



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI
RIUNITI MARCHE NORD

n. 43 del 29 gennaio 2021

Oggetto: **Piano aziendale della formazione anno 2021 – Adozione**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore ff della UOC Direzione Amministrativa di Presidio, e dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti in riferimento alla spesa;

DETERMINA

- 1 di adottare il Piano aziendale della formazione per l'anno 2021 nel testo allegato alla presente determina (allegato 1) quale sua parte integrante e sostanziale la cui spesa complessiva ammonta ad euro 234.170,00;
- 2 di attestare che la spesa complessiva per la formazione per l'anno 2021, che è pari ad € 234.170,00, risulta così suddivisa:
 - 188.970,00 formazione interna;
 - 30.000,00 formazione esterna;
 - 15.200,00 spese fisse
3. di dare atto che la presenta determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della L. 412/91 e dell'art.28 della LR 26/96 e s.m.i ed è efficace dalla data di pubblicazione dello stesso all'albo pretorio aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Capalbo

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Draisci

Il Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

Documento informatico firmato digitalmente





DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O.C. Direzione Medica: Qualità Accreditamento e Formazione

Normativa e atti di riferimento:

- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti – 5 novembre 2009.*
- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Linee guida per i Manuali di accreditamento dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti" – 19 aprile 2012.*
- *Contratti Collettivi Nazionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Area Comparto Sanità.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 520 del 8 aprile 2013 – Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accREDITamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche.*
- *Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.3/RAO del 9 maggio 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Approvazione format e procedura informatizzata per l'accREDITamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche di cui alla DGR 520/2013.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 774 del 28 maggio 2013 – Piano di formazione regionale rivolto al personale del Sistema Sanitario Regionale.*
- *Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.36/RAO del 22 ottobre 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Assegnazione agli enti gestori dei progetti formativi relativi al PFR 2013-2015 (DGR 774/2013).*
- *Determina del Direttore Generale n. 370 del 31 maggio 2016 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Adozione.*
- *Determina del Direttore Generale n. 422 del 17 giugno 2016 – Comitato Tecnico Scientifico. Nomina Componenti.*
- *Determina del Direttore Generale n. 445 del 20 giugno 2016 – Comitato Tecnico Scientifico. Presa d'atto nomina Coordinatore.*





- Determina del Direttore Generale n. 956 del 13 dicembre 2016 – *Aggiornamento "Albo formatori" cui operare riferimento per il conferimento di incarichi di docenza e/o di tutoraggio nell'ambito delle attività formative organizzate a livello aziendale.*
- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "La formazione continua nel settore salute" – 02 febbraio 2017.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 1501 del 18 dicembre 2017 – Modifica della DGR n. 520 del 08/04/2013 "Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche" . Recepimento Accordo Stato Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute" del 02 febbraio 2017 (Rep. Atti n. 14/CSR)*
- *Determina del Direttore Generale n. 111 del 1 marzo 2019 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Aggiornamento.*
- *Determina del Direttore Generale n. 142 del 22 marzo 2019 – Avviso di selezione interna per il conferimento incarichi di Referente di Formazione"*
- *Determina del Direttore Generale n. 341 del 19 giugno 2019 –Approvazione graduatorie e conferimento incarichi di Referenti di formazione.*
- *Determina del Direttore Generale n. 36 del 25 gennaio 2021 – Comitato Tecnico Scientifico. Nomina Componenti.*

L'Azienda ospedaliera, in qualità di ente erogatore di formazione, assume il governo strategico del sistema delle attività formative, volto a valorizzare ed indirizzare la formazione verso maggiori livelli di professionalità, efficacia, efficienza, qualità e innovazione del sistema sanitario complessivamente inteso, dotandosi a tal fine di una costruttiva politica aziendale per la formazione.

La formazione assume una funzione ed un ruolo certamente strategici. Infatti, sul piano dello sviluppo professionale, promuove la valorizzazione e qualificazione professionale di tutto il personale, mentre sul piano dei contenuti, ci si orienta complessivamente al governo clinico ed a quello economico-gestionale, investendo anche sulle nuove tecnologie al fine di assicurare l'implementazione degli scambi culturali, scientifici ed assistenziali; ciò anche al fine di favorire percorsi di apprendimento condivisi sia in termini interdisciplinari che interprofessionali e quindi, fortemente sensibili e connessi alle complessità organizzative. Ciò è reso possibile dall'adozione di metodologie di residenzialità interattiva e di formazione sul campo che favoriscono lo sviluppo di conoscenze condivise.

L'emergenza sanitaria Covid 19, imponendo, come noto, regole basate sul distanziamento sociale, ha inevitabilmente comportato l'impossibilità di svolgere le attività formative basate sulle lezioni in aula. La stessa AGENAS con l'avviso del 25/02/2020, viste le misure urgenti introdotte dal decreto legge 23 febbraio 2020 n.6 e dai successivi decreti attuativi in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica





da COVID-19, ha informato i provider regionali, circa la possibilità di procedere al differimento dei corsi che prevedono la partecipazione in presenza, al fine di limitare gli spostamenti sul territorio regionale.

Nel corso dell'anno 2020, visto il radicale cambiamento delle normali attività formative, l'Azienda Ospedaliera ha provveduto a rimodulare il proprio piano annuale formativo con det. n.311 del 30.06.2020, dando inizio per l'anno 2020, ad un graduale processo di conversione delle modalità di formazione, sviluppando quanto più possibile, l'organizzazione di corsi con modalità e-learning.

La medesima necessità di adeguamento dell'intera attività formativa annuale alle esigenze legate all'emergenza epidemiologica, si è manifestata nella fase di programmazione del Piano formativo per l'anno 2021 sia per quanto riguarda le modalità di svolgimento, orientate principalmente a FAD e webinar, sia in merito all'impegno orario, che deve tener conto dell'impegno istituzionale legato all'emergenza.

Durante le varie fasi programmatiche che vanno dalla raccolta del fabbisogno formativo all'incontro con i referenti di formazione e poi alla strutturazione vera e propria del Piano Formativo per l'anno 2021, i due aspetti che hanno fatto da comune denominatore a tutti i singoli eventi in cui si articola il programma annuale, sono da un lato il ricorso alla più ampia diffusione delle modalità di formazione a distanza, limitando la presenza a quei casi in cui non è proprio possibile per difficoltà oggettive, e dall'altro, la necessità di garantire al personale dipendente l'acquisizione dei crediti ECM previsti dalla normativa.

In data 23 gennaio 2021, il Comitato Tecnico Scientifico, ha esaminato il fabbisogno formativo raccolto dall'UOC Formazione, Qualità ed Accredimento attraverso i Referenti della Formazione, convocati da quest'ultimo in una riunione durante la quale sono state illustrate le Linee Strategiche aziendali, i criteri e la tempistica per l'avvio della raccolta ed analisi delle esigenze formative per il Piano di Formazione 2021.

Dall'analisi del predetto fabbisogno è emersa una irrealizzabilità del piano proposto per l'anno 2021, così come avvenuto nel 2020, infatti, si presume, come sta avvenendo, che l'emergenza COVID esiga un grosso impegno di tutto personale sia in termini qualitativi che quantitativi riducendo, di fatto, il tempo da poter dedicare alla formazione. Riunire il personale in aula, inoltre, comporterebbe forti rischi per la diffusione del virus, quindi, deve essere limitata, così come previsto dalla normativa specifica ai soli casi di assoluta necessità.

Ciò posto il Comitato Tecnico Scientifico ha deciso di riesaminare il fabbisogno formativo focalizzando l'attenzione a tutte le iniziative caratterizzate da un vincolo di legge e potenziare le iniziative FAD sulle altre materie al fine di consentire a tutti di poter conseguire i crediti ECM in maniera agevole.

Gli esiti della valutazione del fabbisogno formativo complessivo sono stati evidenziati nella proposta di Piano della Formazione 2021, che riporta gli eventi proposti, per i quali si può riscontare l'aderenza alle linee dettate dal CTS, rinviando le altre attività presenti nel fabbisogno al prossimo anno.

