



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Marche
Azienda Ospedaliera
Ospedali Riuniti Marche Nord

DIREZIONE GENERALE
P.le Cinelli n. 4 PESARO

AORMN|0005612

|AAGG|P|190.20/2019/AAG

G/49|06/02/2019

-

Tel. 0721 366304

Fax. 0721 366311

Mail to:

direzione@ospedalimarchenord.it

maria.capalbo@ospedalimarchenord.it

Alla Dott.ssa Cristiana Fraternali

Responsabile Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Oggetto: avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico per Direttore di Struttura Operativa

Complessa di Otorinolaringoiatria disciplina: Otorinolaringoiatria. Definizione del profilo oggettivo e soggettivo

Poiché si intende procedere all'attivazione della procedura di conferimento dell'incarico a tempo indeterminato per un Dirigente Medico, disciplina Otorinolaringoiatria, incarico per Direttore di Struttura Complessa, per le attività specialistiche, di seguito si traccia il fabbisogno dell'Azienda Ospedaliera Marche Nord

a) sotto il profilo **oggettivo**:

L'Unità Operativa Complessa di "Otorinolaringoiatria" dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord", è "CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE" per lo studio ed il trattamento del russamento e delle apnee tale patologia e ricercatori dell'AIMS (Associazione Italiana medicina del Sonno). La sala operatoria dedicata è dotata delle più moderne attrezzature, quali il microscopio operatorio, il Laser a CO2 per la microchirurgia, sistemi di video endoscopia ad alta definizione, colonne endoscopiche con NBI, Scialoendoscopia, sistemi di neuro navigazione, apparecchiature a Radio Frequenze, laser a DIODI.

La UOC è attiva, nelle sue articolazioni organizzative, nei Presidi Ospedalieri Santa Croce di Fano (degenza, sedute operatorie ed ambulatori) e San Salvatore di Pesaro (ambulatori) e svolge attività specialistiche nei seguenti ambiti:

- gestione di tutta la patologia acuta e cronica, benigna e maligna, di pazienti adulti e pediatrici di
 - orecchio,
 - cavità nasali,
 - orofaringe,
 - laringe,
 - tiroide e paratiroide,
 - ghiandole salivari,
 - ipofaringe e
 - collo
 - chirurgia video endoscopica mininvasiva

- o laser-chirurgia microscopica per il trattamento della patologia flogistica e neoplastica della testa e del collo
- o studio e trattamento del russamento e delle apnee
- o monitoraggio cardio-respiratorio notturno completo
- o endoscopia delle vie aereo-digestive superiori
- o sleep endoscopy
- o procedure chirurgiche specifiche per la terapia del russamento e della sindrome delle apnee ostruttive nel sonno

Dati di attività:

	Nro dimessi	degenza media	Peso Medio
Regime ricovero	2018	2018	2018
Ordinario	1 061	2,44	0,897
DH/D.Surgery	490	2,35	0,789
Totale complessivo	1 551	2,4	0,863

Intervento Principale (tutti i regimi)	Nro
FARINGOSCOPIA	132
ALTRA PLASTICA DEL SETTO	128
TURBINECTOMIA MEDIANTE DIATERMIA O CRIOCHIRURGIA	128
ASPORTAZIONE RADICALE DI LESIONE DELLA CUTE	110
TONSILLECTOMIA SENZA ADENOIDECTOMIA	97
TONSILLECTOMIA CON ADENOIDECTOMIA	95
ALTRA ASPORTAZIONE DELLA BOCCA	59
TIROIDECTOMIA COMPLETA	57
ALTRA ASPORTAZIONE O DEMOLIZIONE DI LESIONE O TESSUTO DELLA LARINGE	48
ADENOIDECTOMIA SENZA TONSILLECTOMIA	45
ASPORTAZIONE O DEMOLIZIONE LOCALE DI LESIONE INTRANASALE	41
CONTROLLO DI EPISTASSI MEDIANTE CAUTERIZZAZIONE (E TAMPONAMENTO)	34
BIOPSIA DELL'ORECCHIO ESTERNO	27
ASPORTAZIONE O DEMOLIZIONE DI LESIONE O TESSUTO DELLA LINGUA	25
ETMOIDECTOMIA	24
ALTRA RIPARAZIONE DELLA LARINGE	23
AMPIA ASPORTAZIONE DI LESIONE DEL LABBRO	23
LOBECTOMIA MONOLATERALE DELLA TIROIDE	23
... altro	545
Totale	1664

