



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Marche
Azienda Ospedaliera
Ospedali Riuniti Marche Nord

**UFFICIO RELAZIONI CON IL
PUBBLICO**
Piazzale Cinelli 1 – 61121 PESARO

Ufficio relazioni con il Pubblico

Segreteria
Tel: 0721.362203-2204
Fax: 0721.362464

Mail to :
urp@ospedalimarchenord.it

Comunicato stampa

In merito agli articolo apparso sulla stampa locale in data odierna relativi ad un intervento della CGIL sulla sanità locale, la Direzione Aziendale fa alcune precisazioni sulle assunzioni di personale sanitario ed Atto aziendale .

L'Azienda Ospedaliera Marche Nord non è rimasta inattiva sul tema delle ferie del personale infermieristico di cui parla la CGIL, e ripreso dai giornali in modo diverso. E' da molti mesi infatti che i dirigenti dell'azienda con le rappresentanze sindacali si stanno confrontando per trovare il modo di far svolgere le ferie al personale secondo la cadenza più appropriata e prevista dal contratto, e recuperare le ferie accumulate negli anni precedenti. Non ci sono scadenze legali o problemi di perdita di diritti acquisiti, però è giusto che le ferie siano momenti di riposo correlati all'attività lavorativa. In particolare per le ferie rimaste nel 2014, da dicembre sono stati assunti nuovi infermieri a tempo indeterminato ed altri entreranno in organico entro il mese di giugno secondo il piano assunzioni che sarà inviato alla Regione Marche nei prossimi giorni, che tiene conto delle esigenze complessive (turn over al 100% e implementazione delle attività).

Ai vari servizi in questo periodo è stato chiesto di valutare, perciò, un piano ferie come programmazione annuale, prima di quello estivo, e di valutare l'organizzazione migliore per integrare questo gruppo di infermieri. La valutazione dei reparti è in corso, non ci sono state "accelerazioni", tanto meno definizioni di date ne "blocchi", perché le proposte verranno discusse con Coordinatori e Direttori delle Unità operative a metà della prossima settimana e presentate alla Direzione. Al Sindacato verrà inviata l'informazione quando il progetto sarà definito.

Per quanto riguarda l'atto aziendale, il comunicato inviato ai giornali riprende i quesiti che la CGIL ha presentato in sede di discussione della proposta del provvedimento, a cui sono state date risposte in sede plenaria e che formalmente trasmetteremo per lettera a brevissimo termine.

E' vero è che "siamo alla terza modifica dell'atto aziendale dell'Azienda Marche Nord", per la direzione l' "aggiornamento" del proprio Atto aziendale era dovuto, per dare evidenza dell'avvenuto consolidamento delle fasi di integrazione e riorganizzazione che hanno contraddistinto i primi anni di attività dell'Azienda stessa come previsto nella legge costitutiva, sia per assicurare una costante aderenza alle linee riorganizzative del Sistema Sanitario Regionale di questi ultimi due anni. Senza l'adeguamento, di un atto certamente un po' burocratico – si tratta dello statuto – la successiva gestione operativa dell'organizzazione sarebbe impossibile.

Certamente non è l'atto aziendale che programma le attività per i cittadini, d'altro canto, nel procedere al completamento del processo di unificazione avviato dalla legge regionale n.21/2009, l'Azienda ha dovuto necessariamente tener conto delle misure di contenimento della spesa prescritte non solo a livello statale ma anche da specifiche

disposizioni al riguardo dettate dalla Regione Marche; il che ha richiesto interventi riorganizzativi atti a garantire in ogni caso livelli prestazionali ottimali pur a fronte della riduzione delle disponibilità economico-finanziarie.

Pesaro, 25 febbraio 2015