A tale proposito, preme sottolineare che è stato previsto un particolare investimento di risorse sulle tematiche inerenti la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, qualità e rischio clinico ed emergenza.

La proposta è stata poi inviata alle *OO.SS. delle aree della Dirigenza e del Comparto.*





Il suddetto Piano definisce i percorsi formativi interni ed esterni – aventi carattere obbligatorio – nonché l’acquisizione degli ulteriori strumenti di aggiornamento professionale, determinandone i relativi aspetti di natura organizzativa ed economica.

Al riguardo, si evidenzia che il Piano di formazione aziendale anno 2021 è strutturato come segue:

FORMAZIONE RESIDENZIALE n° 26

Sezione A: Percorsi Formativi Strategici (PFS) n° 3

Sezione B: Percorsi Formativi prevenzione e sicurezza nei
luoghi di lavoro (PFSP) n° 10

Sezione C: Percorsi Formativi Trasversali (PFT) n° 9

Sezione D: Percorsi Formativi Dipartimentali (PFD) Tot. n° 4

FAD: n° 17

FORMAZIONE SUL CAMPO tot n° 50

FSC: n° 11 percorsi FSC Strategici

FSC: n° 39 percorsi FSC Dipartimentali

Tabella di BUDGET della FORMAZIONE

Nell’ambito della Formazione Residenziale e di quella sul campo, sono indicati i percorsi formativi interni programmati per l’anno di riferimento in modo coerente alle risorse economiche disponibili.

Per ciascuno di essi sono specificati il Titolo ed il Responsabile Scientifico, i destinatari ed il numero di partecipanti/edizione, la durata per edizione, gli obiettivi formativi ed il loro collegamento alle aree di riferimento previste dall’Accordo Stato – Regioni 2017, le metodologie formative, il periodo di svolgimento, la tipologia di docenza (interna o esterna), i crediti formativi e la valutazione di apprendimento, nonché la spesa preventivata. La sostenibilità economica del Piano è rappresentata nella specifica Tabella di ripartizione del budget a tal fine assegnato; la ripartizione del budget disponibile è stata effettuata tenendo conto:

- delle spese “fisse”(quota regionale ECM, CTS e Referenti della formazione, materiale didattico e librario);
- della realizzazione delle attività formative interne;
- di una quota generale per la formazione esterna.

Per quanto attiene alle fasi attuative del Piano formazione 2021, si fa riferimento al regolamento di cui alla Det. N° 111 del 01 marzo 2019. In base alle predette disposizioni, per l’attribuzione degli incarichi di docenza, è necessaria la produzione dei seguenti documenti: Scheda progetto firmata sia dal Responsabile scientifico che da quello organizzativo, Dichiarazione di disponibilità alla docenza, Curriculum ed Autocertificazione di assenza di conflitto di interessi.

La spesa complessivamente prevista per l’anno 2021 è stata suddivisa fra formazione interna per euro 188.970,00, formazione esterna per euro 30.000,00 e spese fisse per euro 15.200,00. La somma stanziata per la formazione interna è stata suddivisa nei singoli eventi formativi già pianificati e specificati





nell'allegato 1 e raggruppati nelle varie sezioni che compongono il piano. Per quanto riguarda invece la formazione esterna, la somma è stata stanziata a piano per ottemperare alle disposizioni contenute nella DGRM n. 520/2013 così come modificato dal DGRM n 1501 del 18/12/2018. Per quanto riguarda invece l'individuazione dei singoli eventi formativi, verrà effettuata con le specifiche procedure autorizzative previste dal regolamento della formazione di cui alla Det. N° 111 del 01 marzo 2019

La rimanente somma stanziata per spese fisse contiene le seguenti voci:

- euro 2.500,00 per pagamento quota ECM alla Regione Marche;
- euro 5.000,00 per compensi al CTS;
- euro 7.200,00 per compensi Referenti della formazione;
- euro 500,00 per libri e riviste.

Da ultimo, si evidenzia che per ogni evento formativo interno accreditato vengono rispettate le disposizioni previste dalla DGRM 520/2013 così come modificato dal DGRM n 1501 del 18/12/2018 inerente gli obblighi dei provider ECM.

Quanto sopra premesso, si propone l'approvazione del Piano aziendale della formazione per l'anno 2021 nel testo allegato alla presente determina (allegato 1) , quale sua parte integrante e sostanziale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/200, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Responsabile del procedimento

Dr.ssa Cristiana Cattò

Il Collab. Amm.vo Esp.

Dott. Massimo Nirani

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

allegato n. 1: PAF 2021





ALLEGATO ALLA DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

UOC Direzione Amministrativa di Presidio

Si attesta che, la spesa derivante dalla presente determina pari a euro 234.170,00, è stata annotata nelle seguenti sub del budget formazione anno 2021:

FR 2020 1.1	euro	132.850,00
FR 2020 1.2	euro	30.000,00
FR 2020 1.3	euro	2.500,00
FR 2020 1.4	euro	500,00
FR 2020 1.5	euro	5.000,00
FR 2020 1.6	euro	7.200,00

e nella seguente sub di cui alla Det del Direttore Generale n. 679 del 28/12/2020

EC 2021 1.164 euro 56.120,00

Il Direttore ff
Dott.ssa Paola D'Eugenio

UOC Direzione Amministrativa di Presidio

Sulla base di quanto dichiarato dal Direttore f.f. della UOC Direzione Amministrativa di Presidio si attesta che le sub sopra riportate sono state registrate per il relativo importo a carico del Budget provvisorio anno 2021, assegnato dalla Regione Marche con DGRM n. 1704/2020.

Il Direttore
Dott.ssa Silvia Generali

UO BILANCIO, PATRIMONIO E COORDINAMENTO INVESTIMENTI

Si attesta la corretta imputazione della spesa al Piano dei conti e all'esercizio di competenza.

Il Direttore
Dott.ssa Anna Gattini

Documento informatico firmato digitalmente

PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2021: totale n° 93 di cui: RESIDENZIALI n° 26 - FAD n° 17 - FSC n° 50

N. prog. c.	TITOLO	OGGETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO NAZIONALE (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTIC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCCENZA TUTORAGGIO	DIREZIONE	N. EDIZIONI	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
FORMAZIONE RESIDENZIALE TOT. N. 26														
SEZIONE A - Percorsi formativi strategici (PFS) - n° 3														
1	AUTORIZZAZIONE ed ACCREDITAMENTO REGIONALE: AZIONI PER AFFRONTARE RISCHI ED OPPORTUNITA'	Fornire agli operatori le conoscenze per condurre un'analisi di più processi fondamentali all'interno delle unità operative attraverso l'utilizzo di una metodologia appropriata al fine di attivare filter di autorizzazione ed accreditamento regionale.	14	Edoardo Berselli	Direttori e Coordinatori tutti i RAP, deputati alla certificazione	30	Blended	1° - 2° Trimestre	X	4	4	8	Questionario	600
2	LE PRINCIPALI TECNICHE DI VENTILAZIONE PER PAZIENTI COVID: Aggiornamento teorico-pratico.	Fornire le conoscenze e competenze al personale coinvolto nel percorso sulle tecniche di ventilazione	18	Michele Tempesta	Tutto il personale sanitario	30	Blended	2° Trimestre	X	4	4	8	Questionario	600
3	AUDIT IN MATERIA DI RADIOPROTEZIONE IN RAGIONE DELL'APPLICAZIONE DEL NUOVO d.Lgs. 101/2020	Alla fine del percorso formativo il personale sarà in grado di utilizzare le apparecchiature radiologiche in sicurezza rispetto ai rischi connessi con l'esposizione alle radiazioni ionizzanti mediante la definizione e standardizzazione delle modalità con cui garantire la corretta esposizione alle radiazioni ionizzanti di operatori e pazienti.	25	Edoardo Berselli	Tutto il personale radioposposto; Fisici Sanitari, Medici Complementari dell'Azienda	30	Blended (Audit sul campo + FAD + Re-Audit sul campo)	2° Trimestre	X	4	4	8	Questionario Report	56.120
														57.320

