

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2018/2019

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02723670960			
<b>Ragione Sociale*</b>	Elekta S.p.a.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	AGRATE BRIANZA	<b>Cap*</b>	20864
	<b>Indirizzo*</b>	Palazzo Andromeda Ingr. 3		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@elekta.com		
	<b>Telefono</b>	0396570011		
Occupazione totale al 31/12/2019(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	75	<b>Di cui femmine*</b>	17
<b>Attività economica esercitata*</b>	32.50.12 - Fabbricazione di apparecchi e strumenti per odontoiatria e di apparecchi medicali per diagnosi (includere parti staccate e accessori)			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2019 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2018 (primo anno del biennio) e al 31/12/2019 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2018 (I anno biennio)	6	1	14	4	53	11	0	0	73	16	3	3
Entrate	0	0	1	0	6	4	0	0	7	4	0	0
Uscite	1	0	0	0	4	3	0	0	5	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2019 (II anno biennio)	5	1	15	4	55	12	0	0	75	17	3	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2019 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2019 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2019	PROMOZIONI		ASSUNZIONI		
			MF*	F*	MF*	F*	
	Dirigenti	5	1	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	5	1	0	0	1	0
	Quadri	15	4	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	15	4	0	0	1	0
	Impiegati	55	12	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	14	3	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	22	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	18	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	1	1	0	0	0	0
	Operai	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	75	17	0	0	3	1
	di cui Disabili e Cat. Protette	3	3	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2019 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	2	0	9	3	41	4	0	0	52	7	2	2
numero totale ore di formazione	30	0	98	32	718	86	0	0	846	118	44	44

**Tabella 2.6 - Retribuzione annua al 31/12/2019 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Quadri</b>	€ 1.330.046,00	€ 298.006,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 1.330.046,00	€ 298.006,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.657.078,00	€ 453.525,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 865.864,00	€ 163.506,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.051.431,00	€ 206.846,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 714.459,00	€ 57.849,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 25.324,00	€ 25.324,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 105.513,00	€ 105.513,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 80.189,00	€ 80.189,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 25.324,00	€ 25.324,00

## Dirigenti

monte retributivo  
lordo individuale  
annuo massimo\*

€ 248.660,00

monte retributivo  
lordo individuale  
annuo minimo\*

€ 73.772,00

	DA*	A*	MF*	F*
4° scaglione retributivo	€ 204.939,00	€ 248.660,00	2	0
3° scaglione retributivo	€ 161.217,00	€ 204.938,00	1	0
2° scaglione retributivo	€ 117.495,00	€ 161.216,00	1	1
1° scaglione retributivo	€ 73.772,00	€ 117.494,00	1	0

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cento dipendenti, al 31/12/2019 (secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			U.P. 1	MILANO	AGRATE BRIANZA	5	1	15	4	55	12	0	0	75



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2018/2019

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02723670960  
**Ragione Sociale** Elekta S.p.a.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** Palazzo Andromeda Ingr. 3  
**Città** AGRATE BRIANZA(MI)  
**CAP** 20864  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione@elekta.com  
**Telefono** 0396570011

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220504170414857      **Data Invio** 11/05/2022 13:59:06  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** CAFAGNA STELLA MARIA  
**Codice Fiscale** CFGSLL64B42A669Y



## Lomonaco, Laura

---

**From:** Consigliera\_di\_parita <Consigliera\_di\_parita@regione.lombardia.it>  
**Sent:** lunedì 23 maggio 2022 11:34  
**To:** ELEKTA  
**Cc:** HRSupport.Italy  
**Subject:** R: ELEKTA P IVA 02723670960 - chiarimento trasmissione Rapporto sulla situazione del personale 2018/2019  
**Attachments:** Ricevuta\_20220511135906.pdf  
**Importance:** High

Buongiorno,  
da quanto da voi esposto, non risulta alcuna errata interpretazione di quanto previsto dall'attuale normativa. La trasmissione del Rapporto attraverso il sistema ministeriale, come da ricevuta in allegato alla presente mail, equivale all'invio all'ufficio della Consigliera di parità.

