

Area Dirigenza Medica – Sottoscrizione accordo sindacale tra l’Azienda e le OO.SS di categoria, in materia di utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta 5% del compenso sull’attività Libero-Professionale previsto dal Decreto Balduzzi

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 745 DEL 10.10.2016

DOCUMENTO CONFORME ALL’ORIGINALE

ACCORDO SINDACALE

il giorno 10 Ottobre 2016

TRA

l’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

E

le OO.SS della Dirigenza Medica

in materia di “utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta 5% del compenso sull’attività Libero Professionale previsto dal Decreto Balduzzi”

PREMESSO

- che la Legge n. 120/2007 come integrata dall’art. 2, comma 4, lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n.- 189/2012, in particolare dispone:
 - art. 2, comma 1, lett. e) che prevede la definizione, d’intesa con i dirigenti interessati, previo accordo in sede di contrattazione integrativa aziendale, degli importi da corrispondere a cura dell’assistito idonei ad assicurare sia la remunerazione dei compensi del professionista, che la copertura delle spese complessive sostenute dall’Azienda (ammortamenti e manutenzioni delle apparecchiature, attività di prenotazione e di riscossione, costo del personale di supporto, ecc.).*
 - ultimo periodo dell’art. 1, comma 4, lett. c) della Legge n. 120/2007 e s.m.i., che prevede altresì nell’applicazione dei predetti importi, quale ulteriore quota, oltre quella già prevista dalla vigente disciplina contrattuale, sia trattenuta una somma pari al 5% del compenso del libero-professionista per essere vincolata ad interventi di prevenzione, ovvero volti alla riduzione delle liste d’attesa, anche con riferimento alle finalità di cui all’art. 2, comma 1, lett. c) dell’Accordo 18.11.2010 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;*
- che il decreto Balduzzi (D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n.- 189/2012), ha disposto l’obbligo per le aziende ed enti del Ssn di definire, nell’ambito della gestione dell’attività professionale intramuraria d’intesa con i dirigenti interessati, previo accordo in sede di contrattazione integrativa aziendale, le tariffe da corrispondere a cura dell’assistito che devono essere idonee, per ogni prestazione, a remunerare i compensi del professionista, dell’equipe, del personale di supporto e, nel contempo, ad assicurare la copertura di tutti i costi diretti e indiretti sostenuti dalle aziende.
- che il decreto Balduzzi (D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n.- 189/2012) prevede altresì che nella determinazione delle tariffe sia compresa un’ulteriore quota, pari al 5% del compenso

del libero-professionista, da vincolare ad interventi di prevenzione, ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa, anche con riferimento alle finalità di cui all'art. 2, comma 1, lett. c) dell'Accordo 18.11.2010 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;

- che tali risorse, così come previsto nella D.G.R. n° 808 del 29.09.2015, saranno finalizzate alla produzione di prestazioni ambulatoriali cliniche e diagnostiche aggiuntive rispetto a quelle già offerte dal servizio sanitario regionale, organizzate in specifiche agende differenziate rispetto a quelle istituzionali per la prima visita/esame/accesso e classe di priorità, scelte tra le 43 prestazioni individuate come particolarmente critiche in termini di tempi di attesa, selezionate tra quelle con attesa media maggiore di 100 giorni. L'incremento di produzione correlato con l'utilizzo del "fondo Balduzzi" potrà essere raggiunto anche attraverso l'acquisizione di personale, il cui costo non sarà comunque considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dalla normativa vigente.
- che l'oggetto del presente accordo è disciplinato dall'art. 12 della D.G.R. n°106 del 23.02.2015 che testualmente recita:

omissis...