N. prog. f.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (MATERIA REGIONALE Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCCENZA TUTORAGGIO	ORE Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
SEZIONE B - PERCORSI FORMATIVI PREVENZIONE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (PFSP) - n° 10														
4	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I LAVORATORI	Assicurare a tutti i lavoratori dell'Azienda adeguate competenze in materia di salute e sicurezza per i luoghi di lavoro come previsto dal D Lgs 81/2008 e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 n° 221	27	Sofia Bernardini	Tutti i lavoratori di tutte le figure professionali	30	Blended FAD (4 ore) + Residuale (12 ore)	1° - 4° Trimestre	X	16	48	20,8	Questionario	
5	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I LAVORATORI - AGGIORNAMENTO	Assicurare a tutti i lavoratori dell'Azienda che hanno già seguito la formazione specifica, l'aggiornamento di adeguate competenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro come previsto dal D Lgs 81/2008 e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 n° 221	27	Sofia Bernardini	Tutti i lavoratori di tutte le figure professionali che hanno già svolto la formazione base di riferimento	30	FAD	1° - 4° Trimestre	X	6	10	7,8	Questionario	
6	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I DIRIGENTI	Assicurare ai Dirigenti di nuova nomina adeguate competenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con le quali contribuire all'adempimento degli obblighi di legge previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	27	Sofia Bernardini	Tutti i Dirigenti di nuova di AORMIN	30	FAD	1° - 4° Trimestre	X	16	2	19,6	Questionario	
7	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I DIRIGENTI - AGGIORNAMENTO	Assicurare ai Dirigenti che hanno già svolto la formazione specifica, l'aggiornamento di adeguate competenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con le quali contribuire all'adempimento degli obblighi di legge previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	27	Sofia Bernardini	Tutti i Dirigenti che hanno già svolto la formazione base di riferimento	12	FAD	1° - 4° Trimestre	X	6		19,6	Questionario	80.000

N. prog. f.	TITOLO	OBBIETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO NAZIONALE (Accordo Stato Regioni 20/17)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
8	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I PREPOSTI	Assicurare ai Preposti di nuova nomina adeguate competenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con le quali contribuire all'adempimento degli obblighi di legge previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	27	Sofia Bernardini	Tutti i Preposti di nuova di AORMN	30	Blended FAD (9 ore) + Residenziale Inter. (15 ore)	1° - 4° Trimestre	INTERNA ESTERNA	24	17	31,2	Questionario	
9	FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER I PREPOSTI - AGGIORNAMENTO	Assicurare ai Preposti che hanno svolto la formazione di base l'aggiornamento di adeguate competenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con le quali contribuire all'adempimento degli obblighi di legge previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	27	Sofia Bernardini	Tutti i Preposti che hanno già svolto il corso base di nuova di AORMN	30	FAD	1° - 4° Trimestre	X	6	2	7,8	Questionario	
10	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER GLI RLS DI NUOVA DESIGNAZIONE E I GIÀ FORMATI IN PRECEDENZA	Aggiornare le conoscenze e le competenze sia agli RLS nuovi che quelli già formati in precedenza	27	Sofia Bernardini	Tutti gli RLS nuovi e già nominati	11	FAD	1° - 4° Trimestre	X	32	1	41,6	Questionario	
11	NUOVI ADDETTI ANTINCENDIO DELL'AORMN	Aggiornare i lavoratori addetti alle squadre di emergenza incendio per attività a rischio elevato che sono stati formati negli anni 2015-2019	27	Sofia Bernardini	Gli addetti antincendio in AORMN di nuova nomina in base al nuovo assetto	26	Blended	1° - 4° Trimestre	X	20	1	20	Questionario	6.000
12	AGGIORNAMENTO PER GLI ADDETTI ANTINCENDIO DELL'AORMN	Aggiornare i lavoratori addetti alle squadre di emergenza incendio per attività a rischio elevato che sono stati formati negli anni 2015-2019	27	Sofia Bernardini	Tutti gli addetti antincendio da aggiornare	26	Blended	1° - 4° Trimestre	X	8	10,4	10,4	Questionario	2.800
13	MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI	Prevenire i danni legati a posture errate e prevenzione agli infortuni attraverso la movimentazione dei carichi e la gestione degli ausili	27	Marina Simoncelli	OSS ed Infermieri delle UU.OO. di degenza	15	Blended	2° - 4° Trimestre	X	4	1	6,4	Questionario + Prova pratica	750
														89.550

N. Progr.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (Macro-Regioni 2017)	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALIDAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
SEZIONE C - Percorsi formativi trasversali (PFT) - n° 9														
14	LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO: I DOVERI FONDAMENTALI DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E GESTIONE COVID	Approfondire le conoscenze sui doveri dei professionisti in materia di gestione del rischio e collaborazione con l'Autorità Giudiziaria al fine di sensibilizzare i professionisti della salute alla cultura del Rischio	18	Cristiana Catto	Medici e Coordinatori di Direzione Medica, Coordinatori di Dipartimento IOTR	25	Residenziale Interattiva webinar	2° Trimestre	X	8	2	8	Questionario	600
15	ACLS (Advanced Cardiac Life Support)	Capire, conoscere e trattare le cause dell'arresto cardiaco intraospedaliero e dei ritmi periarresto	18	Salvatore Caputo	Medici, Infermieri del Dipartimento DEA, MEDICO, GINECOLOGICO e GERMATICO (in professionisti)	15	Residenziale Interattiva webinar	1° - 4° Trimestre	X	17,30	4	27,7	Questionario e Prova Pratica	9.800
16	ACLS RETRAINING (Advanced Cardiac Life Support)	Capire, conoscere e trattare le cause dell'arresto cardiaco intraospedaliero e dei ritmi periarresto	18	Salvatore Caputo	Medici, Infermieri del Dipartimento DEA, MEDICO 2017	15	Residenziale Interattiva webinar	2° - 4° Trimestre	X	8	3	12,8	Questionario e Prova Pratica	4.100
17	BLS	Riconoscere e trattare l'arresto cardiaco intraospedaliero ed extraospedaliero, essere abilitati all'uso del defibrillatore semiautomatico	18	Umberto Gnudi	Tutti i profili professionali sanitari	15	Residenziale Interattiva webinar	1° - 4° Trimestre	X	8	8	12,8	Questionario e Prova Pratica	8.000
18	BLS RETRAINING	Riconoscere e trattare l'arresto cardiaco intraospedaliero ed extraospedaliero, essere abilitati all'uso del defibrillatore semiautomatico	18	Umberto Gnudi	Medici, Infermieri, TSRM Ostetriche formati nell'anno 2017	15	Residenziale Interattiva webinar	2° - 4° Trimestre	X	4	8	6,4	Questionario e Prova Pratica	5.000
19	PALS - Pediatric Advanced Life Support	Capire, conoscere e trattare le cause dell'arresto cardiaco intraospedaliero e dei ritmi periarresto nel paziente pediatrico	18	Vincenzina Calabrese	Medici, Infermieri del Dipartimento DEA e delle UO di Pediatria, Nido e Neonatologia	12	Residenziale Interattiva webinar	1° - 4° Trimestre	X	15 2,99	1	24	Questionario e Prova Pratica	1.700
20	ACLS - EP (Advanced Cardiac Life Support per operatori esperti)	Capire, conoscere e trattare le cause dell'arresto cardiaco intraospedaliero e dei ritmi periarresto	18	Caputo Salvatore	Medici e Infermieri P. Soccorso, MURG, Cardiologia e Ginecologia	18	Residenziale Interattiva webinar	2° - 4° Trimestre	X	8	1	12,8	Questionario e Prova Pratica	1.800

