



Azienda ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Marche  
Azienda Ospedaliera  
**Ospedali Riuniti Marche Nord**

**DIREZIONE GENERALE**  
P.le Cinelli, 4 – 61121 PESARO

**AORMN|0042265**

|AAGG|P|190.20.10/2019/AA

GG/10|03/09/2020

-

Fax: 0721.366311

Mail to:

maria.capalbo@ospedalimarchenord.it

direzione@ospedalimarchenord.it

**Alla Commissione di valutazione**

Procedura di conferimento incarico di Direzione di  
Struttura Complessa

Disciplina: Ortopedia e Traumatologia

Oggetto: Avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa nella disciplina di Ortopedia e Traumatologia – trasmissione fabbisogno oggettivo e soggettivo.

In riferimento alla procedura in oggetto, si trasmette in allegato la definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa relativa all'incarico da conferire (nota prot. n. 10131 del 04/03/2019), già contenuta nell'Avviso pubblico.

Distinti saluti.

**Dr.ssa Maria Capalbo**

Documento firmato da:

Capalbo Maria

03.09.2020 11:21:40 CEST



*Documento sottoscritto con firma digitale ex D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*

Allegato n. 1

Nota prot. n. 10131 del 04/03/2019:

*"Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico per Direttore di Struttura Operativa Complessa di Ortopedia e Traumatologia, disciplina: Ortopedia e Traumatologia. Definizione del profilo oggettivo e soggettivo".*



Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Marche  
Azienda Ospedaliera  
**Ospedali Riuniti Marche Nord**

**DIREZIONE GENERALE**  
P.le Cinelli, 4 – 61121 PESARO

**AORMN|0010131**

|AAGG|P|190.20/2019/AAG

G/49|04/03/2019

-

Tel: 0721.366304

Fax: 0721.366311

Mail to:

maria.capalbo@ospedalimarchenord.it  
direzione@ospedalimarchenord.it

***Alla Dott.ssa Cristiana Fraternale***

Dirigente UOC Gestione ed Amm.ne delle  
Risorse Umane

Oggetto: avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico per Direttore di Struttura Operativa

Complessa di Ortopedia e Traumatologia disciplina: Ortopedia e Traumatologia. Definizione del profilo  
oggettivo e soggettivo

Poiché si intende procedere all'attivazione della procedura di conferimento dell'incarico a tempo indeterminato per un Dirigente Medico, disciplina Ortopedia, incarico per Direttore di Struttura Complessa, per le attività di chirurgia ortopedica specialistica, di seguito si traccia il fabbisogno dell'Azienda Ospedaliera Marche Nord

a) sotto il profilo **oggettivo**:

L'Unità Operativa Complessa di "Ortopedia e Traumatologia" dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" operante nei Presidi Ospedalieri San Salvatore di Pesaro e Santa Croce di Fano, nelle sue articolazioni organizzative, si interessa di approfondire e sviluppare contenuti di innovazione delle terapie chirurgiche tradizionali a cielo aperto, utilizzo di nuove tecniche mini-invasive, utilizzo della navigazione computerizzata e di tecniche artroscopiche delle grandi e piccole articolazioni, di ricerca preclinica, di formazione e verifica costante dei risultati ottenuti, sia in termini scientifici e gestionali che soprattutto di relazione al paziente ed ai suoi bisogni. L'attenzione ai contenuti etici della ricerca clinica e alla qualità della vita è costante riferimento degli operatori del reparto. La UOC svolge attività specifiche nei seguenti ambiti:

1. trattamenti protesici dell'arto inferiore e superiore
2. trattamenti chirurgici mini-invasivi o con navigazione computerizzata
3. trattamenti artroscopici delle grandi (ginocchio, spalla, anca) e piccole (tibio-tarsica, gomito, polso) articolazioni
4. chirurgia traumatologica
5. chirurgia in day-surgery
6. riabilitazione e follow-up dei casi trattati chirurgicamente
7. trattamento conservativo delle fratture

Dati di attività :

Regime ricovero	Nro dimessi	degenza media	Peso Medio
Ordinario	<b>1 809</b>	5,7	1,454
DH/D.Surgery	<b>606</b>	1,0	0,966
Totale complessivo	<b>2 415</b>	4,5	1,332

