

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 AST Pesaro Urbino- Adozione

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. Di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2024-2026, comprensivo di tutti gli allegati, allegato alla presente determina (allegato n.1) che ne forma parte integrale e sostanziale;
2. Di adottare, contestualmente, all'interno del PIAO, il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) e relativi allegati, redatti a cura del Responsabile della Prevenzione e Corruzione aziendale;
3. Di dare atto che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale;
4. Di riservarsi di disporre tutte le eventuali modifiche o integrazioni al PIAO che dovessero rendersi necessarie in virtù di nuove disposizioni normative o indicazioni del Dipartimento Funzione Pubblica, ANAC e della Regione Marche, nonché in virtù della definizione di un nuovo assetto aziendale;
5. Di dare atto, altresì, il PIAO, così come previsto dalla normativa vigente, verrà pubblicato sul sito internet aziendale nell'area "Amministrazione Trasparente" sezione "Disposizioni Generali" e sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
6. Di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 39 della L.R. 19/2022;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;

Il Direttore Generale
Dr.ssa Nadia Storti

per i pareri infrascritti



Il Direttore Amministrativo
Dott. Matteo Biraschi

Il Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

Il Direttore Socio-Sanitario
Dott. Nazzareno Firmani

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 - "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione"
- Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e ss. mm.ii. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- D.L. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con odificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- Decreto 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di Attività e organizzazione";
- Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- L.R. n.19/2022 "Organizzazione del Servizio Sanitario Regionale".
- Piano Nazionale Anticorruzione 2022 e aggiornamento 2023
- Comunicato del Presidente del 10 gennaio 2024 - Piao e Ptpct 2024 -Termine del 31 gennaio per l'adozione e la pubblicazione dei PIAO e dei PTPCT 2024-2026.

Il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, è un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni. È stato introdotto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", il cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Esso stabilisce che le amministrazioni con più di 50 dipendenti (esclusi gli istituti scolastici) debbano riunire in quest'unico atto tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, e relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione.

Il PIAO ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. Definisce:



- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati
 - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
 - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali
 - e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti.

Il 2 dicembre 2021 è arrivato il via libera della Conferenza Unificata al decreto del ministro per la Pubblica amministrazione, con cui si definisce il contenuto del PIAO.

Il 29 dicembre 2021 il Consiglio dei ministri ha approvato lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica che individua e abroga gli adempimenti relativi ai piani, diversi da quelli economico-finanziari, che saranno assorbiti dal PIAO. Lo schema di DPR aveva cominciato il proprio iter subito dopo l'approvazione del PIAO: l'articolo 1 abroga le disposizioni che vengono sostituite dal PIAO e l'articolo 2 modifica, puntualmente, i casi in cui non era possibile procedere con l'abrogazione, ma per adattamenti. Dopo l'approvazione in Conferenza Unificata il 9 febbraio 2022, il testo è stato sottoposto all'esame del Consiglio di Stato, la cui Sezione Consultiva ha rilasciato il 2 marzo 2022 il parere n. 506 in cui, pur esprimendo parere favorevole agli obiettivi di semplificazione del PIAO, venivano posti seri dubbi sulla sua attuazione e si suggeriscono correttivi e integrazioni all'assetto giuridico e normativo per rendere il PIAO uno strumento operativo.

L'iter si è concluso con l'approvazione in via definitiva in Consiglio dei Ministri, il 26 maggio 2022, e la pubblicazione sulla gazzetta ufficiale n.151/2022 del 30 giugno 2022 del Dpr n. 81, che si compone di 3 articoli:

1. L'articolo 1 dispone la soppressione degli adempimenti assorbiti nel Piao.
2. L'articolo 2 contiene alcune disposizioni di coordinamento, che si rendono necessarie nonostante la nuova qualificazione dell'intervento normativo.



3. L'articolo 3 prevede che il Dipartimento della funzione pubblica e l'Anac (per la disciplina sulla prevenzione della corruzione e per la trasparenza) effettuino una attività di monitoraggio sull'effettiva utilità degli adempimenti richiesti dai piani non inclusi nel Piao, all'esito della quale provvedere alla individuazione di eventuali ulteriori disposizioni incompatibili con la disciplina introdotta.

Il provvedimento è entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre 2022.

Con l'introduzione del PIAO si vuole garantire la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e assicurare la progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012.

La costituzione dell'Azienda sanitaria territoriale di Pesaro-Urbino, avvenuta il 1° gennaio 2023, tramite l'incorporazione dell'Azienda ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" nella medesima Azienda sanitaria territoriale, pone la redazione del presente piano in un particolare momento, caratterizzato da una nuova organizzazione che deve procedere nella omogeneizzazione di processi e procedure, nonché nella identificazione di obiettivi strategici comuni.

In questo contesto di riorganizzazione, il PIAO non può che rappresentare, allo stato attuale, un atto di avvio della pianificazione aziendale che, nel corso del 2024, verrà individuata sempre più puntualmente in ragione della riorganizzazione in atto e della prossima adozione dell'Atto aziendale, che ne definirà l'organizzazione complessiva.

L'Azienda, a far data dal 17 gennaio 2024 al 26 gennaio 2024 ha sottoposto lo schema di PIAO a consultazione pubblica al fine di consentire, a tutti i soggetti interessati, di far pervenire eventuali proposte od osservazioni. Ad oggi non sono pervenute osservazioni da stakeholders interni ed esterni all'Amministrazione.

In data 26 gennaio 2024 il presente PIAO è stato trasmesso all'OIV aziendale che, con verbale del 30.01.2024, ha espresso il proprio plauso per il lavoro svolto, ed ha formulato alcuni suggerimenti a valere per le prossime annualità.

Tutto ciò premesso, si sottopone al Direttore Generale il presente schema di determina:

1. Di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2024-2026, comprensivo di tutti gli allegati, allegato alla presente determina (allegato n.1) che ne forma parte integrale e sostanziale;
2. Di adottare, contestualmente, all'interno del PIAO, lo schema del Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) e relativi allegati, redatti a cura del Responsabile della Prevenzione e Corruzione aziendale;
3. Di dare atto che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale;
4. Di riservarsi di disporre tutte le eventuali modifiche o integrazioni al PIAO che dovessero rendersi necessarie in virtù di nuove disposizioni normative o indicazioni del Dipartimento Funzione Pubblica, ANAC e della Regione Marche, nonché in virtù della definizione di un nuovo assetto aziendale;
5. Di dare atto, altresì, il PIAO, così come previsto dalla normativa vigente, verrà pubblicato sul sito internet aziendale nell'area "Amministrazione Trasparente" sezione "Disposizioni Generali" e sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;



Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

[x] INTEGRALE (comprensiva di tutti gli allegati ovvero escludente uno o più allegati specificati nel campo "allegati")

Il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza
Dott.ssa Monja Marinelli

Il Direttore
Dott.ssa Silvia Generali

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato n.1 –PIAO

Allegato 1A – mappatura processi ex MN

Allegato 1B – mappatura processi ex AV1

Allegato 2 – Patto d'integrità

Allegato 3A – Obblighi di pubblicazione ex MN

Allegato 3B - Obblighi di pubblicazione ex AV1

Allegato 3C - Obblighi di pubblicazione bandi di gara e contratti AST

Allegato 4 – Obiettivi operativi 2024

Allegato 5 – Piano Azioni Positive

Allegato 6.A.1

Allegato 6.A.2

Allegato 6.A.3

Allegato 6.B

Allegato 6.C

Allegato 6.D