N. prog.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI INTERESSE (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES) Residenziale inter. (RESINT) Formazione sul campo (PSC)		INTERNA ESTERNA					
21	RI-CERTIFICAZIONE DEGLI ISTRUTTORI BLS	Rispondere all'esigenza di rinnovare e ricertificare la competenza degli istruttori BLS certificati AHA in Azienda, al fine di dare continuità ai progetti formativi sull'emergenza.	18	Umberto Gnudi	Dirigenti Medici ed Infermieri certificati Istruttori BLS AHA in Azienda	15	Blended	1° Trimestre	X	8	1	12,8	Questionario e Prova Pratica	1.000
22	RIANIMAZIONE NEONATALE	Apprendimento ed applicazione del protocollo di rianimazione neonatale 2015	18	Monica Santoni	Medici, Infermieri ed Ostetriche UU.OO. Pediatria, Ostetricia e Rianimazione	20	Residenziale interattiva webinar	2° - 3° Trimestre	X	8	3	12,8	Questionario	1.700
														33.700

www.coopretorionline.it

N. prog.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (MAZ, REG. Micro, Stato, Regioni, 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI (Profilo)	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCENZA/TUTORIAGGIO		N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
									INTERNA	ESTERNA				
SEZIONE D - Percorsi formativi dipartimentali (PFD) N° 4														
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - n° 5														
23	CORRETTO UTILIZZO DEI DEFIBRILLATORI ED ELETTROCARDIOGRAFI	Responsabilizzare gli operatori sanitari al corretto utilizzo di Defibrillatori ed Elettrocardiografi al fine di ridurre i guasti e fermo macchine	27	Giancarlo Conti	Tutti i professionisti che utilizzano tali macchinari	25	Residenziale interattiva webinar	2° - 4° Trimestre	X	X	3	3,9	Questionario	0
24	CORRETTO UTILIZZO DEGLI ELETTROBISTURI	Responsabilizzare gli operatori sanitari al corretto utilizzo di elettrobisturi al fine di ridurre i guasti e fermi macchina	27	Giancarlo Conti	Tutti i professionisti che utilizzano tali apparecchi	25	Residenziale interattiva webinar	1° - 3° Trimestre	X	X	3	3,9	Questionario	0
25	IL REGOLAMENTO EUROPEO 2017/746 SUI DISPOSITIVI MEDICI ED I DISPOSITIVI DIAGNOSTICI IN VITRO	Approfondire i contenuti del Regolamento 2017/746 al fine di trasmettere una metodica affidabile per l'analisi e la gestione in sicurezza delle tecnologie IVD	27	Giancarlo Conti	Personale tecnico ed amministrativo dell'ingegneria clinica e ICT	10	Residenziale interattiva webinar	2° - 3° Trimestre	X	X	6	3,9	Questionario	0
DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA-CLINICA - n° 6														
26	4° CORSO DI AGGIORNAMENTO IN PATOLOGIA MAMMARIA E VALUTAZIONE ESTERNA DI QUALITA' INTERREGIONALE PER I FATTORI BIOLOGICI DEL CARCINOMA MAMMARIO	Focalizzare alcune problematiche particolarmente interessanti ed impegnative riscontrabili nell'asi di lavoro prettamente tecnico.	18	Alfredo Santinelli	Medici, Biologi TSLB della UO di Anatomia Patologica	30	Residenziale	1° Trimestre	X		1	6	Questionario	900
Sub Totale percorsi formativi dipartimentali													900	900
Totale Formazione Residenziale													181.470	

N. prog.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO NAZIONALE (Decreto Regione 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	MODALITA' TUTORAGGIO	ORE: Edizione	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO	
1	Formazione obbligatoria per la sicurezza degli operatori addetti agli impianti di RISONANZA MAGNETICA	Rendere edotti e consapevoli i lavoratori del contenuto del Regolamento interno di Diagnostica Risonanza Magnetica ai sensi degli allegati n° 1-3 del D.M. 02/08/1991	27	Sofia Bernardini	Medici, Fisici, Infermieri, TSRM, OSS/OTA, ASS delle UU.LO.O Diagnostica per immagini, Fisica Medica, Cardiologia, Emodinamica, Anestesia		FAD	1° - 4° Trimestre	INTERNA	3	3	Questionario	500	
2	Formazione obbligatoria per la sicurezza degli operatori addetti agli impianti di RISONANZA MAGNETICA	Rendere edotti e consapevoli i lavoratori del contenuto del Regolamento interno di Diagnostica Risonanza Magnetica ai sensi degli allegati n° 1-3 del D.M. 02/08/1991	27	Sofia Bernardini	Personale d'ente esterno che collaborano con AORMN		FAD	1° - 4° Trimestre		3	3	Questionario	500	
3	IL PERCORSO QUALITA' IN AORMN: accreditamento certificazione, non conformità, riesame della direzione	Aggiornare le principali nozioni sui sistemi di accreditamento e certificazione nazionali e internazionali e fornire informazioni sugli obiettivi della qualità aziendale.	14	Berselli Edoardo	Personale AORMN coinvolto nei percorsi Qualità		FAD	1° - 4° Trimestre	X	3	1	3	Questionario	500
4	PIANO PANDEMICO AZIENDALE: condizionale	Fornire al personale la conoscenza necessaria a gestire eventi straordinari che comportano una risposta integrata ed immediata clinica ed organizzativa al fine di affrontare adeguatamente l'eventuale recrudescenza della pandemia	32	Umberto Gnudi	Tutto il Personale di AORMN coinvolto nelle situazioni di emergenza		FAD	1° - 4° Trimestre		4	1	4	Questionario	500
5	LA GESTIONE CLINICA ED ASSISTENZIALE DEI PAZIENTI COVID e DEI PAZIENTI FRAGILI	Fornire al personale le conoscenze e competenze per una corretta gestione clinico-assistenziale dei pazienti in situazioni di emergenza straordinaria	18	Gabriele Frausini	Tutto il Personale Sanitario dei Dipartimenti sanitari - Farmacia		FAD	1° - 4° Trimestre	X	7	7	7	Questionario	500

SEZIONE E - FAD - n. 17

N. prog. f.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI (Profilo)	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES) Residenziale (Inte) (RESINT) Formazione sul campo (P-SC)		INTERNA ESTERNA					
6	LA TUTELA DELLA SALUTE DEI DIPENDENTI: DPI E SORVEGLIANZA SANITARIA	Creare e diffondere il percorso di Sorveglianza Sanitaria dei Dipendenti.	27	Sofia Bernardini	Tutto il personale di AORMN che utilizzano i DPI		FAD	1° - 4° Trimestre	X	4	1	4	Questionario	500
7	IL PROCESSO VALUTATIVO	Acquisire le conoscenze relative al sistema di valutazione di AORMN	17	Silvia Generali	Tutto il personale sanitario tecnico e amministrativo		FAD	1° - 4° Trimestre	X	3	1	3	Questionario	500
8	IL CODICE DI COMPORTAMENTO ED ETICA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Diffondere le conoscenze relative al Codice di Comportamento in base al documento redatto in seguito alle nuove Linee Guida ANAC	17	Monja Marinelli	Tutto il personale sanitario tecnico e amministrativo		FAD	3° - 4° Trimestre	X	3	1	3	Questionario	500
9	IL DIETETICO OSPEDALIERO NEL PROGRAMMA RDA PRENOTAZIONE PASTI	Informare tutto il personale che si occupa della prenotazione e somministrazione pasti	18	Erica Landini	Tutto il personale che prenota e somministra il vitto		FAD	1° - 4° Trimestre	X	3	1	3	Questionario	500
10	IL SISTEMA DI ACCREDITAMENTO JACIE	Aggiornamento specifico per il personale medico, infermieristico e tecnico (biologi) coinvolto nella gestione del paz. sottoposto a Trapianto di Midollo Osseo presso il presidio osp. di Mureggia sulla base delle procedure JACIE	18	Giuseppe Visani	Medici, Infermieri, UOC Ematologia, Oncologia, Malinfettive, Laboratorio (biologi), Farmacia (humaca), Servizio Immunotrasfusionale, Pediatria		FAD	2° Trimestre	X	10		10	Questionario	500
11	FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER LA RADIOPROTEZIONE AI SENSI DEL D.Lgs. 101/2020	Il personale assegnato alle UU.OO in cui è presente l'esposizione a rischio da radiazioni ionizzanti deve conoscere le modalità del corretto utilizzo in sicurezza delle apparecchiature radiologiche rispetto ai rischi connessi con l'esposizione alle radiazioni ionizzanti.	27	Monica Bono	Professionisti sanitari che svolgono attività in luoghi soggetti a radioprotezione, cambio mansioni e nuovi assunti		FAD	1° - 4° Trimestre		3		3	Questionario	500

