.12.1996 (data di entrata in vigore del relativo CCNL) in qualità di Assistente medico (IX livello) e Aiuto corresponsabile verrà attribuito un punteggio pari a 0.50 per anno (art. 27, comma 4, lett. a) punto 2 DPR 483/97), maggiorato del 20% se prestato a tempo pieno;
- i servizi prestati all'estero saranno valutati ai sensi dell'art. 23 DPR 483/1997.

Non formeranno oggetto di valutazione:

- il servizio prestato in qualità di Medico Generico, l'attività svolta nell'ambito della guardia medica e turistica, l'attività di medico termale, medico prelevatore e medico scolastico, in quanto esperienze di non particolare rilievo;
- gli attestati di merito ed i giudizi laudativi ed elogiativi;
- i servizi prestati all'estero da Sanitari italiani che non siano riconosciuti ai sensi della legge 10/07/1960 n.735;
- gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quali compiti di istituto;
- i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

b) titoli accademici – max punti 3:

La Commissione attribuirà un punteggio alle specializzazioni e ad altre lauree o titoli accademici come indicato nell'art. 27, comma 5, 6 e 7 del D.P.R. 483/97

c) Pubblicazioni – max punti 3:

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa e inerenti la disciplina a concorso e devono altresì corrispondere ai principi fissati alla lettera b) punti 1 e 2 dell'art. 11 D.P.R. 483/97.

Non saranno tenute in considerazione:

- le pubblicazioni che non siano in alcun modo attinenti alla disciplina oggetto del concorso ed alla posizione funzionale da conferire,
- tesi di laurea, di specializzazione e loro frontespizi.

d) curriculum formativo e professionale – max punti 4:

Si richiama il DPR n. 483/1997, art. 11, lett. c), in base al quale la Commissione attribuirà un punteggio globale e motivato che risulterà dalla considerazione delle attività espletate come segue:

formeranno oggetto di valutazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici.

In particolare costituiscono oggetto di valutazione:

- ✓ gli incarichi in attività libero professionale, di collaborazione e di consulenza coordinata e continuativa svolti presso Pubbliche Amministrazioni nella disciplina in oggetto o in disciplina equipollente/affine, con un punteggio ridotto se svolti presso strutture private convenzionate con il SSN;

<ul style="list-style-type: none"> ✓ l'attività ambulatoriale verrà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito, applicando la decurtazione dal punteggio se in disciplina affine o in altra disciplina. A tal fine i relativi certificati di servizio – autocertificazioni dovranno contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale; ✓ la borsa di studio – assegno di ricerca nella disciplina del posto a concorso o in disciplina equipollente/affine o in altra disciplina presso Aziende od Istituzioni Sanitarie convenzionate o private legalmente riconosciute /Università; ✓ la partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari ed altre attività con finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> ➤ la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, ecc, in qualità di docente o relatore attinenti; ➤ la partecipazione a corsi di lunga durata/ specializzazione/perfezionamento (Stage..); ➤ la partecipazione a Master; ➤ la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, ecc, con attribuzione di crediti formativi ecm: <p>Non formeranno oggetto di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, ecc, con esame o colloquio finale; - la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, ecc, come semplice uditore; - l'attività di volontariato; - gli attestati laudativi, i premi o l'appartenenza a società scientifiche. <p>Dottorato di Ricerca</p> <p>Il dottorato di ricerca nella disciplina viene valutato solo se concluso.</p> <p>Insegnamento</p> <p>Viene valutata l'attività di insegnamento presso le Università in materia attinente la disciplina e, con l'attribuzione di un punteggio ridotto, in altra disciplina.</p>
--

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO: MAX PUNTI 20

<ul style="list-style-type: none"> - livello di conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio; - chiarezza e sicurezza nella esposizione; - capacità di sintesi coniugata ad appropriatezza terminologica.
--

TRACCE PROVA ORALE (COLLOQUIO)

<ol style="list-style-type: none"> 1. trigger trasfusionali (appropriatezza trasfusionale) – NON ESTRATTA- 2. patient blood management – ESTRATTA- 3. emocomponenti uso topico (EUNT) – NON ESTRATTA-
--