Allo stesso tempo, se la vostra impresa non ha rappresentanze sindacali interne, non può trasmettere il Rapporto ad alcuno e quindi non è tenuta a farlo.

Resta inteso che potete trasmettere la presente alla stazione appaltante, che può in ogni caso contattarci direttamente.

Un cordiale saluto

*Barbara Tommasi*

Ufficio Consigliera di Parità  
Regione Lombardia  
Direzione Generale Formazione e Lavoro  
[consigliera di parita@regione.lombardia.it](mailto:consigliera_di_parita@regione.lombardia.it)  
Tel. 02/6765.0342

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, Le informazioni contenute in questo messaggio e in ogni documento o file ad esso allegato sono riservati e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio o a diversa persona da questo autorizzata, per le finalità indicate nel messaggio medesimo. Qualora Lei non fosse la persona cui il presente messaggio è destinato, La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema e a distruggere le varie copie o stampe, dandocene gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del Regolamento (UE) 2016/679. Regione Lombardia – Giunta Regionale opera in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 citato. Per qualsiasi informazione a riguardo si prega di contattarci al seguente indirizzo e-mail [consigliera di parita@regione.lombardia.it](mailto:consigliera_di_parita@regione.lombardia.it)

The information contained in this message (including attachments), for the Regulation (EU) 2016/679 is private and confidential and is only intended for the person to whom it is addressed. If the reader of this message is not the intended recipient or the employee or agent responsible for delivering the message to the intended recipient, or you have received this communication in error, please be aware that any dissemination, distribution or duplication is strictly prohibited, and may be illegal. Please notify us immediately and delete all copies from your mailbox and other archives. Thank you for your cooperation [consigliera di parita@regione.lombardia.it](mailto:consigliera_di_parita@regione.lombardia.it)

**Da:** ELEKTA <elekta@legalmail.it>  
**Inviato:** lunedì 23 maggio 2022 10:56  
**A:** [consigliera di parita@regione.lombardia.it](mailto:consigliera_di_parita@regione.lombardia.it)  
**Cc:** [hrsupport.italy <hrsupport.italy@elekta.com>](mailto:hrsupport.italy@elekta.com)  
**Oggetto:** ELEKTA P IVA 02723670960 - chiarimento trasmissione Rapporto sulla situazione del personale 2018/2019

Spettabile Ufficio Consigliera di Parità,

scriviamo in quanto a seguito di nostra partecipazione ad un gara d'appalto pubblica, la stazione appaltante dopo aver esaminato la documentazione amministrativa, ci ha segnalato la seguente mancanza:

- *l'attestazione della trasmissione del rapporto sulla situazione del personale alle rappresentanze sindacali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (ai sensi dell'Art. 47, comma 2, decreto legge 77/2021)*

Si segnala che la società Elekta S.p.A:

1. non ha rappresentanze sindacali al suo interno;
2. conta ad oggi 90 dipendenti e non aveva l'obbligo di redigere il rapporto per il biennio in oggetto tuttavia, come chiarito dal Ministero del Lavoro a febbraio 2022, ha redatto il rapporto con riferimento al biennio 2018/2019;
3. non aveva provveduto alla trasmissione del rapporto di parità al Vostro Ufficio in quanto, secondo il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 attuativo dei contenuti della Legge 162/2021, *"la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità"* (Art. 2 comma 7).

Ciò detto chiediamo cortesemente di aver un riscontro per capire se c'è stata da parte della Società scrivente un'errata interpretazione di quanto previsto ovvero una conferma che l'interpretazione fornita è corretta.

Alleghiamo alla presente copia del rapporto di parità per il biennio 2018/2019 con la relativa comunicazione di avvenuta presentazione del modello.

Cordiali Saluti,

Elekta S.p.A

-----