N. prog.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (MAZ-REG (Pubb. Sc. Sc. Reg. 20/7))	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTECIPAZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCCENZA/TUTORAGGIO	ORE/EDIZIONE	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Razionale (RES) Residuale inter. (RESINT) Formazione sul campo (PSC)		INTERNA					
12	IL RUOLO DELL'EMBOLOGGIA ENDOARTERIOSA NEL TRATTAMENTO DELL'EMORRAGIA	Migliorare le conoscenze relative all'utilizzo delle metodiche che consentono alla Radiologia Interventistica ed il Radiologo di intervenire in termini di trattamento sia in regime di urgenza che in elezione	18	Alberto Rebonato	Dirigenti Medici, Infermieri e TSMR		FAD	1° - 4° Trimestre		3		3	Questionario	500
13	IL PAZIENTE CON DISPOSITIVI IMPIANTABILI IN RM: PROTOCOLLO OPERATIVO E NORME DI SICUREZZA	Aggiornare le conoscenze e le competenze nella gestione dei pazienti con dispositivi impiantabili in RM e corretta applicazione del protocollo operativo	18	Alberto Rebonato	Dirigenti Medici, Fisici, Infermieri e TSMR		FAD	1° - 4° Trimestre		3		4	Questionario	500
14	ACCOGLIENZA ED ORIENTAMENTO DEI NEO-ASSUNTI	Accogliere e fornire le principali informazioni relative al rapporto di lavoro all'interno dell'Azienda	18	Stefania Rasori	Tutti i professionisti neoassunti		FAD	1° - 4° Trimestre		3		3	Questionario	500
15	NORMATIVA ANTIRICICLAGGIO: COSA PREVEDE LA LEGGE?	Aggiornare le conoscenze e competenze dei professionisti sulla normativa dell'anticiclaggio	18	Morija Marinelli	Direttori, Coordinatori, PO sanitari tecnici e amministrativi		FAD	3° - 4° Trimestre		3		3	Questionario	500
16	REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (GDPR)	Apprendere gli elementi base normativi sulla protezione dei dati personali in base al Regolamento Europeo sulla protezione dei dati.	7	Federica Pierfonsi	Dirigenti e Coordinatori sanitari, tecnici ed amministrativi dell'Azienda		FAD	1° - 3° Trimestre		7		7	Questionario	0
17	MISURE DI SICUREZZA, PREVENZIONE DEI RISCHI E BEST PRACTICE IN AMBITO IT. CYBER SECURITY	Apprendere le conoscenze relative a tutte le misure di sicurezza e prevenzione dei rischi attivando la best practice in ambito informatico.	18	Carlo Reggiani	Dirigenti e Coordinatori sanitari, tecnici ed amministrativi dell'Azienda		FAD	1° - 4° Trimestre		7		7	Questionario	0
														7.500
TOTALE COSTI: Formazione RESIDENZIALE + FAD													188.970	

N. prog.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (Art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 509 del 12/09/2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCCENZA/ TUTORAGGIO		N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
									INTERNA	ESTERNA				
FORMAZIONE SUL CAMPO - FSC - TOT. N° 50														
FSC - PERCORSI FORMATIVI STRATEGICI - n° 11														
1	PDTA CARCINOMA MAMMARIO	Migliorare ed uniformare la gestione delle pazienti che affiniscono in AO nell'ambito del percorso aziendale integrato nelle neoplasie della mammella,	3	Catia Valentini	Medici, Psicologi, Infermiere, FKT delle UU.OO. Radiologia, Senologia, Oncologia, Radioterapia, Psicologia Ospedaliera, Psicologo, Infermiera Case Manager	25	Discussione casi clinici	1° - 4° Trimestre	20		1	20	Report	
2	PDTA CARCINOMA COLON RETTO	Uniformare la gestione delle pazienti che affiniscono in AO nell'ambito del percorso aziendale integrato nelle neoplasie del colon retto, attraverso la discussione collegiale tra gli specialisti di riferimento e la condivisione delle scelte diagnostiche terapeutiche alla luce delle recenti evidenze scientifiche e dell'esperienza di ciascun professionista coinvolto	3	Catia Valentini	Medici, Biologi, Psicologi, Infermieri, FKT, Dietista, Dietista, delle UU.OO. Oncologia, Chirurgia, Radioterapia, Gastroenterologia, Anatomia patologica, Radiologia, Psicologia Ospedaliera Infermiera Case Manager e Psicologi	25	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre	10		1	10	Report	
3	PDTA PATOLOGIE TESTA COLLO	Uniformare la gestione delle pazienti che affiniscono in AO nell'ambito del percorso aziendale integrato nelle neoplasie testa-collo, attraverso la discussione collegiale tra gli specialisti di riferimento e la condivisione delle scelte diagnostiche terapeutiche alla luce delle recenti evidenze scientifiche e dell'esperienza di ciascun professionista coinvolto	3	Luca Imperatori	Medici Biologi, Odontoiatra, Psicologo, Infermiere, FKT, Dietista, delle UU.OO. Oncologia, ORL, Radioterapia, Anatomia Patologica, Radiologia, Psicologia Ospedaliera, Medicina	25	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre	20		1	20	Report	
4	PDTA NEOPLASIE PROSTATICHE E UROLOGICHE	Migliorare la qualità assistenziale nei pazienti con neoplasie prostatiche in AORWIN attraverso una gestione multidisciplinare	3	Catia Valentini	Medici referenti dei Dipartimenti Oncologico e chirurgico e delle UOC Radioterapia, Radiologia, Laboratorio Analisi, Anatomia Patologica e Urologia e Fisioterapisti Infermiera Case Manager e Psicologi	25	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre	10		1	10	Report	

N. prog.	TITOLO	OBBIETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (MAZ/REG. Lazio e Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCEN. RIFCO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCCENZA/ TUTORAGGIO	ORE Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALIDAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES) Residenziale Inter. (RESINT) Formazione sul campo (PSC)		INTERNA ESTERNA					
5	PDTA MELANOMA E TUMORI CUTANEI	Migliorare la qualità assistenziale nei pazienti con neoplasie cutanee in AORMN attraverso una gestione multidisciplinare.	3	Catia Valenti	Medici referenti dei Dipartimenti Oncematologico e Chirurgico e Chir. Specialistico e delle UU.OO. UO Dermatologia, Radioterapia, Radiologia, Laboratorio. Analisi Anatomia Patologica, Infermiera Case Manager	25	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre		10	1	10	Report	
6	PDTA NEOPLASIE POLMONARI	Migliorare la qualità assistenziale nei pazienti con neoplasie polmonari afferenti in AORMN attraverso una gestione multidisciplinare.	3	Catia Valenti	Medici dell'Oncoematologico, Radioterapia, Chirurgia, e delle UU.OO. Radiologia, Lab. Analisi, Anatomia Patologica, Radiologia, Psicologi	25	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre		10	1	10	Report	
7	PDTA TUMORI CERVICE UTERINA	Migliorare la qualità assistenziale nella gestione dei tumori cervicouterini afferenti in AORMN attraverso una gestione multidisciplinare e stesura della procedura.	3	Catia Valenti	Medici delle UUOC di Oncologia, Radioterapia, Ginecologia, Chirurgia, Radiologia, Laboratorio Analisi, Anatomia Patologica e Psicologi	25	Discussioni casi clinici	1° - 4° Trimestre		10	1	13	Report	
8	PDTA MICI Malattie infiammatorie croniche intestinali	Migliorare la qualità assistenziale nei pazienti affetti da patologie infiammatorie croniche intestinali afferenti in AORMN attraverso una gestione multidisciplinare e stesura della procedura.	3	Antonella Scarcelli	Medici, Biologi Farmacisti, Psicologi, Infermieri, FKT, TSLB, TSRM, Dietista delle UU.OO. Gastroenterologia, Anat. Patologica Endoscopia digestiva, Oncologia, Chirurgia, Radioterapia, Radiologia, Anatomia Patologica, Radiologia Chirurgica, Medicina, Lab. Analisi Nutrizione Clinica, Farmacia, Oculistica, Dermatologia, Pediatria, Malattie infettive, Ematologia, Dh medico, Psicologia Ospedaliera	25	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre			1	6	Report	