Attività ambulatoriale SSN	
Tipo prestazione	Nro
Prima visita	6 217
Altra diagnostica strumentale	5 982
Visita di controllo	2 510
Altra diagnostica	711
Chirurgia ambulatoriale	140
Biopsia	114
Altre prestazioni terapeutiche	86
Riab.e rieducazione funzionale	45
Totale complessivo	15 805

b) sotto il profilo **soggettivo**:

l'incarico in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

- **competente professionali – cliniche:**

- dimostrata competenza professionale nella disciplina nonché conoscenza dei percorsi clinici delle principali patologie acute e croniche, benigne e maligne, di pazienti adulti e pediatriche gestite in AORMN, tra cui PDTA tumori maligni Testa Collo ;

dimostrata regolare attività di:

- chirurgia oncologica maxillo-facciale e del distretto cervico-facciale
- chirurgia oncologica cavità orale, laringe e faringe
- dissezioni del collo e chirurgia endocrina del collo (paratiroidi)
- ricostruzioni microvascolari con lembi cutanei
- chirurgia oncologica del basicranio
- implantologia colceare
- attività chirurgica video endoscopica mininvasiva e di laser-chirurgia microscopica

• - **competenze organizzative, capacità:**

- manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate con particolare riguardo alla gestione economico-finanziaria di budget e conoscenza dei costi dei fattori produttivi
- di presa in carico dei pazienti nelle sedi di Fano e Pesaro garantendo la presenza del Direttore presso le due sedi
- di contribuire alla realizzazione degli obiettivi clinico-assistenziali ed economici attraverso il conseguimento degli obiettivi specifici assegnati alla Struttura Complessa indicati nelle schede di budget sottoscritte annualmente con la Direzione
- di abbreviare i tempi di erogazione delle prestazioni, sia a favore di ricoverati che a favore di ambulatoriali esterni e governo delle liste di attesa con contenimento dei tempi di attesa come da DGRM per almeno il 90% per ogni tipologia e per ogni classe delle prestazioni oggetto di monitoraggio
- elaborazione di strategie e revisione dell'organizzazione che tengano conto di :
 - Analisi della domanda esistente
 - Analisi della risposta offerta dalla UO

Al fine di incrementare l'efficienza nell'utilizzo delle apparecchiature e del personale in dotazione alla UO viene richiesto:

- di sviluppare ed applicare strategie assistenziali ed organizzative finalizzate a contenere la mobilità sanitaria passiva extraregionale ed a potenziare la mobilità attiva.
- di promuovere la formazione interna ed esterna e le attività di ricerca clinica e le pubblicazioni
- di dirigere la Struttura Complessa avendo riguardo alla organizzazione del personale, motivando, graduando e valutando i collaboratori al fine di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, e ciò attraverso:
 - una equa individuazione dei carichi di lavoro;

- un puntuale coinvolgimento dei collaboratori stessi negli obiettivi di attività previsti nel budget;
- l'organizzazione delle attività del personale dirigente nel rispetto dei regolamenti aziendali sull'orario di lavoro;
- l'analisi del fabbisogno formativo dei collaboratori e la selezione dei conseguenti percorsi di miglioramento professionale ai quali gli stessi dovranno attendere;
- di gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali nonché i conseguenti processi formativi, attraverso l'ottimizzazione dell'uso delle risorse strumentali assegnate alla Struttura
- di applicare le politiche d'Azienda riguardanti la gestione del rischio clinico
- di assicurare la propria partecipazione attiva alle attività promosse dalle Direzioni di AORMN finalizzate al miglioramento clinico, al miglioramento della sicurezza dei pazienti e degli operatori
- di integrazione con gli altri servizi ed unità operative: sviluppo di reazioni con altre unità operative e le altre componenti dell'azienda e stesura ed applicazione di linee guida, protocolli, istruzioni operative, al fine di:
- applicare percorsi univoci e concordati nell'erogazione delle prestazioni che coinvolgono più unità operative
- partecipare alla realizzazione degli obiettivi specifici delle reti cliniche, per quanto di pertinenza
- utilizzare in comune spazi, attrezzature e risorse umane
- Di partecipare al percorso di certificazione ISO 9001:2015 adottato da AORMN
- di rispettare il Codice Deontologico, il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il Codice di protezione dei dati personali e ogni altro Regolamento adottato da AORMN
- di conoscere le norme sulla privacy , il decreto 81 (sicurezza sui luoghi di lavoro), il decreto sulle norme disciplinari (decreto BRUNETTA 150/2009)

Tale definizione del fabbisogno sarà, altresì, trasmessa formalmente alla Commissione all'atto di insediamento, prima dell'espletamento della procedura selettiva.

Cordiali saluti.

Dr.ssa Maria Capalbo

Documento sottoscritto con firma digitale ex D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii

Codice fascicolo: 190.20/2019/AAGG/49