### Principali interventi UOC Ortopedia e Traumatologia

Tipo Intervento principale	Nro
RIDUZIONE INCRUENTA DI FRATTURA DEL FEMORE, CON FISSAZIONE INTERNA	212
LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE	170
SOSTITUZIONE TOTALE DELL'ANCA	155
SOSTITUZIONE TOTALE DEL GINOCCHIO	152
RIDUZIONE CRUENTA DI FRATTURA DI TIBIA E FIBULA, CON FISSAZIONE INTERNA	122
SOSTITUZIONE PARZIALE DELL'ANCA	116
RIDUZIONE CRUENTA DI FRATTURA DEL FEMORE, CON FISSAZIONE INTERNA	113
RIPARAZIONE DELLA CUFFIA DEI ROTATORI	104
ARTROSCOPIA DEL GINOCCHIO	95
RIDUZIONE CRUENTA DI FRATTURA DEL RADIO E DELL'ULNA, CON FISSAZIONE INTERNA	92
RIMOZIONE DI DISPOSITIVO IMPIANTATO DA TIBIA E FIBULA	85
.... Altri	1 230
<b>Totale</b>	<b>2 646</b>

b) sotto il profilo **soggettivo**:

l'incarico in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

- **competente professionali – cliniche:**
  - dimostrata competenza professionale nella disciplina nonché conoscenza dei percorsi clinici delle principali patologie gestite in AORMN ;
  - dimostrata regolare attività di:
    1. trattamenti protesici dell'arto inferiore e superiore
    2. trattamenti chirurgici mini-invasivi
    3. trattamenti artroscopici delle grandi (ginocchio, spalla, anca) e piccole (tibio-tarsica, gomito) articolazioni
    4. chirurgia traumatologica
- **competenze organizzative, capacità:**
  - manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate con particolare riguardo alla gestione economico-finanziaria di budget e conoscenza dei costi dei fattori produttivi
  - di presa in carico dei pazienti nelle sedi di Fano e Pesaro garantendo la presenza del Direttore presso le due sedi

- di contribuire alla realizzazione degli obiettivi clinico-assistenziali ed economici attraverso il conseguimento degli obiettivi specifici assegnati alla Struttura Complessa indicati nelle schede di budget sottoscritte annualmente con la Direzione
- di abbreviare i tempi di erogazione delle prestazioni, sia a favore di ricoverati che a favore di ambulatoriali esterni e governo delle liste di attesa con contenimento dei tempi di attesa come da DGRM per almeno il 90% per ogni tipologia e per ogni classe delle prestazioni oggetto di monitoraggio
- elaborazione di strategie e revisione dell'organizzazione che tengano conto di :
  - ~ Analisi della domanda esistente
  - ~ Analisi della risposta offerta dalla UO
 Al fine di incrementare l'efficienza nell'utilizzo delle apparecchiature e del personale in dotazione alla UO viene richiesto:
- di sviluppare ed applicare strategie assistenziali ed organizzative finalizzate a contenere la mobilità sanitaria passiva extraregionale ed a potenziare la mobilità attiva.
- di promuovere la formazione interna ed esterna e le attività di ricerca clinica e le pubblicazioni
- di dirigere la Struttura Complessa avendo riguardo alla organizzazione del personale, motivando, graduando e valutando i collaboratori al fine di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, e ciò attraverso:
  - ~ una equa individuazione dei carichi di lavoro;
  - ~ un puntuale coinvolgimento dei collaboratori stessi negli obiettivi di attività previsti nel budget;
  - ~ l'organizzazione delle attività del personale dirigente nel rispetto dei regolamenti aziendali sull'orario di lavoro;
  - ~ l'analisi del fabbisogno formativo dei collaboratori e la selezione dei conseguenti percorsi di miglioramento professionale ai quali gli stessi dovranno attendere;
- di gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali nonché i conseguenti processi formativi, attraverso l'ottimizzazione dell'uso delle risorse strumentali assegnate alla Struttura
- di applicare le politiche d'Azienda riguardanti la gestione del rischio clinico
- di assicurare la propria partecipazione attiva alle attività promosse dalle Direzioni di AORMN finalizzate al miglioramento clinico, al miglioramento della sicurezza dei pazienti e degli operatori
- di integrazione con gli altri servizi ed unità operative: sviluppo di relazioni con altre unità operative e le altre componenti dell'azienda e stesura ed applicazione di linee guida, protocolli, istruzioni operative, al fine di:
  - ~ applicare percorsi univoci e concordati nell'erogazione delle prestazioni che coinvolgono più unità operative
  - ~ partecipare alla realizzazione degli obiettivi specifici delle reti cliniche, per quanto di pertinenza
  - ~ utilizzare in comune spazi, attrezzature e risorse umane
- Di partecipare al percorso di certificazione ISO 9001:2015 adottato da AORMN

- di rispettare il Codice Deontologico, il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il Codice di protezione dei dati personali e ogni altro Regolamento adottato da AORMN
- di conoscere le norme sulla privacy , il decreto 81 (sicurezza sui luoghi di lavoro), il decreto sulle norme disciplinari (decreto BRUNETTA 150/2009)

Tale definizione del fabbisogno sarà, altresì, trasmessa formalmente alla Commissione all'atto di insediamento, prima dell'espletamento della procedura selettiva.

Cordiali saluti.

**Dr.ssa Maria Capalbo**



MARIA  
CAPALBO  
04.03.2019  
14:32:47  
UTC

*Documento sottoscritto con firma digitale ex D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii*

*Codice fascicolo: 190.20/2019/AAGG/49*