N. prog. r.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (MAZ, REG. Lazio, Stato, Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALIDAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziario (RES), Residenziale Inter. (RESINT) Formazione sul campo (PSC)		INTERNA ESTERNA					
9	PDTA TUMORI CEREBRALI	Migliorare la qualità assistenziale nei pazienti con neoplasie cerebrali attraverso una gestione multidisciplinare del PDTA Tumori cerebrali	3	Massaccesi Samantha	Medici Biologi, Psicologo, infermiere, FKT, Dietista, della U.O.O., Neurochirurgia, Oncologia, Radioterapia, Anatomia Patologica, Radiologia, Psicologia Ospedaliera	25	Gruppo di lavoro	1° - 4° Trimestre		6	1	7,8	Report	
10	PDTA TUMORI DELLO STOMACO E GIUNZIONE GASTROESOFAGEA	Migliorare la qualità assistenziale nei pazienti con neoplasie del Cardias e dello Stomaco in AORMN attraverso una gestione multidisciplinare	3	Catta Valenti	Dirigenti medici della U.O.C. di Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva, Chirurgia, Oncologia, Cure Palliative, Anatomia Patologica, Anatomia fisiologica, medicina case- manager e psicologo, Dirigenti medici Radiologia e Endoscopia, Medicina Nucleare, Biologia, Anatomia Patologica, Farmacologia, Nutrizione artificiale, Direzione Medica e IOTR.	25	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre		6	1	6	Report	
11	PDTA COVID	Migliorare il percorso clinico-assistenziale dei pazienti COVID che afferiscono in AORMN attraverso una gestione multidisciplinare e multiprofessionale	3	Edoardo Berselli	Tutti professionisti coinvolti nel percorso aziendale dei pazienti COVID	15	Gruppi di miglioramento	1° - 4° Trimestre		6	1	6	Report	

N. prog. c.	TITOLO	OBBIETTIVO	AREA DI INTERESSE NAZIONALE (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
FSC - Percorsi formativi dipartimentali - n° 39														
DIPARTIMENTO di CHIRURGIA - n° 1														
12	LE TECNICHE CHIRURGICHE E RELATIVI DISPOSITIVI IN AMBITO ORTOPEDICO - TRAUMATOLOGICO	Aggiornare le conoscenze delle tecniche ortopediche al fine di un confronto tra professionisti per uniformare i comportamenti nella gestione del paziente ortopedico	18	Luca Monti	Dirigenti Medici ed Infermieri della UOC di Ortopedia e Traumatologia e Fisioterapisti della UOC di Riabilitazione	25	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre	INTERNA	12	1	12	Report	
DIPARTIMENTO di CHIRURGIA SPECIALISTICA - n° 2														
13	DISINFEZIONE E STERILIZZAZIONE DEI PRESIDI MEDICI CONTACTINO CONTACT IN OCULISTICA	Approfondire le conoscenze sulle procedure di disinfezione e sterilizzazione	18	Lara Mariani	Dirigenti Medici, Corodinatori sanitari, Infermieri OSS ortottiste	15	Gruppo di miglioramento	2° Trimestre		6	1	6	Report	
14	EVENTI OTONVESTIBOLARI ACUTI	Approfondire le conoscenze nella gestione del paziente oto/vestibolare	18	Emiliano Miazzi	Dirigenti Medici, Corodinatori sanitari, Infermieri Audiometristi	15	Gruppo di miglioramento	2° Trimestre	INTERNA	6	1	6	Report	

N. prog. f.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI INTERESSE NAZIONALE (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES); Residenziale inter. (RESINT); Formazione sul campo (PSC)		INTERNA					
DIPARTIMENTO D.E.A. - Emergenza ed accoglienza - n° 4														
15	APPROFONDIMENTI INTERDISCIPLINARI SUL PAZIENTE CARDIACO	Aggiornare le conoscenze al fine di uniformare i comportamenti dei professionisti coinvolti nella gestione interdisciplinare del paziente cardiaco	18	Martina Bernabucci	Dirigenti Medici ed Infermieri della UOC Cardiologia/UTIC e Scompenso Cardiaco	20	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		12	1	12	Report	
16	ARGOMENTI DI CARDIOLOGIA ALLA LUCE DELLE NUOVE EVIDENZE SCIENTIFICHE E LINEE GUIDA DI RIFERIMENTO	Aggiornare le conoscenze relative alle nuove evidenze scientifiche in cardiologia al fine di un confronto tra i professionisti e focalizzare gli aspetti salienti per omogeneizzare le attività ed i percorsi diagnostici terapeutici.	18	Guido Rocchi	Dirigenti Medici della UOC Cardiologia	20	Gruppo di miglioramento - Discussione casi clinici	1° Trimestre		10	1	10	Report	
17	JOURNAL CLUB	Approfondire la conoscenza delle Linee Guida più attuali e recenti al fine di un costante aggiornamento scientifico attraverso articoli di riviste e confronto tra i professionisti coinvolti.	18	Lucia Ugucconi	Dirigenti Medici, Infermieri, TSRM	20	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		16	1	16	Report	
18	LA GESTIONE DEL PAZIENTE IN PRONTO SOCCORSO: PROBLEMATICHE CLINICO ASSISTENZIALI	Analisi, anche mediante confronto multidisciplinare, di casi clinici trattati, finalizzata al miglioramento delle modalità di intervento clinico-assistenziale	18	Massimo Mattioli	Dirigenti Medici, Infermieri della UOC Pronto Soccorso Marg	20	Gruppo di miglioramento - Discussione casi clinici	1° Trimestre		10	1	10	Report	

N. Progr.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (MAC, REGG, MAC, REGG, Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA-CLINICA - n° 3														
19	LA REVISIONE DEI PIANI DI ATTIVITA' ALLA LUCE DELLE NUOVE STRUMENTAZIONI	Aggiornare i documenti operativi ai piani di attività relativamente alle nuove strumentazioni	2	Carlo Pazzaglia	Dirigenti Sanitari, Infermieri, TSLB	15	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	2	10	Report	
20	IL SISTEMA DI GESTIONE E CONTROLLO DEI LABORATORI AZIENDALI	Implementare un sistema di gestione di controllo della qualità secondo la normativa ISO 9001:2015 nella UO di Patologia clinica, Laboratorio screening neonatali integrato nel percorso di Certificazione Aziendale.	2	Marco Tiranti	Dirigenti Medici, Biologi Clinici, Coordinatori sanitari, TSLB, Infermieri	15	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	2	10	Report	
21	I DOCUMENTI DELLA QUALITA' DELLA UOC DI ANATOMIA PATOLOGICA	Aggiornare le conoscenze dei professionisti sui documenti della qualità relativi alle attività della UOC Anatomia Patologica	18	Limonelli Marina	Dirigenti Medici, Biologi Coordinatore sanitario tecnico TSLB e Personale amministrativo afferente alla UOC Anatomia Patologica	15	Scopo di studio	4° Trimestre		6	2	6	Report	
DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE - n° 2														
22	LE MISURE ANTI COVID-19 IN AMBITO OSTETRICO GINECOLOGICO E PEDIATRICO NEONATOLOGICO.	Aggiornare i protocolli e le procedure al fine di uniformare i comportamenti dei professionisti sulla gestione assistenziale in ambito ostetrico, ginecologico, pediatrico e neonatologico	2	Simona Fioridi	Dirigente Medico, Infermiera, Ostetrica, OSS delle UOC di ostetricia e ginecologia	15	Gruppi di miglioramento	2° Trimestre		6	3	6	Report	
23	LE EMERGENZE PEDIATRICHE	Aggiornare le conoscenze sulle nuove emergenze pediatriche al fine di migliorare ed uniformare la gestione delle stesse	18	Domenica Rizzi	Dirigenti Medici ed Infermieri della UOC di Pediatria	20	Discussione di casi clinici	2° Trimestre		10		10	Report	