ARTICOLO 12

DISPOSIZIONE FINANZIARIA VINCOLATA PER INTERVENTI DI PREVENZIONE O PER RIDUZIONE LISTE DI ATTESA

1. *L'azienda/area vasta, ai sensi dell'art. 1 comma 4 lett. c) della legge n. 120/2007 e tenuto conto del parere del Ministero della Salute Dipartimento della programmazione e del SSN prot. n. 17019 del 29/03/2013, deve trattenere quale ulteriore quota sugli importi da corrispondere a cura dell'assistito per fruire di prestazioni in libera professione, una somma pari al 5% dell'onorario del libero professionista, da vincolare ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste di attesa, anche con riferimento alle finalità di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) dell'Accordo sancito il 18 novembre 2010 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le regioni e le Province autonome relativo alla definizione delle prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55 comma 2 del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito delle attività istituzionali ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramuraria .*
2. *La disposizione suddetta deve trovare attuazione mediante l'adozione di accordi con le OO.SS. della dirigenza medica veterinaria e sanitaria in sede di contrattazione integrativa aziendale/di area vasta.*
3. *La trattenuta è da applicare ai compensi derivanti da ogni prestazione di libera professione ad esclusione delle prestazioni aggiuntive e di consulenza sanitaria svolte presso aziende ed enti del SSR e del SSN.*
4. *Tali risorse e le eventuali eccedenze previste dall'art. 11 saranno utilizzate dalle aziende per la riduzione dei tempi di attesa sulla base di specifiche progettualità da definirsi in sede di contrattazione aziendale /di area vasta e potrà essere destinato anche all'acquisizione di prestazioni aggiuntive ai sensi dell'art. 55 comma 2 CCNL 8/06/2000 ad integrazione delle risorse aziendali/di area vasta già utilizzate per tale istituto.
La Regione si riserva la possibilità di individuare specifiche progettualità per finalizzare le risorse, destinandole alla riduzione dei tempi di attesa delle prestazioni di particolare criticità.*

Omissis...

TUTTO CIO' PREMESSO

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto dell'accordo

Il presente accordo regola l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del 5% del compenso dei dirigenti a rapporto esclusivo che esercitano attività libero professionale intramuraria, previsto dal decreto Balduzzi (D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n.- 189/2012), in applicazione dell'art.1, comma 4 , lett.c) del DL n. 158/2012, convertito in L. n. 189/2012;

Art. 2

Utilizzo fondo 5%

Le risorse derivanti dall'applicazione del 5% (Allegato n. 3) saranno utilizzate per l'erogazione di prestazioni diagnostiche e ambulatoriali (Allegato n. 1) finalizzate alla riduzione delle liste d'attesa attraverso le seguenti azioni indicate in ordine di priorità:

1. Personale aziendale, sia dirigenziale (€ 60/ora) che del comparto con funzioni di supporto diretto (tecnici sanitari, personale infermieristico e amministrativo di front-office e per attività di re-call remunerato, rispettivamente, con la quota oraria di € 30,00 ed € 20,00) reclutato attraverso interPELLI in azienda per effettuare prestazioni al di fuori del normale orario di lavoro. Si allega (Allegato n. 2) tabella di stima del fabbisogno complessivo previsto per la pianificazione dell'attività, di cui al presente accordo, relativamente al IV° trimestre 2015;
2. Personale esterno all'Azienda, sia dirigenziale che del comparto, attraverso apposite convenzioni con l'Azienda Asur - Area Vasta n. 1 di Fano alle medesime tariffe di cui al precedente punto 1.;
3. Incarichi professionali o assunzioni a tempo determinato straordinarie al ricorrere delle condizioni secondo la quantificazione del monte ore e durata contrattuale per disciplina.

Art. 3

Organizzazione e pianificazione dell'attività

Le prestazioni, oggetto del presente accordo svolte dal personale dipendente, dovranno essere effettuate anche nei giorni feriali dopo le 20:00 e fino alle 24:00 e nei giorni prefestivi e festivi h.12 (08:00-20:00), fermo restando il rispetto della normativa in materia di riposo e durata massima dell'orario settimanale. Al fine di una specifica tracciabilità e monitoraggio dell'efficacia del progetto, di cui trattasi, l'attività dovrà essere marcata con apposito tasto funzione (allo stato il cod. 46).