N. PROG. I.	TITOLO	OBIETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (MATERIALE REG. Stato Regioni 2017)	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTECIPAZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES) Residenziale inter. (RESINT) Formazione sul campo (FSC)		INTERNA ESTERNA					
DIPARTIMENTO MEDICO - n° 2														
24	LA GESTIONE DEL PAZIENTE ANZIANO: PROBLEMATICHE CLINICO ASSISTENZIALI	Analisi, anche mediante confronto multidisciplinare, di casi clinici trattati, finalizzati al miglioramento delle modalità di intervento clinico assistenziale	18	Paola Mainquà	Dirigenti Medici, Infermieri, OSS, FKT	15	Gruppo di miglioramento - Discussione di casi clinici	1° Trimestre		6	1	0	Report	
25	LETTURA E DISCUSSIONE ULTIME LINEE GUIDA CLINICHE PROPEDEUTICHE ALLA DISCUSSIONE DEI CASI CLINICI	Aggiornare le conoscenze delle ultime Linee guide cliniche al fine di uniformare i comportamenti e migliorare la gestione diagnostica clinica degli utenti.	18	Fiora Giordano	Medici della UOC di Medicina	10	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	
DIPARTIMENTO MEDICO SPECIALISTICO - n° 1														
26	CONOSCERE IL PERCORSO DI FOLLOW UP: PDTA COVID-19 POSITIVI	Aggiornare le conoscenze dei professionisti al fine di uniformare i comportamenti per una corretta presa in carico degli utenti nel controllo dei postumi ed esiti di malattia	18	Federica Fabi	Coordinatore sanitario ed Infermieri della UOC Malattie infettive		Gruppo di miglioramento	2° Trimestre		6	3	6	Report	

N. prog.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (Accordo Quadro Regione 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCCENZA/TUTORAGGIO	ORE EDIZIONE	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES), Residenziale (mar) (RESM) Formazione sul campo (FSC)		INTERNA ESTERNA					
DIPARTIMENTO ONCO-EMATOLOGICO - n° 5														
27	ASPETTI DI GESTIONE ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE IN EMATOLOGIA ED ONCOLOGIA	Approfondire gli aspetti assistenziali, comunicativi e relazionali nei pazienti affetti da patologie onco-ematologiche; Case management, analisi dei processi e procedure, analisi della letteratura.	18	Tamara Campanelli	Infermieri UOC Ematologia, Oncologia e Radioterapia, Psicologi	15	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	6	10	Report	
28	I PAZIENTI EMATOLOGICI CANDIDATI A TRAPIANTO ALLOGENICO DA DONATORE NON CORRELATO (MUD)	Ottimizzare i percorsi di ricerca donatori in pazienti candidati a TMO afferenti alla UOC di Ematologia	18	Giuliana Leopardi	Medici della UOC di Ematologia, Biologi, Laboratorio Analisi, psicologo amministrativo che gestisce la Banca MUD	25	Gruppi di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	
29	ASPETTI CLINICO TERAPEUTICI DEL PAZIENTE AFFETTO DA PATOLOGIE EMATOLOGICHE	Ottimizzare i percorsi diagnostico-terapeutici dei pazienti afferenti alla UOC di Ematologia	18	Giuseppe Visanti	Medici Infermieri della UOC di Ematologia	25	Gruppi di miglioramento	1° Trimestre		20	1	20	Report	
30	IL PAZIENTE ONCOLOGICO: ASPETTI CLINICO DIAGNOSTICI E TERAPEUTICI	Ottimizzare i percorsi diagnostico-terapeutici dei pazienti afferenti alla UOC di Oncologia	18	Paolo Giordani	Medici della UOC di Oncologia	25	Gruppi di miglioramento	1° Trimestre		20	2	20	Report	
31	JOURNAL CLUB ONCOLOGICI	Aggiornamento professionale sulle innovazioni terapeutiche inerenti le terapie oncologiche	18	Paolo Giordani	Medici di Oncologia Radioterapia e Farmacisti	25	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	

N. PROG. f.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI ATTIVAZIONE (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES) Residenziale (Intr. RESIMT) Formazione sul campo (PSC)		INTERNA ESTERNA					
32	ISTRUZIONE OPERATIVA CARICO/SCARICO AUTOCLAVE E CONSEGNA MATERIALE STERILE	Aggiornare la IO relativa alle movimentazioni del carico scarico dell'autoclava		Margherita Guidi	Infermieri, OSS OTA della Centrale di Sterilizzazioni	6	Gruppo di lavoro	1° Trimestre		10	2	10	Report	
33	ATTIVITA' E FUNZIONE DEL MEDICO COMPETENTE: approfondimenti su aspetti particolari della tutela della salute dei lavoratori	Confronto di conoscenze ed esperienze tra i professionisti e Dirigenti Medico-Competenti al fine di verificare la coerenza delle attività svolte con gli aggiornamenti della normativa vigente, i recenti orientamenti specialistici ed i regolamenti aziendali sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.	27	Giovanni Tassinari	Dirigenti Medici e Medici Competenti Lgs 81/2008 Infermieri della SMP, S. TSPM, che collaborano con i medici per il rischio Clinico e il rischio della Prev. Ambiente Luoghi di lavoro	15	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	
34	LE PROCEDURE MULTIDISCIPLINARI AL POLO ENDOSCOPICO	Approfondire le conoscenze e le competenze mediante la divulgazione della nuova documentazione inserita nella Intranet Aziendale ad uniformare i comportamenti degli operatori, al fine di gestire in termini di qualità l'attività endoscopica	18	Federica Ferrantino	Coordinatore sanitario, Infermieri e Doss DEL Polo Endoscopico	6	Gruppo di miglioramento	2° Trimestre		6	6	6	Report	
35	PREVENZIONE DEL RISCHIO BIOLOGICO NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI E UTENTI IN AMBIENTE OSPEDALIERO NELLA FASE DELLA Pandemia Covid-19	Aggiornare le conoscenze relativamente ai protocolli operativi sulle misure di prevenzione della diffusione pandemica del Covid-19 nei confronti dei lavoratori e pazienti/utenti in relazione alle norme di legge ed alle procedure aziendali di riferimento al fine di individuare soluzioni applicative omogenee tra le realtà ospedaliere volte alla prevenzione del rischio biologico per lavoratori e pazienti/utenti	18	Giovanni Tassinari	Medici, Medico Competente Lgs 81/2008, Infermieri, TSRM, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro delle UU.OO. Servizio Medicina competente, DMP, SIC, Rischio Clinico, IOTR, SPP	15	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA SICUREZZA CLINICA QUALITÀ E FORMAZIONE - n°13

N. prog.	TITOLO	OGGETTO	AREA DI RIFERIMENTO (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DICENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
36	SORVEGLIANZA SANITARIA DEI LAVORATORI E PREVENZIONE DEI RISCHI BIOLOGICI IN AMBIENTE NOSOCOMIALE IN RELAZIONE ALLA PANDEMIA COVID-19 ED ALLA PREVENZIONE VACCINALE PER OPERATORI SANITARI	Aggiornare le procedure operative e la documentazione per l'attività di sorveglianza dell'AORMIN e per la prevenzione dei rischi in base alle affermazioni normative ed alla valutazione dei rischi presenti nell'ambiente di lavoro in riferimento alle fasi della pandemia Covid-19 ed alla vaccinazione degli operatori sanitari nei confronti di aplogie infettive a rischio per i pazienti ospedalizzati.	2 Giovanni Toscanini	Medici, Medico Competente Lgs 81/2008, Infermieri, TSFRM, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro della UU.OO. Servizio Medicina competente, DMP, SPP, Rischio Clinico, IOTR.	15	Gruppo di lavoro	1° Trimestre	INTERNA	20	1	26	Report		
37	CONSCENZA ED UTILIZZO STRUMENTI INFORMATICI	Aggiornare i professionisti sulla metodologia di ricerca delle procedure aziendali sulla Intranet Aziendale	18	Nadia Di Giovanni	Infermieri del Blocco Operatorio	6	Gruppo di miglioramento	2° Trimestre		6	2	6	Report	
38	TRACCIABILITA', RACCOLTA, TRASPORTO E CONSERVAZIONE DI CAMPIONI DI CELLULE E TESSUTI PER DIAGNOSI ANATOMO-PATOLOGICA	Aggiornare ed uniformare i comportamenti degli operatori al fine di garantire la gestione in sicurezza delle attività relative ai campioni biologici	18	Daniela Brera	Infermieri del Blocco Operatorio	6	Gruppo di miglioramento	2° Trimestre		6	6	8	Report	
39	LA POLIZIA MORTUARIA	Aggiornare e coordinare le attività della Polizia mortuaria relative ai decessi strettamente correlate alle norme igienico-sanitarie, al fine di uniformare i comportamenti dei professionisti coinvolti	17	Cristiana Cattò	Medici, Coordinatori sanitari, Infermieri Personale amministrativo della DMP, DAP SIO E RISCHIO CLINICO	15	Gruppo di miglioramento	2° Trimestre		6	1	6	Report	

N prog	TITOLO	OBBIETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIMENTO	DOCCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ EDIZIONE	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES) Residenziale inter. (RESINT) Formazione sul campo (FSC)		INTERNA ESTERNA					
40	CO.VA.SI. Comitato Valutazione Sinistri	Valutazione di tutto il contenzioso dell'Azienda al fine di esprimere il parere circa l'eventuale sussistenza e determinazione dei componenti del danno	4	Luana Stefanelli	Professionisti componenti del COVASI, Sanitari Amministrativi e IOIR	20	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	
41	CO.GE.RI Comitato Valutazione Rischio	Monitorare periodicamente il livello di sinistrosità dell'Azienda Ospedaliera	4	Cristiana Cattò	Professionisti componenti del COGERRI, Sanitari Amministrativi e IOIR	20	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	
42	LA DIMISSIONE PROTETTA: REVISIONE DELLA PROCEDURA	Aggiornare la procedura aziendale "Dimissioni protette" alla luce delle nuove Linee Guida Regionali delle Dimissioni Protette.	2	Flavia Giorgino	Dirigenti medici, Infermieri, Coordinatori sanitari	15	Gruppo di miglioramento	2° Trimestre		6	1	6	Report	
43	DISCUSSIONE DEI CASI CLINICI E DEI CONTENUTI PSICO-EMOTIVI DELLA RELAZIONE DI CURA	Acquisire competenze sempre più specifiche nell'ambito della psicotraumatologia e della tanatologia a partire dai casi trattati all'interno di AORMN e dall'analisi degli stati emotivi dell'operatore psicologo	12	Maria Cleofe Contardi	Psicologi	8	Discussione casi clinici	1° Trimestre		10	1	10	Report	
44	JOURNAL CLUB QUALITA' ACCREDITAMENTO E FORMAZIONE	Aggiornare le conoscenze e competenze nel sistema gestione qualità accreditamento strutture sanitarie e formazione aziendale.	18	Cristiana Cattò	Personale sanitario e amministrativo della UOC Qualità Accreditemento e Formazione	10	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	

N. prog f.	TITOLO	OBIE TIVO	AREA DI RIFER IM. MAZ/REG (Accordo Stato Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
45	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE: GESTIONE DEI LIVELLI DIAGNOSTICI DI RIFERIMENTO (LDR)	Definizione della corretta modalità di gestione ed ottimizzazione dei Livelli Diagnostici di Riferimento (LDR) nelle pratiche con radiazioni ionizzanti alla luce delle più recenti normative e pubblicazioni specifiche.	27	Matteo Morselli	Dirigente Fisico, TSRM, Tecnico di prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	9	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre	INTERNA	10	1	10	Report	
46	ESPOSIZIONI ACCIDENTALI ED INDEBITE NELLA RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE.	Analisi, dal punto di vista fisico, dei vari scenari comportanti esposizioni accidentali ed indebite e possibili conseguenze desimetriche nelle procedure con radiazioni ionizzanti effettuate nelle discipline radiologiche, medico nucleari e radioterapiche.	27	Monica Bono	Dirigente Fisico, TSRM, Tecnico di prevenzione ambiente e luoghi di lavoro		Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		10	1	10	Report	
47	COUNTDOWNING DEGLI ORGANI A RISCHIO	Acquisire conoscenze e competenze nelle attività di contornamento degli organi a rischio al fine del miglioramento, in termini di qualità, della procedura	18	Faisal Bunkheila	Dirigente Medico Coordinatore TSRM, TSRM della UOC Radioterapia oncologica	15	Gruppo di miglioramento	1° Trimestre		6	3	6	Report	
48	IL PAZIENTE IN RADIOTERAPIA	L'analisi e la riddiscussione critica dei risultati è alla base del miglioramento continuo della qualità delle prestazioni erogate.	18	Faisal Bunkheila	Dirigenti Medici della UOC di Radioterapia	15	Gruppi di miglioramento	1° Trimestre		20	1	20	Report	

DIPARTIMENTO SCIENZE RADIOLOGICHE - n°4

N. prog. r.	TITOLO	OBIETTIVO	AREA DI RIFER. ID. NAZ. REG. (secondo la Legge Regionale 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDIZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCCIA/ TUTORAGGIO		ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI CURRATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
									INTERNA	ESTERNA					
STAFF DIREZIONE GENERALE - n° 2															
49	CODICE DI COMPORTAMENTO	Redigere il Codice di Comportamento aziendale alla luce della nuova Linea Guida ANAC		Monja Marinelli	Dirigenti sanitari tecnici amministrativi, Coordinatori sanitari, Infermieri, Ostetriche FKT, TSRM TSLB	15	Gruppo di miglioramento	1° - 2° Trimestre			10	1	10	Report	
50	ATTIVITA' DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEI DISPOSITIVI MEDICI DI AORMN	Sintetizzare e coordinare le politiche sui dispositivi medici di AORMN per le attività di valutazione dei dispositivi medici e la conduzione s/o la razionalizzazione delle risorse professionali	25	Eilea Zuccarini	Medici, Farmacisti, Fisici, Infermieri, TSLB, TSRM Ostetriche, Tecnici, Ingegneri Professionali, Tecnici afferenti alla Commissione dei dispositivi medici di AORMN	15	Comitato Aziendale Permanente	1° - 4° Trimestre			10	1	10	Report	
COSTO TOTALE PAF 2021														188.970	

www.aopdretorionline.it

N. prog. f.	TITOLO	OBETTIVO	AREA DI RIFERIMENTO (Az. e/o Sp. e/o Regioni 2017)	RESPONS. SCIENTIFICO	DESTINATARI Profilo	PARTEC. EDUZIONE	METODOLOGIA FORMATIVA	PERIODO DI SVOLGIM.	DOCENZA/ TUTORAGGIO	ORE/ Edizione	N. Edizioni	CREDITI FORMATIVI	VALUTAZIONE DI APPRENDIMENTO	COSTO IN PREVENTIVO
							Residenziale (RES) Residenziale (RES) Formazione sul campo (PSC)		INTERNA					

SPESA COMPLESSIVA PER LA FORMAZIONE PER L'ANNO 2021		
1	FORMAZIONE INTERNA	€ 188.970
	1.1 Residenziale	€ 181.470
	1.2 FAD	€ 7.500
2	FORMAZIONE ESTERNA	€ 30.000
3	SPESE FISSE	€ 15.200
	3.1 Quota Sistema ECM	€ 2.500
	3.2 Compenso lordo per CTS (500X10)	€ 5.000
	3.3 Compenso lordo per Referenti Formazione n° 36 (200X36)	€ 7.200
	3.4 Libri	€ 500
	TOTALE COSTI PAF 2021	€ 234.170