Art. 4

Liquidazione compensi

I compensi verranno posti in pagamento con cadenza trimestrale, dopo aver esperito tutti i controlli necessari (esempio: saldo orario istituzionale complessivo nel trimestre e valutazione dei rendiconti di attività svolta prodotti dal sistema informatico gestionale) analogamente all'Attività Aggiuntiva (art. 55, comma 2, lett. d CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000) e secondo gli obiettivi e finalità definite nella D.G.R. n° 808 del 29.09.2015.

Art. 5

Decorrenza applicazione trattenuta 5%

L'accantonamento, ope legis, decorre dal mese di Gennaio 2014 così come stabilito con determina n° 577 del 13 Agosto 2014.

Art. 6

Norma finale

L'intero impianto tariffario sarà oggetto di trattativa sindacale in merito al nuovo regolamento disciplinante l'attività libero professionale secondo quanto stabilito dalla Legge n. 120/2007 come integrata dall'art. 2, comma 4, lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n.- 189/2012, ed in particolare al punto seguente:

Omissis.....

-art. 2, comma 1, lett. e) che prevede la definizione, d'intesa con i dirigenti interessati, previo accordo in sede di contrattazione integrativa aziendale, degli importi da corrispondere a cura dell'assistito idonei ad assicurare sia la remunerazione dei compensi del professionista, che la copertura delle spese complessive sostenute dall'Azienda (ammortamenti e manutenzioni delle apparecchiature, attività di prenotazione e di riscossione, costo del personale di supporto, ecc.).

Omissis.....

ALLEGATO 1**VISITE SPECIALISTICHE**

Numero	Prestazione	Codice Nomenclatore	Codice Disciplina	T. max in giorni classe B	T. max in giorni Classe D
1	Visita cardiologica	89.7	45	10	45
2	Visita chirurgia vascolare	89.7	45	10	45
3	Visita endocrinologica	89.7	45	10	45
4	Visita neurologica	89.13	30	10	45
5	Visita oculistica	95.02	30	10	30
6	Visita ortopedica	89.7	30	10	30
7	Visita ginecologica	89.26	30	10	30
8	Visita otorinolaringoiatrica	89.7	30	10	30
9	Visita urologica	89.7	30	10	30
10	Visita dermatologica	89.7	30	10	30
11	Visita fisiatrica	89.7	45	10	30
12	Visita gastroenterologica	89.7	30	10	45
13	Visita oncologica	89.7	45	10	30
14	Visita pneumologica	89.7	45	10	45

PRESTAZIONI STRUMENTALI: Diagnostica per Immagini

Numero	Prestazione	Codice Nomenclatore	T. Max. in giorni Classe B	T. Max. in giorni Classe D
15	Mammografia	87.37.1 - 87.37.2	10	90
16	TC senza e con contrasto Torace	87.41 - 87.41.1	10	75
17	TC senza e con contrasto Addome superiore	88.01.2 - 88.01.1	10	75
18	TC senza e con contrasto Addome inferiore	88.01.4 - 88.01.3	10	75
19	TC senza e con contrasto Addome completo	88.01.6 - 88.01.5	10	75
20	TC senza e con contrasto Capo	87.03 - 87.03.1	10	60
21	TC senza e con contrasto Rachide e speco vertebrale	88.38.2 - 88.38.1	10	75
22	TC senza e con contrasto Bacino	88.38.5	10	75
23	RMN Cervello e tronco encefalico	88.91.1 - 88.91.2	10	90
24	RMN Pelvi, prostata e vescica	88.95.4 - 88.95.5	15	90
25	RMN Muscoloscheletrica	88.94.1 - 88.94.2	10	90
26	RMN Colonna vertebrale	88.93 - 88.93.1	15	90
27	Ecografia Capo e collo	88.71.4	10	75
28	Ecocolordoppler cardiaca	88.72.3	10	90
29	Ecocolordoppler dei tronchi sovra aortici	88.73.5	10	90
30	Ecocolordoppler dei vasi periferici	88.77.2	10	90
31	Ecografia Addome	88.74.1 - 88.75.1 - 88.76.1	10	60
32	Ecografia Mammella	88.73.1 - 88.73.2	10	90
33	Ecografia Ostetrica - Ginecologica	88.78 - 88.78.2	10	90

PRESTAZIONI STRUMENTALI: Altre prestazioni

Numero	Prestazione	Codice Nomenclatore	T. Max. in giorni Classe B	T. Max. in giorni Classe D
34	Colonscopia	45.23 - 45.25 - 45.42	10	90
35	Sigmoidoscopia con endoscopio flessibile	45.24	10	90
36	Esofagogastroduodenoscopia	45.13 - 45.16	10	60
37	Elettrocardiogramma	89.52	10	60
38	Elettrocardiogramma dinamico (Holter)	89.50	10	60
39	Elettrocardiogramma da sforzo	89.41 - 89.43	10	60
40	Audiometria	95.41.1	10	60
41	Spirometria	89.37.1 - 89.37.2	10	90
42	Fondo Oculare	95.09.1	10	60
43	Elettromiografia	93.08.1	10	90

In neretto le 8 prestazioni con priorità.

PREVISIONE DI COPERTURA DEL FABBISOGNO ORARIO SETTIMANALE COMPLESSIVO (5% L. BALDUZZI - LISTE DI ATTESA) ANNO 2015/16															
PRESTAZIONI	ORE CARDIOLOGI A INTERNA	ORE CARDIOLOGI A ESTERNA	ORE DIAGNOSTICA PER IMMAGINI INTERNA	ORE DIAGNOSTICA PER IMMAGINI ESTERNA	ORE ENDOCRINOLOGIA ESTERNA	ORE OCULISTICA INTERNA	ORE OCULISTICA ESTERNA	ORE ORTOPEDIA INTERNA	ORE GINECOLOGI A INTERNA	ORE GINECOLOGI A ESTERNA	ORE GASTROENTEROLOGIA ESTERNA	ORE TOTALE OFFERTA INTERNA	ORE TOTALE OFFERTA ESTERNA	ORE OFFERTA COMPLESSIVA	DECORRENZA
VISITE	43,0	20,0			20	5	20	7	4	20		59	80	139	Da ottobre
ATTIVITA' STRUMENTALE											26	0	26	26	Da ottobre
TAC			5	25								5	25	30	Da ottobre
RMN			20	10								20	10	30	Da ottobre
ECO+ECOCOLORDOPPLER (compresa l'attività di doppler tronchi sovraaortici)) Medicina Gener.+Radiologia+Neurologia+Chirurgia Gen.			19	17								19	17	36	Da ottobre

MAMMOGRA FIA+ECOMA MMARIA			6	10								6	10	16	Da ottobre
TOTALE	43,0	20,0	50	62	20	5	20	7	4	20	26	109,0	168,0	277,0	

RIEPILOGO ECONOMICO DI SINTESI 5% (L. BALDUZZI)										ALLEGATO n. 3					
										Accertato al 31 Agosto 2015 (compreso 2014 non speso)					305555,1042
										Previsione incasso II° semestre					62844,0004
										Totale previsione d'incasso al 31 dicembre 2015					368399,1046
										PROIEZIONE SPESA 2015 (4° TRIMESTRE) INTERNA					110000
										RESIDUO 2015 A DISPOSIZIONE 2016					258399,1046
										PREVISIONE INCASSO BALDUZZI 2016					156534,0564
										TOTALE 2016					414933,161

<p>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA</p> <p>Il Direttore Generale (f.to Dr.ssa Maria Capalbo)</p>	<p>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE - AREA DIRIGENZA MEDICA</p> <p>f.to A.A.R.O.I. EMAC</p> <p>f.to ANAAO - ASSOMED</p> <p>f.to ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</p> <p>f.to CGIL MEDICI</p> <p>f.to CIMO</p> <p>FED CISL MEDICI COSIME</p> <p>UIL aderente UIL FPL</p> <p>FASSID</p>
---	---